



**HASIL EVALUASI MANDIRI
AKUNTABILITAS KINERJA
PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PEGAWAI
TAHUN 2023**

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja 2022
1.	Perencanaan Kinerja	30%	27
2.	Pengukuran Kinerja	30%	27
3.	Pelaporan Kinerja	15%	13.5
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	22.5
Nilai Akuntabilitas Kinerja		A	90.00

PERENCANAAN

No	Catatan
1	Dokumen Perencanaan Kinerja jangka menengah dan jangka pendek telah disusun dengan baik oleh Satker dan dimanfaatkan untuk penyusunan rencana kerja dan anggaran satker

PENGUKURAN

No	Catatan
2	1. Pengukuran Kinerja atas Perjanjian Kinerja Satker telah dilaksanakan secara berkala dan tepat waktu 2. Hasil pengukuran kinerja agar dimanfaatkan sebagai dasar pemberian reward & punishment yang diberikan kepada pejabat atau pegawai di lingkungan unit kerja/satker, yang dapat berupa sertifikat, piagam, foto dokumentasi, atau SK Pimpinan.

PELAPORAN

No	Catatan
3	1. Pelaporan kinerja telah dilaksanakan secara tepat waktu dan prosesnya telah didokumentasikan dengan baik 2. Analisis program crosscutting agar dapat lebih dijelaskan dalam laporan kinerja asatker

EVALUASI

No	Catatan
4	1. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal, evaluasi kinerja (target PK) dan Evaluasi rencana aksi (kegiatan) telah dilakukan secara berkala (triwulanan) dengan memanfaatkan aplikasi e-kinerja pada spasikita. 2. Rekomendasi hasil evaluasi SAKIP tahun sebelumnya telah ditindaklanjuti untuk perbaikan SAKIP di masa yang akan datang.

PERENCANAAN

No	Rekomendasi
1	Pusdiklat Pegawai Kemendikbudristek agar dapat terus mempertahankan kualitas perencanaan yang baik

PENGUKURAN

No	Rekomendasi
2	Hasil pengukuran kinerja agar dimanfaatkan sebagai dasar pemberian reward & punishment yang diberikan kepada pejabat atau pegawai di lingkungan unit kerja/satker, yang dapat berupa sertifikat, piagam, foto dokumentasi, atau SK Pimpinan.

PELAPORAN

No	Rekomendasi
3	Informasi yang disajikan dalam Laporan Kinerja agar selalu dimanfaatkan oleh Pimpinan Satker/Unit Kerja untuk perbaikan perencanaan, pelaksanaan program/kegiatan serta peningkatan kinerja.

EVALUASI

No	Rekomendasi
4	Pusdiklat Pegawai Kemendikbudristek agar secara terus menerus melakukan strategi dan inovasi dalam pelaksanaan program dan kegiatan agar target kinerja yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja dapat dicapai dengan baik

Jakarta, 05 Agustus 2023

Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai,



Mustangimah