



**TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP
PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PEGAWAI
TAHUN 2022**

No	Catatan/Rekomendasi	Tindak Lanjut	Keterangan/Data Dukung
1	Pusdiklat Pegawai Kemendikbudristek agar mempertahankan nilai SAKIP yang telah memperoleh nilai A	Pusdiklat Pegawai terus berupaya mempertahankan nilai SAKIP yang telah memperoleh nilai A, diantaranya melaksanakan sosialisasi program kerja dan anggaran serta perjanjian kinerja tahun 2023 dengan melibatkan pimpinan dan seluruh PNS dan PPNPN. Serta melakukan evaluasi capaian kinerja tahun 2022 sebagai bahan penyusunan perjanjian kinerja tahun 2023.	Notula kegiatan sosialisasi program kerja, anggaran dan target kinerja tahun 2023 serta Perjanjian Kinerja Tahun 2023
2	Pusdiklat Pegawai Kemendikbudristek agar secara terus menerus melakukan strategi dan inovasi dalam pelaksanaan program dan kegiatan agar target kinerja yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja dapat dicapai dengan baik.	Pusdiklat Pegawai terus menerus melakukan strategi dan inovasi dalam pelaksanaan program dan kegiatan agar target kinerja yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja dapat dicapai dengan baik, diantaranya pengembangan wiyata kinarya merdeka belajar, efisiensi tata kelola aplikasi Learning Management System, Complaint Handling System dan Uji Layanan Publik (ULP), pengembangan aplikasi Sistem Pengembangan Kompetensi (SPK) dan pengembangan fitur simdiklat yang sudah dilakukan sejak tahun 2022 dan akan berlanjut di tahun 2023. Selain itu, pada awal tahun 2023, Pusdiklat melakukan redesain program pelatihan teknis dan fungsional berjenjang dalam rangka meningkatkan outcome pelatihan sehingga memiliki dampak bagi kinerja organisasi.	Laporan Kinerja tahun 2022, Notula Rapat Koordinasi Tim Kerja

Jakarta, 21 Maret 2023

Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai,



Mustangimah