



**KEMENTERIAN
PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI**

**TAHUN
2021**







LAPORAN

KINERJA

**PUSDIKLAT PEGAWAI
KEMENDIKBUDRISTEK**

Jalan Raya Ciputat-Parung Km. 19 Bojongsari, Depok 16517
Telp. (021) 7490411, Fax. (021) 7491174
Website : <http://pusdiklat.kemdikbud.go.id>
Email : pusdiklat@kemdikbud.go.id

 Pusdiklat Pegawai Kemendikbud
 @DiklatPegawai
 pusdiklat_pegawai
 pusdiklat.kemdikbud.go.id



LAPORAN KINERJA

PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PEGAWAI

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI

TAHUN 2021

KATA PENGANTAR



Kepala Pusdiklat Pegawai Kemendikbudristek,
Amurwani Dwi Lestariningsih, S.Sos., M.Hum

Puji syukur kita panjatkan kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya sehingga Pusdiklat Pegawai berhasil menyelesaikan penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2021 dengan tepat waktu. Laporan ini merupakan pertanggungjawaban Pusdiklat Pegawai atas pelaksanaan tugas dan fungsi serta melaksanakan amanat Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan ini menyajikan informasi kinerja pencapaian atas Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Kegiatan tahun 2021. Pusdiklat Pegawai memiliki 3 sasaran kegiatan yang dijabarkan melalui 11 Indikator Kinerja Kegiatan. Secara umum, Pusdiklat Pegawai telah berhasil merealisasikan target kinerja yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja.

Mkipun telah mencapai target yang ditetapkan, masih terdapat beberapa permasalahan yang perlu diselesaikan di tahun mendatang. Permasalahan tersebut salah satunya yaitu belum adanya regulasi yang ditetapkan oleh LAN mengenai Pelatihan Sosio-Kultural dan tidak semua pelatihan dapat dilakukan secara daring penuh, seperti Pelatihan Pemugaran Cagar Budaya, Pelatihan Teknik Konservasi, Pelatihan perencanaan Pendidikan, Pelatihan Teknisi Pemugaran, dan Pelatihan Perekat Kebangsaan Berbasis Sosial Kultural. Mengingat kondisi pandemi covid yang belum berakhir dan arah kebijakan kegiatan yang ditetapkan saat ini dan tahun mendatang mengarah kepada pelaksanaan moda daring penuh. Dengan dukungan dan keterlibatan seluruh pemangku kepentingan, diharapkan permasalahan yang dihadapi dimasa mendatang dapat segera terselesaikan.

Saya berharap dengan disusunnya laporan ini dapat memberikan gambaran objektif tentang capaian kinerja Pusdiklat Pegawai selama tahun 2021. Semoga laporan kinerja ini bermanfaat sebagai bahan evaluasi perencanaan program dan anggaran, perumusan kebijakan bidang Pendidikan dan Kebudayaan, serta peningkatan kinerja di tahun mendatang.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu rampungnya Laporan Kinerja Pusdiklat Pegawai tahun 2021 ini.

Depok, Januari 2022

Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai
Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi

Amurwani Dwi Lestariningsih, S.Sos., M.Hum.
NIP 197002261995122001

REKAM JEJAK PUSDIKLAT 2021

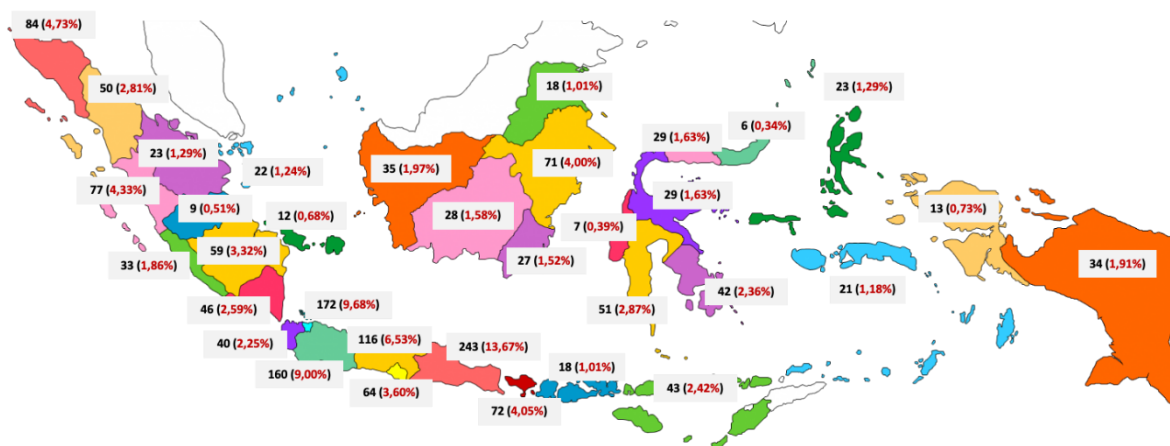
Tabel 1 Realisasi Jumlah Peserta Pelatihan Pusdiklat Pegawai

No	Pelatihan	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Total
1	PKN II					60	60	57	177
2	PKA	30	63	20	44	93	34	29	313
3	PKA (Kerja sama)							76	76
4	PKP	206	112	84	85	94	58	30	669
5	PKP (Kerja sama)							80	80
6	Pelatihan Dasar CPNS Gol III	1.606	474	0	292	902	1.981	1.678	7.031
7	Pelatihan Dasar CPNS Gol III (kerja sama)						4.750	288	5.038
8	Pelatihan Dasar CPNS Gol II	245	31	0	0	61	29	98	366
9	Pelatihan Dasar CPNS Gol II (kerja sama)							121	121
10	Pelatihan Fungsional		143		60	67	320	1.401	1.991
11	Pelatihan Teknis	256	1.350	2.225	1.564	1.279	686	4.309	11.669
12	Pelatihan Sosial-Kultural						63	178	241
TOTAL		2.343	2.173	2.329	2.045	2.556	7.981	8.345	27.772

Peta Sebaran Peserta Latsar CPNS Kemendikbudristek Tahun 2021

4 Akademi Komunitas | 12 Institut | 1 LL Dikti | 40 Politeknik | 63 Universitas

1777 CPNS Formasi 2019 dari 34 Provinsi



Gambar 1 Peta Sebaran Latsar CPNS Kemendikbudristek Tahun 2021



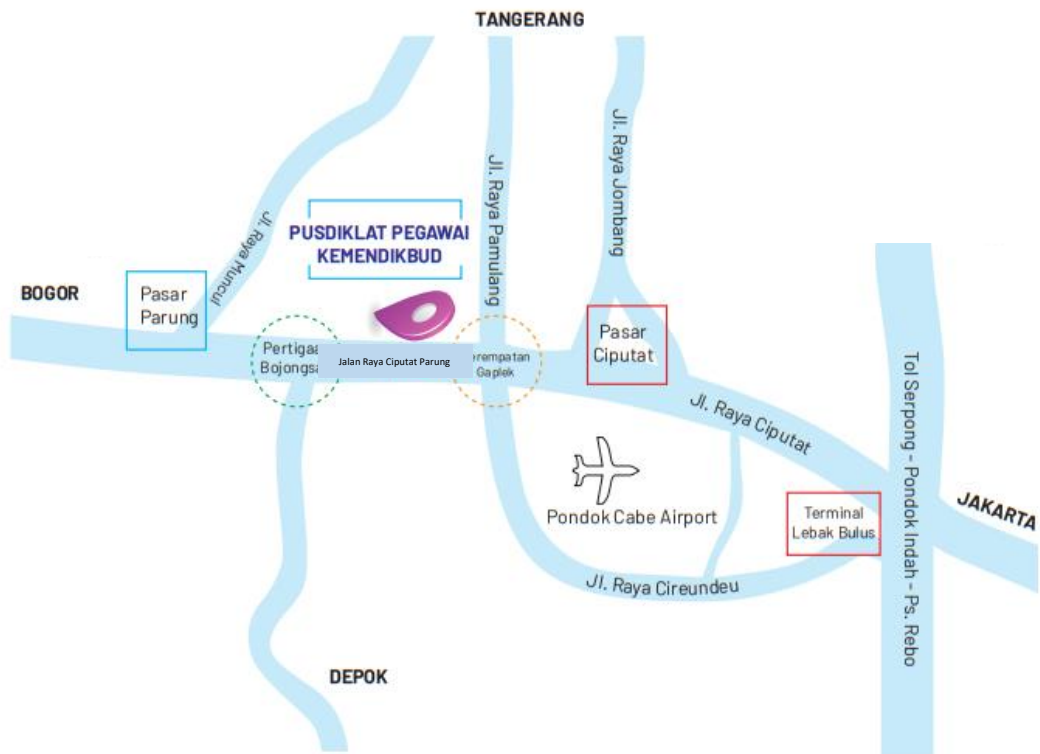
Gambar 2 Jejaring Mitra Kerja Sama Pelatihan

AKREDITASI LEMBAGA

Tabel 2 Akreditasi Penyelenggara Pelatihan Pusdiklat Pegawai

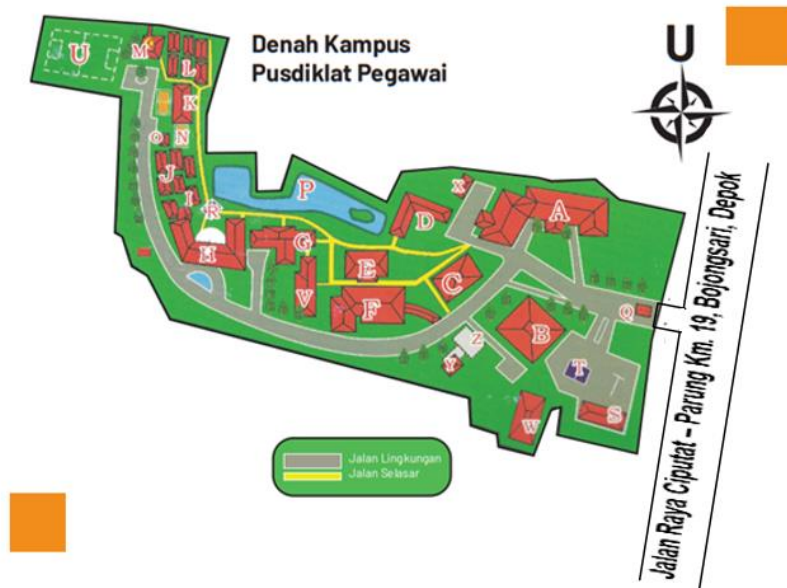
No	Akreditasi	Nilai	Masa Berlaku	Tahun Reakreditasi	Aessor
1	Penyelenggara Pelatihan Dasar CPNS Golongan II	A	2018 - 2023	2024	LAN RI
2	Penyelenggara Pelatihan Dasar CPNS Golongan III	A	2018 - 2023	2024	LAN RI
3	Penyelenggara Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (PKP) / Tingkat IV	A	2018 - 2023	2023	LAN RI
4	Penyelenggara Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) / Tingkat III	A	2018 - 2023	2023	LAN RI
5	Program Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II	B	2021 - 2023	2024	LAN RI
6	Penyelenggara Pelatihan Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah	A	2019 - 2024	2024	LKPP

Lokasi Pusdiklat Pegawai Kemendikbudristek



Gambar 3 Lokasi Pusdiklat Pegawai

Denah Pusdiklat Pegawai



Gambar 4 Denah Pusdiklat Pegawai

Tabel 3 Realisasi Jenis Pelatihan Pusdiklat Pegawai

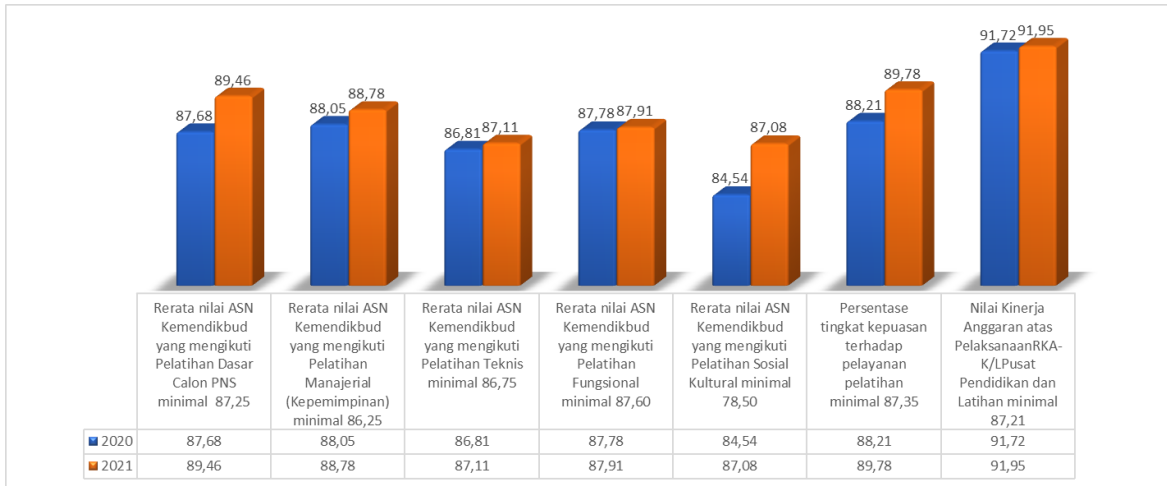
No.	Nama Pelatihan
Pelatihan Teknis	
1.	Pelatihan Pengembangan Diri Pegawai
2.	Pelatihan Perencanaan Pendidikan Tingkat Dasar
3.	Pelatihan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan
4.	Pelatihan Teknis Pemugaran Cagar Budaya
5.	Pelatihan Teknik Konservasi dan Analisis Laboratorium Cagar Budaya
6.	Pelatihan Teknis Manajemen Perubahan Bagi Agen Perubahan
7.	Pelatihan Pengelolaan Cagar Budaya
8.	Pelatihan Teknis Pamong Budaya Nilai Budaya (Dasar)
9.	Pelatihan Teknis Pamong Budaya Kesenian
10.	Pelatihan Penulisan Sejarah
11.	Pelatihan Permuseuman
12.	Pelatihan Revolusi Mental untuk Pelayanan Publik
13.	Pelatihan Revolusi Mental Berbasis Pancasila
14.	Pelatihan Teknis Dokumentasi dan Digitalisasi Cagar Budaya
15.	Pelatihan Juru Pelihara
16.	Pelatihan Zonasi Cagar budaya
17.	Pelatihan Pamong Budaya Sejarah
18.	Pelatihan Manajemen Satuan Pendidikan
19.	Pelatihan Statistik Pendidikan
20.	Pelatihan Teknologi Informasi dan Komunikasi
21.	Pelatihan Psikologi Pendidikan
22.	Pelatihan Karya Tulis Ilmiah
Pelatihan Fungsional	
1.	Pelatihan Orientasi Analis Kebijakan
2.	Pelatihan Khusus Analis Kebijakan
3.	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya
4.	Pelatihan Pembekalan Jabatan Fungsional Arsiparis
5.	Pelatihan Pembekalan Jabatan Fungsional Widyaprada
6.	Pelatihan Pembentukan Jabatan Fungsional PPBJ
Pelatihan Sosial Kultural	
1.	Pelatihan Sosial Kultural
Pelatihan Dasar CPNS	
1.	Pelatihan Dasar CPNS Gol. II
2.	Pelatihan Dasar CPNS Gol. III
Pelatihan Kepemimpinan	
1.	Pelatihan Kepemimpinan Nasional
2.	Pelatihan Kepemimpinan Pengawas
3.	Pelatihan Kepemimpinan Administrator



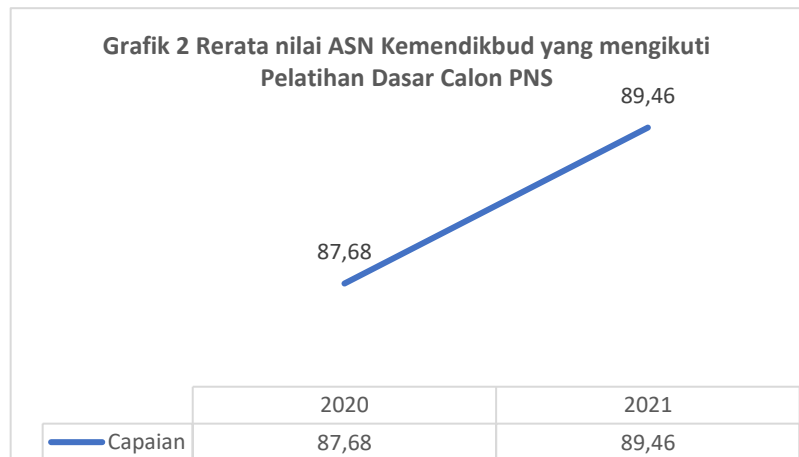
IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan kinerja Pusdiklat Pegawai Kemendikbudristek menyajikan pencapaian 11 (sebelas) indikator kinerja kegiatan sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2021. Tingkat ketercapaian indikator kinerja lebih detail diuraikan pada Bab 2. Berikut ringkasan capaian kinerja selama tahun 2021.

Grafik 1 Capaian Kinerja Pusdiklat Pegawai Tahun 2020 - 2021



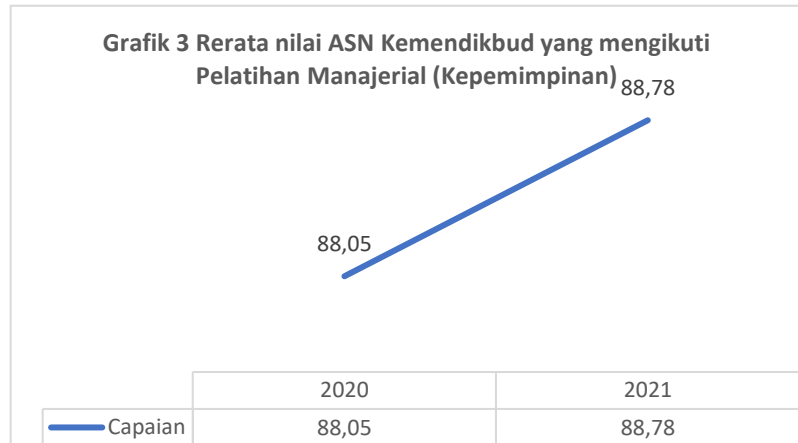
IKK 1



Tabel 4 Capaian IKK 1 terhadap target 2021 dan target akhir renstra 2024

IKK 1	Tahun 2021			Target akhir renstra 2024	% Capaian realisasi terhadap target akhir renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Dasar Calon PNS minimal 87,25	87,78	89,46	101,92	88,75	100,80

IKK 2



Tabel 5 Capaian IKK 2 terhadap target 2021 dan target akhir renstra 2024

IKK 2	Tahun 2021			Target akhir renstra 2024	% Capaian realisasi terhadap target akhir renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Manajerial (Kepemimpinan) minimal 87,25	88.15	88.78	100.72	88.25	100.60

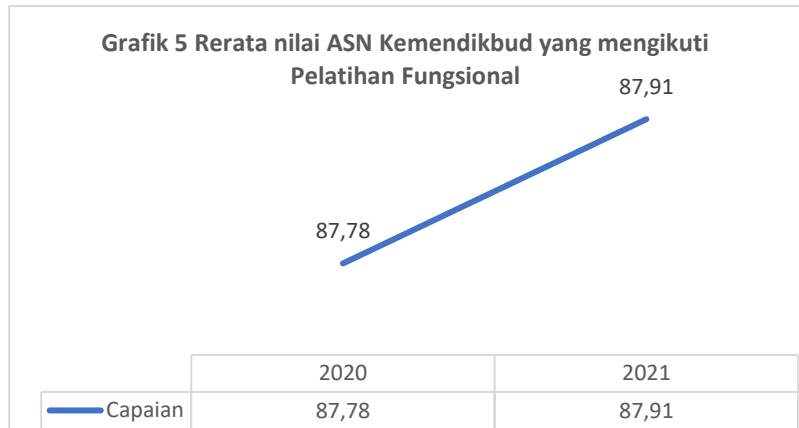
IKK 3



Tabel 6 Capaian IKK 3 terhadap target 2021 dan target akhir renstra 2024

IKK 3	Tahun 2021			Target akhir renstra 2024	% Capaian realisasi terhadap target akhir renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Teknis minimal 86,75	87.00	87.11	100.13	88.50	98.43

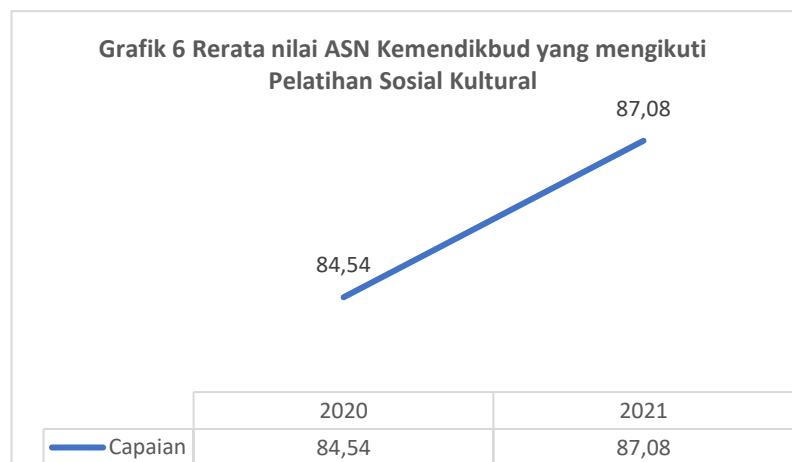
IKK 4



Tabel 7 Capaian IKK 4 terhadap target 2021 dan target akhir renstra 2024

IKK 4	Tahun 2021			Target akhir renstra 2024	% capaian realisasi terhadap target akhir renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Fungsional minimal 87,60	87.90	87.91	100.01	88.50	99.33

IKK 5



Tabel 8 Capaian IKK 5 terhadap target 2021 dan target akhir renstra 2024

IKK 5	Tahun 2021			Target akhir renstra 2024	% capaian realisasi terhadap target akhir renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Sosial Kultural minimal 87,60	84.64	87.08	102.89	81.50	106.85

IKK 6



Tabel 9 Capaian IKK 6 terhadap target 2021 dan target akhir renstra 2024

IKK 6	Tahun 2021			Target akhir renstra 2024	% capaian realisasi terhadap target akhir renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
Persentase tingkat kepuasan terhadap pelayanan pelatihan minimal 87,35	88.31	89.78	101.67	88.75	101.17

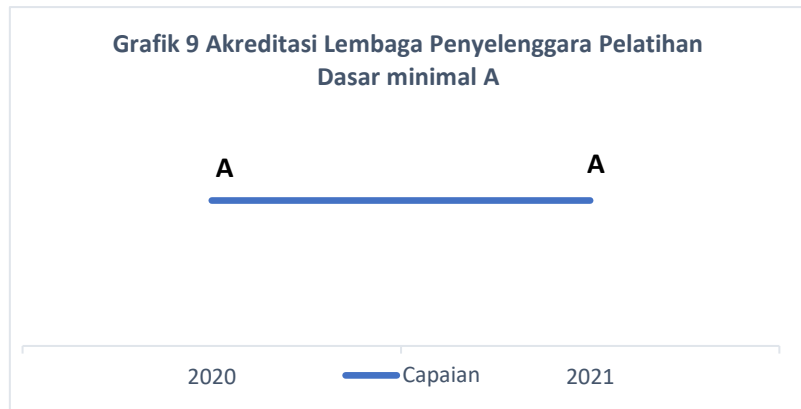
IKK 7



Tabel 10 Capaian IKK 7 terhadap target 2021 dan target akhir renstra 2024

IKK 7	Tahun 2021			Target Akhir Renstra 2024	% Capaian Realisasi terhadap Target Akhir Renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
Akreditasi lembaga penyelenggara pelatihan kepemimpinan minimal A	A	A	100	A	100

IKK 8



Tabel 11 Capaian IKK 8 terhadap target 2021 dan target akhir renstra 2024

IKK 8	Tahun 2021			Target akhir renstra 2024	% capaian realisasi terhadap target akhir renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
Akreditasi lembaga penyelenggara pelatihan dasar minimal A	A	A	100	A	100

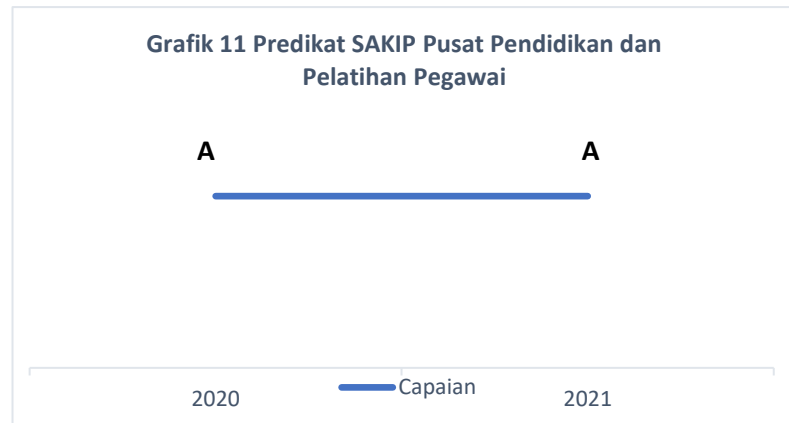
IKK 9



Tabel 12 Capaian IKK 9 terhadap target 2021 dan target akhir renstra 2024

IKK 9	Tahun 2020			Target akhir renstra 2024	% capaian realisasi terhadap target akhir renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
Akreditasi lembaga penyelenggara pelatihan teknis dan fungsional minimal A	A	A	100	A	100

IKK 10



Tabel 13 Capaian IKK 10 terhadap target 2021 dan target akhir renstra 2024

IKK 10	Tahun 2021			Target akhir renstra 2024	% capaian realisasi terhadap target akhir renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
Predikat SAKIP Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai minimal BB	A	A	100	AA	-

IKK 11



Tabel 14 Capaian IKK 11 terhadap target 2021 dan target akhir renstra 2024

IKK 11	Tahun 2021			Target akhir renstra 2024	% capaian realisasi terhadap target akhir renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
Nilai kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L pusat pendidikan dan pelatihan pegawai minimal 87,21	91.82	91.95	100.14	89.21	103.07

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	2
REKAM JEJAK PUSDIKLAT	3
IKHTISAR EKSEKUTIF	7

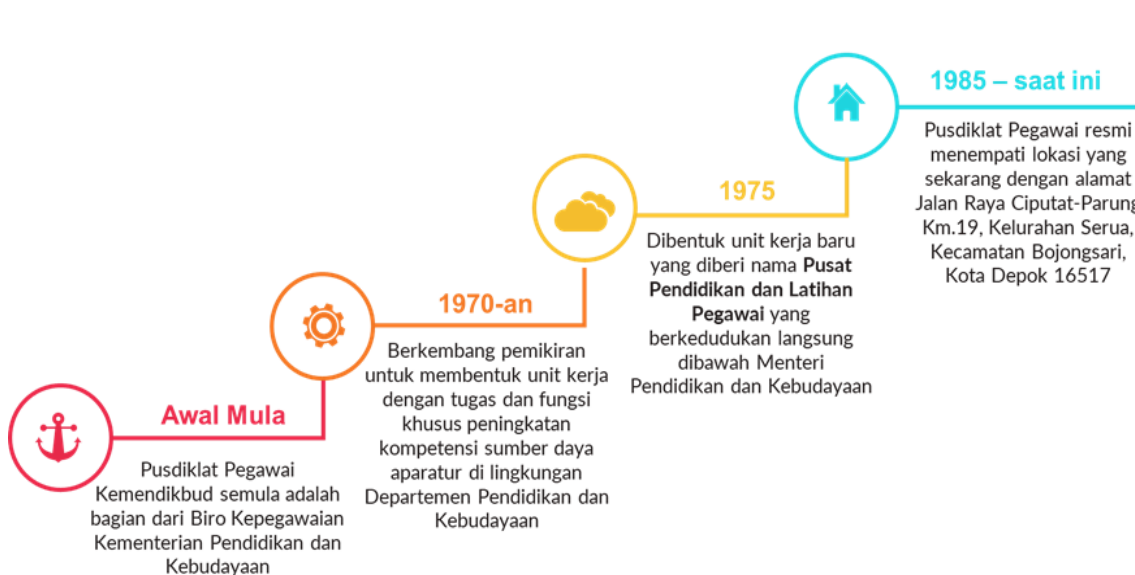
	1	BAB I PENDAHULUAN
		A. Sejarah Singkat (14)
		B. Dasar Hukum (14)
		C. Maksud dan Tujuan (15)
		D. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi (15)
		E. Sumber Daya Manusia (16)
		F. Permasalahan Utama (18)
BAB II PERENCANAAN KINERJA	2	
A. Visi dan Misi (19)		
B. Tujuan Strategis (19)		
C. Sasaran Strategis (20)		
D. Perjanjian Kinerja (20)		
E. Pagu Anggaran (21)		
	3	BAB III AKUNTABILITAS KINERJA
		A. Capaian Kinerja (22)
		B. Realisasi Anggaran (61)
		C. Kinerja Lainnya (64)
BAB IV PENUTUP	4	
		LAMPIRAN

BAB 1

PENDAHULUAN

SEJARAH SINGKAT

Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai merupakan satuan kerja di lingkungan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi di bidang layanan pelatihan bagi SDM Kemendikbudristek yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Menteri melalui Sekretaris Jenderal Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi.



Gambar 5 Sejarah Singkat Pusdiklat Pegawai

Pusdiklat Pegawai dipimpin oleh seorang Kepala (Eselon II). Sejak berdiri sampai dengan sekarang Pusdiklat telah mengalami 14 (empat belas) kali pergantian pimpinan. Saat ini Pusdiklat Pegawai dipimpin oleh Amurwani Dwi Lestariningsih, S.Sos., M.Hum., yang diangkat pada tahun 2020. Pusdiklat Pegawai Kemendikbudristek sekarang telah berusia lebih dari empat dasawarsa. Dalam usia yang semakin dewasa itu, Pusdiklat Pegawai Kemendikbudristek telah mengalami tiga kali perubahan organisasi. Sekalipun demikian, tugas dan fungsinya relatif tidak berubah, yaitu menyelenggarakan dan mengoordinasikan pendidikan dan pelatihan pegawai di lingkungan Kemendikbudristek berdasarkan Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 28 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi.

DASAR HUKUM

- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;

- b. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- c. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
- d. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 39 Tahun 2020, tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan;
- e. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 22 Tahun 2020 Tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024;
- f. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 28 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi.

MAKSUD DAN TUJUAN

- a. Maksud penyusunan Laporan Kinerja Pusdiklat Pegawai Kemendikbudristek tahun 2021 adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban Kepala Pusdiklat Pegawai Kemendikbudristek kepada Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi melalui Sekretaris Jenderal atas pelaksanaan kegiatan dan pengelolaan anggaran dalam rangka mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan.
- b. Tujuan penyusunan Laporan Kinerja Pusdiklat Pegawai Kemendikbudristek Tahun 2021 adalah:
 - 1) Wujud pertanggungjawaban administratif dalam pelaksanaan tugas, fungsi, dan kewenangan Pusdiklat Pegawai kepada seluruh *stakeholder* yang berkepentingan.
 - 2) Mendorong Pusdiklat Pegawai melaksanakan *good governance*, karena Laporan Kinerja merupakan dasar untuk mengukur kinerja secara transparan, sistemik, dan dapat dipertanggungjawabkan.
 - 3) Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat dalam hal ini Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi melalui Sekretaris Jenderal, atas kinerja yang telah dan harus dicapai.
 - 4) Perbaikan yang berkesinambungan bagi Pusdiklat Pegawai dalam meningkatkan kinerjanya.

TUGAS, FUNGSI, DAN STRUKTUR ORGANISASI

Berdasarkan Permendikbudristek No. 28 Tahun 2021, Pusdiklat Pegawai merupakan unit organisasi Kementerian di bidang Pendidikan dan Pelatihan Pegawai, yang dipimpin oleh Kepala Pusat dan berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Menteri melalui Sekretaris Jenderal Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi.

Sesuai dengan Permendikbudristek tersebut, Pusdiklat Pegawai Kemendikbudristek mempunyai tugas:

“melaksanakan penyiapan kebijakan teknis dan pelaksanaan di bidang pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia Pendidikan dan kebudayaan.”

Untuk melaksanakan tugas tersebut, Pusdiklat Pegawai menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

- a. penyiapan kebijakan teknis di bidang pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia pendidikan dan kebudayaan;
- b. pelaksanaan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia pendidikan dan kebudayaan;
- c. koordinasi dan fasilitasi pelaksanaan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia pendidikan dan kebudayaan;
- d. pemantauan, evaluasi, dan pelaporan di bidang pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia pendidikan dan kebudayaan; dan
- e. pelaksanaan urusan ketatausahaan Pusat.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, Pusdiklat Pegawai Kemendikbudristek dipimpin oleh Kepala Pusat (Eselon II) dan dibantu oleh Kepala Bagian Tata Usaha (Eselon III) yang bekerja sama dengan 4 koordinatorat yang menangani substansi dan 5 kelompok kerja yang menangani administrasi.

Tim substansi terdiri dari :

1. Koordinatorat Pelatihan Dasar dan Kepemimpinan;
2. Koordinatorat Pelatihan Teknis;
3. Koordinatorat Pelatihan Fungsional;
4. Koordinatorat Widyaiswara.

sedangkan Tim Administrasi terdiri dari :

1. Kelompok Kerja Perencanaan dan Keuangan;
2. Kelompok Kerja Sumber Daya Manusia dan Tata Laksana;
3. Kelompok Kerja BMN dan Pengadaan Barang/Jasa;
4. Kelompok Kerja Kerumahtanggaan dan Kearsipan;
5. Kelompok Kerja Hubungan Masyarakat dan Media Daring.

KEPALA PUSDIKLAT PEGAWAI



Amurwani

Dwi Lestariningsih, S.Sos, M.Hum
NIP. 197002261995122001

KEPALA
BAGIAN TATA USAHA



DEWI Andayani, SE, Ak.MAB
NIP. 19721021200522001

KELOMPOK
JABATAN
FUNGSIONAL

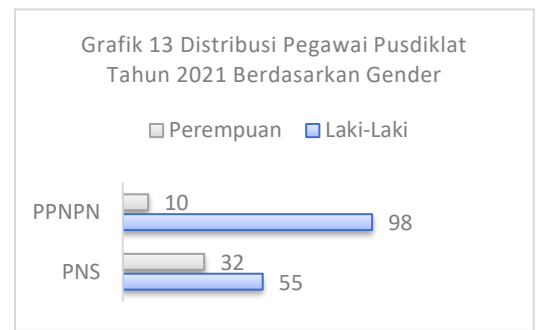
Gambar 6 Struktur Organisasi

SUMBER DAYA MANUSIA

Pusdiklat Pegawai memiliki Sumber Daya Manusia sebanyak 195 orang per Januari 2022 yang terdiri dari 87 orang PNS dan 108 orang PPNPN. Jumlah PPNPN yang sangat banyak dikarenakan luas kampus Pusdiklat Pegawai yang mencapai 9 hektar sehingga membutuhkan tenaga kebersihan dan pengelola wisma yang cukup banyak guna mendukung kegiatan pelatihan di lingkungan Kampus Pusdiklat Pegawai.

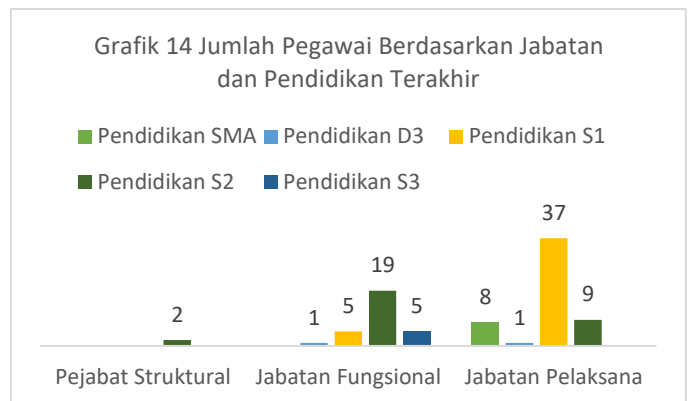
Tabel 15 Proporsi Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	PNS		PPNPN	
	Total	%	Total	%
Laki-Laki	55	63%	98	91%
Perempuan	32	37%	10	9%
Total	87	100%	108	100%



Tabel 16 Proporsi Pegawai Berdasarkan Jabatan dan Pendidikan Terakhir

Jabatan	Pendidikan					Total
	SMA	D3	S1	S2	S3	
Pejabat Struktural				2		2
Jabatan Fungsional		1	5	19	5	30
Jabatan Pelaksana	8	1	37	9		55
Total	8	2	42	30	5	87



Tabel 17 Proporsi Pegawai Berdasarkan Jabatan Fungsional

No.	Jabatan Fungsional	Jumlah Pegawai
1	Widyaiswara Ahli Utama	4
2	Widyaiswara Ahli Madya	14
3	Widyaiswara Ahli Muda	4
4	Pranata Humas	1
5	PTP Ahli Muda	1
6	PTP Ahli Pertama	2
7	Arsiparis Ahli Muda	1
8	Analisis Kepegawaian Ahli Muda	1
9	Dokter Gigi Ahli Pertama	1
Total		29

Tabel 18 Proporsi Pegawai Pemerintah Non Pegawai negeri (PPNPN)

No.	Jabatan Fungsional	Jumlah Pegawai
1	Pengemudi	5
2	Petugas Medis	1
3	Petugas Penata Graha (Housekeeping)	3
4	Petugas Penata Taman	4
5	Petugas Satuan Kebersihan Gedung	30
6	Petugas Satuan Kebersihan Halaman	19
7	Petugas Satuan Pengamanan	26
8	Pengelola Data Learning Management System (LMS)	1
9	Pengelola Data Media Sosial	1
10	Pengelola Data Pelayanan Publik	1
11	Pengelola Data Pengadaan Barang/Jasa (PBJ)	1
12	Pengelola Data Barang Milik Negara (BMN)	1
13	Pengelola Data	1
14	Pramubakti urusan Perpustakaan dan Dokumentasi	1
15	Pengelola Data Pimpinan	1
16	Pengelola Data Sistem Informasi Keuangan	1
17	Pengelola Sistem, Media, dan Event Daring	2
18	Teknisi Listrik, AC dan Air Bersih	8
19	Teknisi Sistem Suara (Sound System)	1
Total		108

PERMASALAHAN UTAMA

Untuk mewujudkan layanan prima pendidikan dan pelatihan untuk pegawai Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi, ada beberapa permasalahan yang perlu diselesaikan. Pusdiklat Pegawai telah mengidentifikasi permasalahan yang dihadapi pada tahun 2021, yaitu:

- a. Program Pelatihan perlu didukung oleh materi yang terus disempurnakan seiring dengan kebutuhan dan perkembangan ilmu;
- b. Aplikasi *Learning Management System* (LMS) Kolabjar yang digunakan pada kegiatan Pelatihan Dasar Calon PNS beberapa kali mengalami gangguan (*error*) sehingga menghambat pelaksanaan pelatihan;
- c. Koordinasi dengan Instansi Pembina belum optimal terkait kerja sama pelaksanaan Pelatihan Fungsional;
- d. Banyaknya jumlah sasaran Pelatihan Fungsional akibat penyetaraan jabatan sedangkan dari sisi anggaran dan waktu terbatas;
- e. Kompetensi substansi dan metodologi pembelajaran dikalangan fasilitator relatif beragam dan belum seluruhnya memadai untuk memfasilitasi beragam jenis pelatihan yang ada di Pusdiklat Pegawai Kemendikbudristek;
- f. Pemanggilan peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tk II (PKN II) harus lebih selektif agar peserta yang telah mengikuti PKN II tidak terpanggil Kembali.

BAB 2

PERENCANAAN KINERJA

VISI

Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Kemendikbud mendukung Visi dan Misi Presiden untuk mewujudkan Indonesia Maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian melalui terciptanya Pelajar Pancasila yang bernalar kritis, kreatif, mandiri, beriman, bertakwa kepada Tuhan YME, dan berakhlak mulia, bergotong royong, dan berkebinekaan global.

Untuk mencapai visi tersebut, Pusdiklat Pegawai Kemendikbud merumuskan **MISI** sebagai berikut:

Mengoptimalkan peran serta seluruh pemangku kepentingan untuk mendukung transformasi dan reformasi pengelolaan pendidikan dan kebudayaan.



TUJUAN STRATEGIS

1. Meningkatnya kompetensi lulusan sesuai dengan kebutuhan pengguna atau pemangku kepentingan (stakeholder);
2. Meningkatnya efektivitas dan efisiensi pengelolaan pelatihan;
3. Terwujudnya jaringan kerjasama dalam dan luar negeri;
4. Terwujudnya lingkungan kerja dan pembelajaran yang kondusif.



Dalam rangka mencapai tujuan strategis, Pusdiklat Pegawai menetapkan target tahunan yang akan dicapai, yaitu melalui **Perjanjian Kinerja Tahun 2021**.

Penetapan Kinerja merupakan pelaksanaan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 26 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014

tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Perjanjian Kinerja merupakan sebuah bentuk dokumen yang berisi komitmen kesepakatan kerja antara Kepala Pusdiklat Pegawai Kemendikbudristek selaku penerima amanah dengan Sekretaris Jenderal Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi selaku pemberi amanah dalam tugasnya.

Berikut tabel ringkasan perjanjian kinerja tahun 2021 yang dijabarkan dalam 11 indikator kinerja kegiatan yang akan dipertanggungjawabkan oleh Kepala Pusdiklat Pegawai Kemendikbudristek selama tahun 2021, dalam rangka mencapai sasaran strategis.

SASARAN STRATEGIS

“Meningkatnya tata kelola pendidikan dan kebudayaan yang partisipatif, transparan, dan akuntabel”

PERJANJIAN KINERJA 2021



Tabel 19 Ringkasan Perjanjian Kinerja Tahun 2021

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target 2021
Meningkatnya kemampuan ASN Kemendikbud melalui pelatihan dasar, manajerial, teknis, fungsional, dan sosial kultural ASN kemendikbud	Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Dasar Calon PNS minimal 87,25	Nilai	87,78
	Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Manajerial (Kepemimpinan) minimal 86,25	Nilai	88,15
	Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Teknis minimal 86,75	Nilai	87,00
	Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Fungsional minimal 87,60	Nilai	87,90
	Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Sosial Kultural minimal 78,50	Nilai	84,64
Tersedianya layanan Pelatihan ASN yang berkualitas	Persentase kepuasan pelayanan pelatihan minimal 87,35	%	88,31
	Akreditasi Lembaga Penyelenggara Pelatihan Kepemimpinan minimal A	Predikat	A

	Akreditasi Lembaga Penyelenggara Pelatihan Dasar minimal A	Predikat	A
	Akreditasi Lembaga Penyelenggara Pelatihan Teknis dan Fungsional minimal A	Predikat	A
Meningkatnya tata kelola Pusat Pendidikan dan Latihan	Predikat Sakip Pusat Pendidikan dan Latihan minimal BB	Predikat	A
	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Pusat Pendidikan dan Latihan minimal 87,21	Nilai	91,82

PAGU ANGGARAN

Jumlah anggaran yang ditetapkan untuk melaksanakan tugas dan fungsi Pusdiklat Pegawai Kemendikbudristek serta mendukung indikator kinerja yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja sebelum revisi adalah **Rp108.132.964.000,00**.



Selama tahun 2021, anggaran Pusdiklat Pegawai mengalami 5 (lima) kali revisi, dengan rincian :

- **Revisi 1** pengurangan anggaran sebesar **Rp1.823.659.000,00**.
- **Revisi 2** penambahan target PNBPN sebesar **Rp2.561.356.000,00**.
- **Revisi 3** pengurangan anggaran sebesar **Rp2.000.000.000,00** yang dialihkan untuk penanganan Covid-19 dan dampak yang ditimbulkan serta dukungan anggaran perlindungan sosial kepada masyarakat sesuai surat Menteri keuangan Nomor S-584/MK.02/2021 tanggal 06 Juli 2021 perihal Refocussing dan realokasi Belanja Kementerian/Lembaga TA 2021.
- **Revisi 4** pengurangan anggaran sebesar **Rp2.215.722.000,00** yang dialihkan untuk Penanganan Pandemi Covid-19 sesuai Surat Menteri Keuangan Nomor S-629/MK.02.2021 tanggal 20 Juli 2021 hal Refocussing dan realokasi Belanja Kementerian/Lembaga TA 2021 Tahap IV.
- **Revisi 5** pengurangan anggaran sebesar **Rp1.731.136.000,00** yang dialihkan untuk Tunjangan Profesi Guru (TPG) dan Tunjangan Khusus Guru (TKG) Non PNS serta Beasiswa Unggulan sesuai Surat Sekretaris Jenderal Kemendikbudristek Nomor 63129/A1/PR.05.04/2021 tanggal 17 September 2021 perihal Rencana Refocussing Anggaran Kemendikbudristek TA 2021.

Dengan demikian, alokasi anggaran yang diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja setelah revisi terakhir berubah menjadi **Rp102.923.803.000,00**.

BAB 3

AKUNTABILITAS KINERJA

CAPAIAN KINERJA

Berikut ini adalah informasi ketercapaian Indikator Kinerja Kegiatan Pusdiklat Pegawai Kemendikbudristek tahun anggaran 2021 sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2021. Tingkat keberhasilan maupun kegagalan pencapaian pada sasaran strategis Sekretariat Jederal Kemendikbudristek adalah Meningkatnya tata kelola pendidikan dan kebudayaan yang partisipatif, transparan, dan akuntabel diukur/dilihat salah satunya adalah dari tingkat ketercapaian indikator kinerja kegiatan yang ada di Pusdiklat Pegawai Kemendikbudristek.



SASARAN KEGIATAN

“Meningkatnya kemampuan ASN Kemendikbud melalui pelatihan dasar, manajerial, teknis, fungsional, dan sosial kultural ASN kemendikbud”



INDIKATOR KINERJA KEGIATAN 1

Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Dasar Calon PNS minimal 87,25

DEFINISI OPERASIONAL

Pelatihan Dasar CPNS adalah pendidikan dan pelatihan dalam masa prajabatan yang dilakukan secara terintegrasi untuk membangun integritas moral, kejujuran, semangat dan motivasi nasionalisme dan kebangsaan, karakter kepribadian yang unggul dan bertanggung jawab, dan memperkuat profesionalisme serta kompetensi bidang. (*Peraturan Lembaga Administrasi Negara RI Nomor 12 Tahun 2018 Pasal 1 Ayat 8*)

Pelatihan Prajabatan/Diklat Terintegrasi CPNS adalah proses pelatihan untuk membangun integritas moral, kejujuran, semangat, dan motivasi nasionalisme kebangsaan, karakter kepribadian unggul dan bertanggung jawab serta memperkuat profesionalisme serta kompetensi bidang bagi Calon Pegawai Negeri Sipil pada masa percobaan. (*Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 Pasal 1 Ayat 26*)

CPNS Kemendikbud adalah Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) yang akan bekerja di satuan-satuan kerja dan unit-unit pelaksana teknis Kemendikbud.

Peningkatan Kualitas CPNS adalah proses perubahan kompetensi dasar manajerial, teknis dan sosial kultural calon pejabat pelaksana yang menjadi lebih baik dan bermutu melalui Pelatihan Prajabatan/Diklat Terintegrasi CPNS.

METODE PERHITUNGAN

Rerata Nilai Peserta Pelatihan Dasar CPNS (RNPD) sesuai Peraturan Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2018 tentang Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil, diperoleh secara komposit sebagai berikut:

1. Sikap Perilaku (SP), bobot 10%
2. Akademik (Ad), bobot 20%
3. Aktualisasi (At), bobot 50%
4. Penguatan Kompetensi Teknis Bidang Tugas (T), bobot 20%

Dalam masa pandemic Covid-19, Pimpinan Lembaga Penyelenggara Pelatihan dapat menggantikan penyelenggaraan pelatihan dengan pendekatan nonklasikal melalui metode distance learning. Berdasarkan SE Kepala LAN nomor 10/K.1/HKM.02.3/2020 tentang Panduan Teknis Penyelenggaraan Pelatihan dalam Masa *Corona Virus Disease (Covid-19)*, evaluasi peserta Latsar CPNS diperoleh secara komposit sebagai berikut dan tidak berlaku pada penyelenggaraan evaluasi peserta secara normal (setelah selesai pandemic Covid-19).

1. Sikap Perilaku (SP), bobot 20%
2. Akademik (Ad), bobot 20%
3. Aktualisasi (At), bobot 40%
4. Penguatan Kompetensi Teknis Bidang Tugas (T), bobot 20%

CAPAIAN KINERJA

Selama tahun 2021, Pusdiklat Pegawai telah melaksanakan kegiatan Pelatihan Dasar Calon PNS sebanyak **46 angkatan** dengan jumlah peserta **1.776 orang**. Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Dasar Calon PNS adalah sebagai berikut:

Tabel 20 Realisasi Rerata Nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Dasar CPNS Tahun 2021

No.	Nama Pelatihan	Periode Pelatihan	Jumlah Peserta	Nilai Akhir	Capaian Sasaran Mutu
1	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan I	8 Maret s.d. 15 Juni 2021	40	89,05	tercapai
2	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan II	8 Maret s.d. 15 Juni 2021	39	89,95	tercapai
3	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan III	8 Maret s.d. 15 Juni 2021	40	89,28	tercapai
4	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XIV	27 April s.d. 14 Juli 2021	40	88,79	tercapai
5	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XV	27 April s.d. 14 Juli 2021	40	89,06	tercapai
6	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XVI	27 April s.d. 14 Juli 2021	40	88,42	tercapai
7	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XVII	20 Mei s.d. 29 Juli 2021	40	89,69	tercapai
8	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XVIII	20 Mei s.d. 29 Juli 2021	40	89,78	tercapai
9	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XIX	20 Mei s.d. 29 Juli 2021	39	88,26	tercapai
10	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XX	27 Mei s.d. 5 Agustus 2021	39	89,68	tercapai
11	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXI	27 Mei s.d. 5 Agustus 2021	40	89,86	tercapai
12	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXII	27 Mei s.d. 5 Agustus 2021	40	89,96	tercapai
13	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXIII	4 Juni s.d. 12 Agustus 2021	39	89,55	tercapai

14	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXIV	4 Juni s.d. 12 Agustus 2021	40	89,73	tercapai
15	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXV	4 Juni s.d. 12 Agustus 2021	40	89,78	tercapai
16	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXVI	11 Juni s.d. 19 Agustus 2021	40	89,05	tercapai
17	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXVII	11 Juni s.d. 19 Agustus 2021	40	89,55	tercapai
18	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXVIII	11 Juni s.d. 19 Agustus 2021	40	89,43	tercapai
19	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXIX	17 Juni s.d. 26 Agustus 2021	40	89,34	tercapai
20	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXX	17 Juni s.d. 26 Agustus 2021	40	89,52	tercapai
21	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXI	17 Juni s.d. 26 Agustus 2021	39	89,47	tercapai
22	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXII	26 Juni s.d. 4 September 2021	40	88,77	tercapai
23	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXIII	26 Juni s.d. 4 September 2021	39	88,58	tercapai
24	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXIV	26 Juni s.d. 4 September 2021	39	89,23	tercapai
25	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXV	5 Juli s.d. 13 September 2021	40	90,08	tercapai
26	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXVI	5 Juli s.d. 13 September 2021	40	89,81	tercapai
27	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXVII	5 Juli s.d. 13 September 2021	40	89,81	tercapai
28	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXVIII	9 Agustus s.d. 16 Oktober 2021	38	89,77	tercapai
29	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXIX	9 Agustus s.d. 16 Oktober 2021	40	90,29	tercapai
30	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XL	9 Agustus s.d. 16 Oktober 2021	40	88,53	tercapai
31	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLI	16 Agustus s.d. 27 Oktober 2021	40	89,56	tercapai
32	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLII	16 Agustus s.d. 27 Oktober 2021	40	89,89	tercapai
33	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLIII	16 Agustus s.d. 27 Oktober 2021	28	88,31	tercapai
34	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLIV	16 Agustus s.d. 27 Oktober 2021	30	89,48	tercapai
35	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLV	23 Agustus s.d. 30 Oktober 2021	40	89,96	tercapai
36	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLVI	23 Agustus s.d. 30 Oktober 2021	40	89,32	tercapai
37	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLVII	23 Agustus s.d. 30 Oktober 2021	40	89,47	tercapai
38	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLVIII	30 Agustus s.d. 6 November 2021	40	89,92	tercapai
39	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLIX	30 Agustus s.d. 6 November 2021	40	89,99	tercapai
40	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan L	30 Agustus s.d. 6 November 2021	40	88,42	tercapai
41	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan LI	6 September s.d. 15 November 2021	40	89,77	tercapai
42	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan LII	6 September s.d. 15 November 2021	40	89,82	tercapai
43	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan LIII	6 September s.d. 15 November 2021	40	89,86	tercapai
44	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan LIV	15 September s.d. 29 November 2021	29	89,94	tercapai
45	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan LV	15 September s.d. 29 November 2021	30	89,45	tercapai
46	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan LVI	15 September s.d. 29 November 2021	28	90,09	tercapai
KESELURUHAN			1.776	89,46	Tercapai

**ANALISA
KETERCAPAIAN
SASARAN**

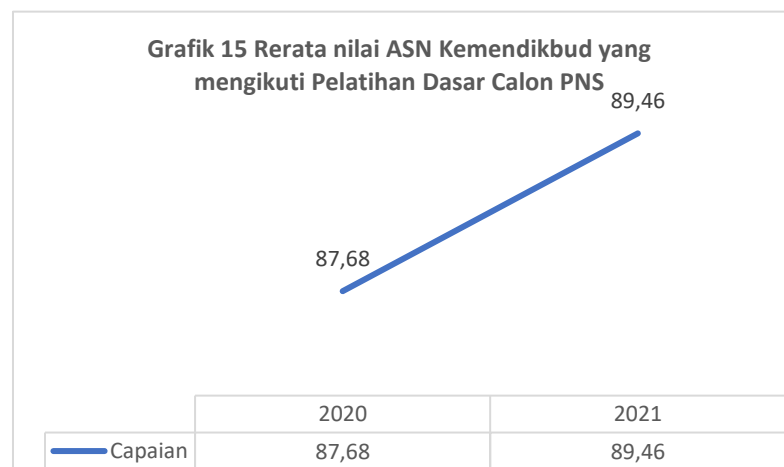
Realisasi rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Dasar Calon PNS Tahun 2021 tercapai sebesar **89,46** atau **101,92%** **melebihi target** yang telah ditetapkan. Capaian kinerja tersebut didukung oleh kinerja manajemen yang semakin baik, fasilitas pembelajaran yang mampu mendukung moda pelatihan *blended learning* dan perencanaan pelatihan yang tepat sasaran.

Pelatihan Dasar CPNS Tahun 2021 berbeda dengan tahun-tahun sebelumnya dimana pelaksanaan pelatihan dilakukan secara daring dan *blended learning*, sehingga dalam

pelaksanaannya beberapa kali ditemukan kendala/permasalahan yang memerlukan strategi/tindak lanjut pemecahannya.

Tabel 21 Realisasi Capaian IKK 1

IKK 1	Tahun 2021			Target akhir renstra 2024	% Capaian realisasi terhadap target akhir renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Dasar Calon PNS minimal 87,25	87,78	89,46	101,92	88.75	100,80



Kendala / Permasalahan

Kendala atau permasalahan yang terjadi selama pelaksanaan Pelatihan Dasar CPNS antara lain :

- Pelaksanaan pelatihan dasar CPNS menggunakan *Learning Management System* (LMS) dari LAN berupa aplikasi Swajar untuk kegiatan MOOC dan aplikasi Kolabjar untuk kegiatan *distance learning*. Dalam pelaksanaannya, aplikasi-aplikasi tersebut beberapa kali mengalami gangguan tidak bisa diakses sehingga menghambat pelaksanaan pelatihan;
- Pandemi Covid-19 masih menjadi kendala sehingga kegiatan On Campus 2 yang semula direncanakan luring harus diselenggarakan secara daring;
- Pelaksanaan kurikulum Penguatan Kompetensi Bidang Tugas (PKTBT) menggunakan aplikasi yang baru dikembangkan yaitu diklat.kemdikbud.go.id. Beberapa kali aplikasi tersebut mengalami gangguan tidak bisa diakses sehingga menghambat pelaksanaan pelatihan.

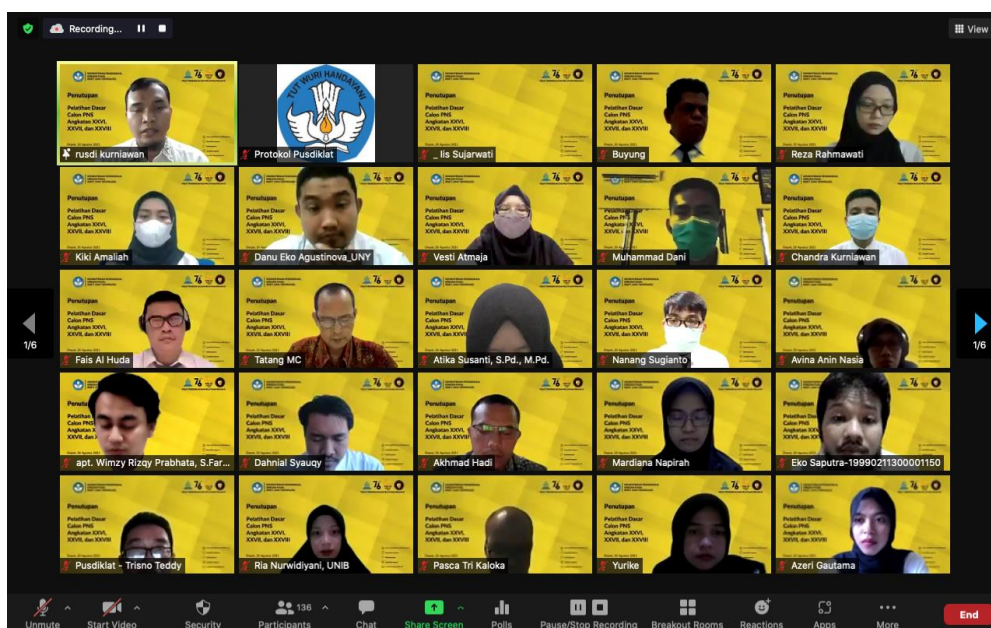
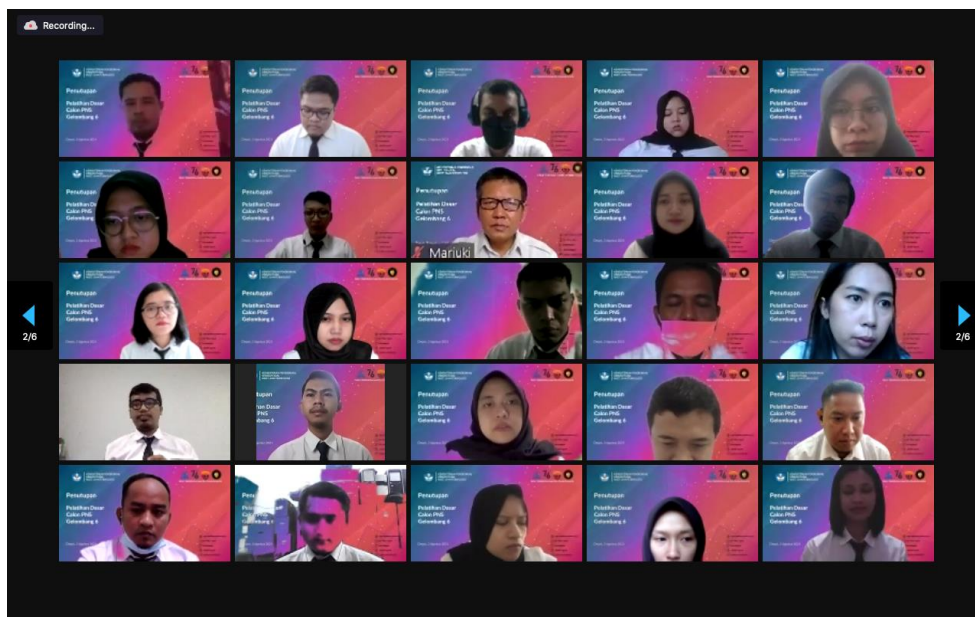
Strategi / Tindak Lanjut

Terkait kendala / permasalahan tersebut diatas, maka strategi / tindak lanjut yang dapat dilakukan antara lain :

- Melakukan koordinasi intensif dengan LAN terkait kendala teknis di aplikasi MOOC dan aplikasi Swajar. Selain itu, Pusdiklat juga melaksanakan workshop penguatan teknis bagi PIC Latsar yang bertujuan agar setiap PIC Latsar memiliki pemahaman dan kompetensi yang memadai terkait pelaksanaan pelatihan dasar CPNS secara *blended*

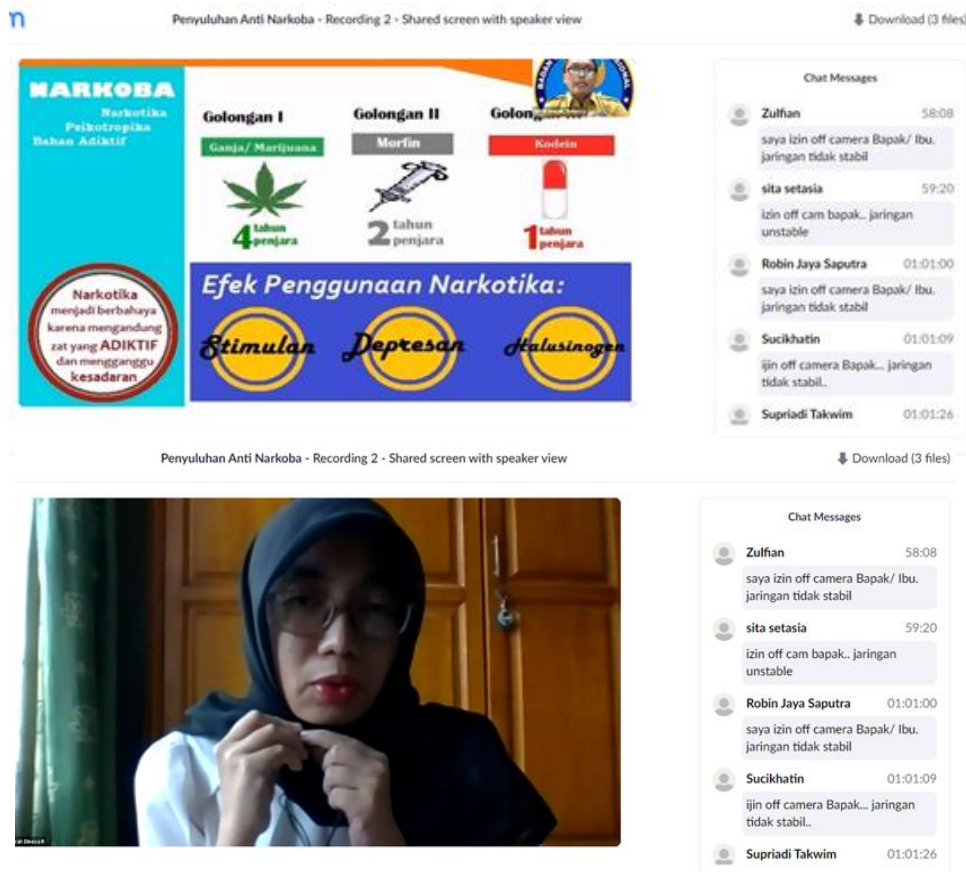
learning, khususnya terkait pengoperasian *Learning Management System (LMS)* yang dikembangkan oleh LAN;

- Kegiatan On Campus 2 yang semula diagendakan secara luring, berubah menjadi daring dikarenakan tingkat penyebaran Covid-19 yang masing meningkat di tahun 2021;
- Melakukan koordinasi dengan Pusdatin Kemdikbudristek selaku pengembang LMS <https://diklat.kemdikbud.go.id> untuk kegiatan PKTBT;
- Melaksanakan workshop penyusunan materi pengantar Latsar CPNS, Workshop penyusunan materi pembelajaran Latsar CPNS dan Workshop penyusunan naskah soal kasus Latsar CPNS. Kegiatan workshop tersebut bertujuan untuk menghasilkan materi pembelajaran Latsar CPNS yang sesuai dengan kurikulum dan dapat dengan mudah dimengerti oleh Peserta.



Gambar 7 Kegiatan Pelatihan Dasar CPNS yang dilaksanakan secara Daring

Sehubungan dengan Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2020 tentang Rencana Aksi Nasional Pencegahan, Pemberantasan, Penyalahgunaan dan Peredaran Gelap Narkotika (P4GN) dan Prekursor Narkotika tahun 2020-2024, Pusdiklat menyisipkan materi penyuluhan anti narkotika pada Pelatihan Dasar CPNS Tahun 2021 dari BNN Kota Depok.



Gambar 8

Kegiatan kuliah umum pelatihan dasar CPNS mengenai Anti Narkotika dengan BNN Kota Depok



INDIKATOR KINERJA KEGIATAN 2

Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Manajerial (Kepemimpinan) minimal 86,25

DEFINISI OPERASIONAL

Pelatihan Struktural adalah pengembangan Kompetensi Manajerial. (*Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 Pasal 217*).

Diklat Kepemimpinan adalah proses penyelenggaraan belajar mengajar untuk mencapai persyaratan kompetensi kepemimpinan aparatur pemerintah yang sesuai dengan jenjang jabatan struktural. (*Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 25 Tahun 2015 Pasal 1 Ayat 5*).

Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II yang selanjutnya disebut PKN Tingkat II adalah Pelatihan Struktural Kepemimpinan Pratama sebagaimana diatur dalam peraturan pemerintah yang mengatur mengenai manajemen pegawai negeri sipil. (*Peraturan Kepala LAN Nomor 2 Tahun 2019 Pasal 1 Ayat 1*).

Pelatihan Kepemimpinan Administrator yang selanjutnya disingkat PKA adalah Pelatihan Struktural Kepemimpinan administrator sebagaimana diatur dalam peraturan pemerintah yang mengatur mengenai manajemen pegawai negeri sipil. (*Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 16 Tahun 2019 Pasal 1 Ayat 1*).

Pelatihan Kepemimpinan Pengawas yang selanjutnya disingkat PKP adalah Pelatihan Struktural Kepemimpinan Pengawas sebagaimana diatur dalam peraturan pemerintah yang mengatur mengenai manajemen pegawai negeri sipil. (*Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 15 Tahun 2019 Pasal 1 Ayat 1*).

METODE PERHITUNGAN

Rerata Nilai Peserta Pelatihan Kepemimpinan (RNPK) sesuai Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 15 Tahun 2019 tentang Pelatihan Kepemimpinan Pengawas dan Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 16 Tahun 2019 tentang Pelatihan Kepemimpinan Administrator serta Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 2 Tahun 2019 tentang Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II, diperoleh secara komposit sebagai berikut:

1. Nilai Evaluasi Substansi, bobot 15%
2. Nilai Evaluasi Studi Lapangan, bobot 20%
3. Nilai Evaluasi Aksi Perubahan, bobot 50%
4. Nilai Evaluasi Sikap Perilaku, bobot 15%

Dalam masa pandemic Covid-19, Pimpinan Lembaga Penyelenggara Pelatihan dapat menggantikan penyelenggaraan pelatihan dengan pendekatan nonklasikal melalui metode distance learning. Berdasarkan SE Kepala LAN nomor 10/K.1/HKM.02.3/2020 tentang Panduan Teknis Penyelenggaraan Pelatihan dalam Masa *Corona Virus Disease (Covid-19)*, evaluasi peserta pelatihan kepemimpinan diperoleh secara komposit sebagai berikut dan tidak berlaku pada penyelenggaraan evaluasi peserta secara normal (setelah selesai pandemic Covid-19).

1. Nilai Evaluasi Substansi, bobot 20%
2. Nilai Evaluasi Studi Lapangan, bobot 20%
3. Nilai Evaluasi Aksi Perubahan, bobot 40%
4. Nilai Evaluasi Sikap Perilaku, bobot 15%

CAPAIAN KINERJA

Selama tahun 2021, Pusdiklat Pegawai telah melaksanakan kegiatan Pelatihan Manajerial (Kepemimpinan) dengan jumlah peserta sebanyak **116** orang dan dilaksanakan dalam **3 angkatan** yang terdiri dari 57 peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II (1 angkatan), 29 peserta Pelatihan Kepemimpinan Administrator (1 angkatan), dan 30 peserta Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (1 angkatan). Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Teknis adalah sebagai berikut:

Tabel 22 Realisasi Pelatihan Kepemimpinan Tahun 2021

No.	Nama Pelatihan	Periode Pelaksanaan	Jumlah Peserta	Nilai Akhir	Sasaran Mutu
1	PKA Angkatan 1	01 Maret - 05 Juni	29	89,48	tercapai
2	PKP Angkatan 1	01 Maret - 05 Juni	30	89,58	tercapai
3	PKN Angkatan 6	23 Maret - 13 Juli	57	87,29	tidak tercapai
		KESELURUHAN	116	88,78	Tercapai

**ANALISA
KETERCAPAIAN
SASARAN**

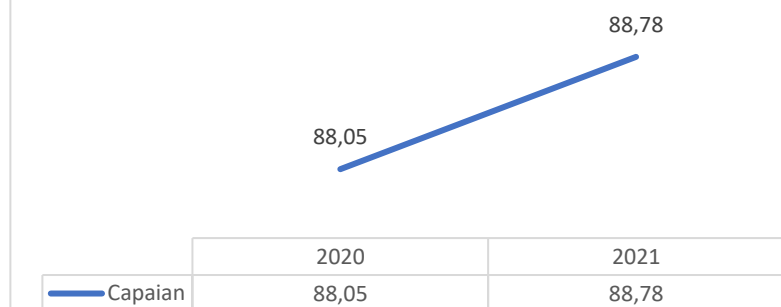
Realisasi rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Manajerial (Kepemimpinan) Tahun 2021 tercapai sebesar **88,78** atau **100,72% melebihi target** yang telah ditetapkan. Capaian kinerja tersebut didukung oleh kinerja manajemen yang semakin baik, fasilitas pembelajaran yang mampu mendukung moda pelatihan *blended learning*, sarana dan prasarana yang menunjang dan perencanaan pelatihan yang tepat sasaran.

Tabel 23 Realisasi Capaian IKK 2

IKK 2	Tahun 2021			Target akhir renstra 2024	% Capaian realisasi terhadap target akhir renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Manajerial (Kepemimpinan) minimal 87,25	88.15	88.78	100.72	88.25	100.60



Grafik 16 Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Manajerial (Kepemimpinan)



Kendala/Permasalahan

Dalam pelaksanaan Pelatihan Manajerial (Kepemimpinan) ditemukan beberapa kendala/permasalahan antara lain :

- Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II dilaksanakan dengan metode *blended learning* yaitu mengkombinasikan moda daring dan moda luring. Moda luring dilaksanakan di awal dan di akhir pelatihan. Namun adanya kebijakan PPKM Darurat menjadikan kegiatan luring di akhir tidak dapat dilaksanakan;
- Beberapa kegiatan visitasi juga mengalami perubahan akibat kebijakan PPKM Darurat;
- Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II menghadirkan narasumber pejabat eselon I di lingkungan Kementerian. Jadwal narasumber Eselon I yang sangat padat menjadikan beberapa kali harus dilakukan penyesuaian antara jadwal kegiatan dengan jadwal narasumber Eselon I;
- Pemanfaatan *Learning Management System* (LMS) belum optimal.

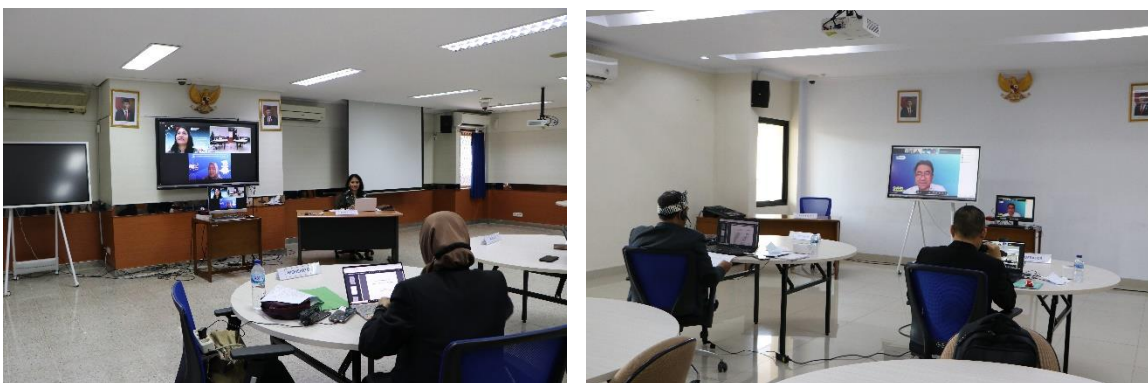
Strategi/Tindak lanjut

Terkait kendala/permasalahan tersebut diatas, maka strategi/tindak lanjut yang dapat dilakukan antara lain :

- Melakukan perubahan beberapa rencana pelatihan dan mengganti metode yang semua luring di akhir pelatihan menjadi daring;
- Melakukan pergeseran jadwal pelatihan menyesuaikan dengan jadwal narasumber Eselon I;
- Melaksanakan kegiatan workshop penyusunan bahan ajar Pelatihan Kepemimpinan Administrator, workshop penyusunan materi Pelatihan Kepemimpinan Pengawas dan workshop penyusunan soal Pelatihan Kepemimpinan Administrator guna menunjang pelaksanaan pelatihan.



Gambar 9 Pembukaan Kegiatan PKN II (atas) dan Dinamika Kelompok PKN II (bawah)



Gambar 10 Seminar Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA)



INDIKATOR KINERJA KEGIATAN 3

Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Teknis minimal 86,75

DEFINISI OPERASIONAL

Pelatihan Teknis adalah pengembangan kompetensi teknis yang dapat dilakukan secara berjenjang untuk mencapai persyaratan standar kompetensi jabatan dan pengembangan karier. (*Peraturan Pemerintah No 11 Tahun 2017 Pasal 214*)

Diklat Teknis adalah Diklat yang dilaksanakan untuk mencapai persyaratan kompetensi yang sesuai jenjang jabatan teknis yang sesuai dengan jenis dan jenjang jabatan masing-masing. (*Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 25 Tahun 2015 Pasal 1 Ayat 7*)

METODE PERHITUNGAN

Rerata Nilai Peserta Pelatihan Teknis (RNPT) diperoleh secara komposit dari jumlah nilai:

1. Sikap dan Perilaku (SP), bobot 20%
2. Aktivitas Pembelajaran (AP), bobot 50%
3. Post Test (PT), bobot 30%

CAPAIAN KINERJA

Selama tahun 2021, Pusdiklat Pegawai telah melaksanakan kegiatan Pelatihan Teknis sebanyak **127 angkatan** dengan jumlah peserta **4.109** orang. Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Teknis adalah sebagai berikut:

Tabel 24 Realisasi Pelatihan Teknis Tahun 2021

NO	Nama Pelatihan	Tgl. Pelaksanaan	Jumlah	Nilai Akhir	Sasaran Mutu
1	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 1	18 April s.d. 24 April 2021	25	87,14	tercapai
2	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 2	18 April s.d. 24 April 2021	22	87,09	tercapai
3	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 3	6 Juni s.d. 12 Juni 2021	24	87,07	tercapai
4	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 4	6 Juni s.d. 12 Juni 2021	23	87,05	tercapai
5	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 5	2 Agust s.d. 7 Agustus 2021	29	87,08	tercapai
6	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 6	2 Agust s.d. 7 Agustus 2021	30	87,03	tercapai
7	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 7	20 sd. 26 September 2021	27	87,1	tercapai
8	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 8	20 sd. 26 September 2021	29	87,12	tercapai
9	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 9	20 sd. 26 September 2021	30	87,11	tercapai
10	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 10	27 Sept s.d. 3 Oktober 2021	28	87,1	tercapai
11	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 11	27 Sept s.d. 3 Oktober 2021	26	87,09	tercapai
12	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 12	01 Nov s.d. 07 November 2021	25	87,13	tercapai

13	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 13	01 Nov s.d. 07 November 2021	25	87,15	tercapai
14	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 14	01 Nov s.d. 07 November 2021	27	87,15	tercapai
15	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 15	8 Nov s.d. 14 November 2021	35	87,17	tercapai
16	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 16	8 Nov s.d. 14 November 2021	31	87,15	tercapai
17	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 17	8 Nov s.d. 14 November 2021	35	87,09	tercapai
18	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 18	6 Des s.d. 12 Desember 2021	29	87,13	tercapai
19	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 19	6 Des s.d. 12 Desember 2021	26	87,08	tercapai
20	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 20	6 Des s.d. 12 Desember 2021	28	87,08	tercapai
21	Pamong Budaya Kesenian Angkatan 1	22 s.d. 2 Maret 2021	34	87,33	tercapai
22	Pamong Budaya Kesenian Angkatan 2	12 Juli s.d. 17 Juli 2021	28	87,06	tercapai
23	Pamong Budaya Kesenian Angkatan 3	12 Agust s.d. 19 Agustus 2021	37	87,06	tercapai
24	Pamong Budaya Nilai Budaya Dasar Angkatan 1	22 s.d. 2 Maret 2021	34	87,13	tercapai
25	Pamong Budaya Nilai Budaya Dasar Angkatan 2	8 s.d. 17 Maret 2021	41	87,6	tercapai
26	Pamong Budaya Nilai Budaya Dasar Angkatan 3	12 Juli s.d. 17 Juli 2021	29	87,03	tercapai
27	Pamong Budaya Nilai Budaya Dasar Angkatan 4	12 Agust s.d. 19 Agustus 2021	32	87,07	tercapai
28	Teknisi Pemugaran Cagar Budaya Angkatan 1	4 April s.d. 10 April 2021	36	87,11	tercapai
29	Pel. Teknis Pemugaran Cagar Budaya Angkatan 2	12 September s.d. 18 September 2021	34	87,03	tercapai
30	Pelatihan Konservasi dan Analisis Laboratorium Cagar Budaya Angk. 1	4 April s.d. 10 April 2021	35	87,62	tercapai
31	Pelatihan Konservasi dan Analisis Laboratorium Cagar Budaya Angk. 2	12 September s.d. 18 September 2021	32	87,04	tercapai
32	Pelatihan ZI WBK Angkatan 1	2 Juni s.d. 6 Juni 2021	26	87,04	tercapai
33	Pelatihan ZI WBK Angkatan 2	2 Juni s.d. 6 Juni 2021	31	87,04	tercapai
34	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 1	25 April s.d. 1 Mei 2021	28	87,2	tercapai
35	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 2	25 April s.d. 1 Mei 2021	26	87,11	tercapai
36	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 3	6 Juni s.d. 12 Juni 2021	30	87,06	tercapai
37	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 4	14 Juni s.d. 20 Juni 2021	27	87,13	tercapai
38	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 5	13 September s.d. 19 September 2021	25	87,05	tercapai
39	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 6	12 Juli s.d. 17 Juli 2021	32	87,08	tercapai
40	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 7	12 Juli s.d. 17 Juli 2021	31	87,13	tercapai

41	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 8	12 Agust s.d. 19 Agustus 2021	41	87,08	tercapai
42	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 9	12 Agust s.d. 19 Agustus 2021	43	87,04	tercapai
43	Pegembangan Diri Pegawai Angkatan 10	23 Agustus s.d. 28 Agustus 2021	36	87,06	tercapai
44	Pegembangan Diri Pegawai Angkatan 11	23 Agustus s.d. 28 Agustus 2021	37	87,05	tercapai
45	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 12	6 September s.d. 11 September 2021	41	87,04	tercapai
46	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 13	6 September s.d. 11 September 2021	43	87,02	tercapai
47	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 14	08 November s.d. 13 November5 2021	42	87,11	tercapai
48	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 15	08 November s.d. 13 November5 2021	41	87,07	tercapai
49	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 16	29 November s.d. 5 Desember 2021	32	87,16	tercapai
50	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 17	29 November s.d. 5 Desember 2021	29	87,11	tercapai
51	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 18	13 Desember s.d. 18 Desember 2021	36	87,07	tercapai
52	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 19	13 Desember s.d. 18 Desember 2021	29	87,08	tercapai
53	Penulisan Sejarah Angkatan 1	8 s.d. 17 Maret 2021	29	87,12	tercapai
54	Penulisan Sejarah Angkatan 2	12 Agust s.d. 19 Agustus 2021	33	87,07	tercapai
55	Permuseuman Angkatan 1	22 s.d. 2 Maret 2021	33	87,24	tercapai
56	Permuseuman Angkatan 2	8 s.d. 17 Maret 2021	43	87,09	tercapai
57	Permuseuman Angkatan 3	12 Juli s.d. 17 Juli 2021	32	87,08	tercapai
58	Permuseuman Angkatan 4	12 Agust s.d. 19 Agustus 2021	32	87,02	tercapai
59	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 1	25 April s.d. 1 Mei 2021	33	87,19	tercapai
60	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 2	25 April s.d. 1 Mei 2021	23	87,12	tercapai
61	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 3	14 Juni s.d. 20 Juni 2021	25	87,06	tercapai
62	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 4	13 September s.d. 19 September 2021	24	87,03	tercapai
63	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 5	2 Agust s.d. 7 Agustus 2021	27	86,07	tidak tercapai
64	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 6	2 Agust s.d. 7 Agustus 2021	34	87,18	tercapai
65	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 7	23 Agustus s.d. 28 Agustus 2021	38	87,04	tercapai
66	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 8	23 Agustus s.d. 28 Agustus 2021	40	87,07	tercapai
67	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 9	6 September s.d. 11 September 2021	38	87,03	tercapai
68	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 10	6 September s.d. 11 September 2021	34	87,05	tercapai
69	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 11	01 Oktober s.d. 07 Oktober 2021	31	87,22	tercapai

70	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 12	08 Nopember s.d. 13 Nopember 2021	41	87,06	tercapai
71	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 13	08 Nopember s.d. 13 Nopember 2021	36	87,02	tercapai
72	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 1	18 April s.d. 24 April 2021	30	87,14	tercapai
73	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 2	18 April s.d. 24 April 2021	27	87,14	tercapai
74	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 3	14 Juni s.d. 20 Juni 2021	25	87,11	tercapai
75	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 4	13 September s.d. 19 September 2021	26	87,05	tercapai
76	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 5	2 Agust s.d. 7 Agustus 2021	35	87,04	tercapai
77	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 6	2 Agust s.d. 7 Agustus 2021	34	87,03	tercapai
78	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 7	23 Agustus s.d. 28 Agustus 2021	41	87,06	tercapai
79	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 8	23 Agustus s.d. 28 Agustus 2021	40	87,08	tercapai
80	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 9	6 September s.d. 11 September 2021	36	87,04	tercapai
81	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 10	6 September s.d. 11 September 2021	37	87,04	tercapai
82	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 11	01 Oktober s.d. 07 Oktober 2021	32	87,17	tercapai
83	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 12	08 Nopember s.d. 13 Nopember 2021	37	87,1	tercapai
84	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 13	08 Nopember s.d. 13 Nopember 2021	39	87,08	tercapai
85	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 14	29 Nopember s.d. 5 Desember 2021	31	87,17	tercapai
86	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 15	29 Nopember s.d. 5 Desember 2021	30	87,11	tercapai
87	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 16	13 Desember s.d. 18 Desember 2021	44	87,06	tercapai
88	SAKIP Angkatan 1	29 Maret s.d. 7 April 2021	33	87,15	tercapai
89	SAKIP Angkatan 2	29 Maret s.d. 7 April 2021	34	87,27	tercapai
90	SAKIP Angkatan 3	29 Maret s.d. 7 April 2021	29	87,12	tercapai
91	SAKIP Angkatan 4	29 Maret s.d. 7 April 2021	28	87,3	tercapai
92	SAKIP Angkatan 5	29 Maret s.d. 7 April 2021	34	87,62	tercapai
93	SAKIP Angkatan 6	24 Mei s.d. 3 Juni 2021	28	87,02	tercapai
94	SAKIP Angkatan 7	24 Mei s.d. 3 Juni 2021	31	87,03	tercapai
95	SAKIP Angkatan 8	24 Mei s.d. 3 Juni 2021	31	87,06	tercapai
96	SAKIP Angkatan 9	24 Mei s.d. 3 Juni 2021	30	87,02	tercapai
97	SAKIP Angkatan 10	24 Mei s.d. 3 Juni 2021	30	87,04	tercapai
98	Sakip Angkatan 11	5 Juli s.d. 10 Juli 2021	32	87,1	tercapai
99	Sakip Angkatan 12	5 Juli s.d. 10 Juli 2021	34	87,04	tercapai
100	Sakip Angkatan 13	5 Juli s.d. 10 Juli 2021	29	87,05	tercapai
101	Sakip Angkatan 14	5 Juli s.d. 10 Juli 2021	32	87,07	tercapai

102	Sakip Angkatan 15	5 Juli s.d. 10 Juli 2021	28	87,04	tercapai
103	Sakip Angkatan 16	30 Agustus s.d. 4 September 2021	41	87,02	tercapai
104	Sakip Angkatan 17	30 Agustus s.d. 4 September 2021	50	87,03	tercapai
105	Sakip Angkatan 18	30 Agustus s.d. 4 September 2021	43	87,04	tercapai
106	Sakip Angkatan 19	30 Agustus s.d. 4 September 2021	34	87,06	tercapai
107	Sakip Angkatan 20	30 Agustus s.d. 4 September 2021	45	88,06	tercapai
108	Sakip Angkatan 21	30 Agustus s.d. 4 September 2021	53	87,06	tercapai
109	Pengelolaan Cagar Budaya Angkatan 1	3 Okt s.d. 9 Okt 2021	30	87,08	tercapai
110	Pengelolaan Cagar Budaya Angkatan 2	11 Okt s.d. 17 Okt 2021	32	87,1	tercapai
111	Pengelolaan Cagar Budaya Angkatan 3	22 Nov s.d. 28 Nov 2021	28	87,08	tercapai
112	Dokumentasi dan Digitalisasi Cagar Budaya Angkatan 1	3 Okt s.d. 9 Okt 2021	33	87,1	tercapai
113	Dokumentasi dan Digitalisasi Cagar Budaya Angkatan 2	11 Okt s.d. 17 Okt 2021	31	87,04	tercapai
114	Dokumentasi dan Digitalisasi Cagar Budaya Angkatan 3	22 Nov s.d. 28 Nov 2021	24	87,08	tercapai
115	Juru Pelihara Angkatan 1	3 Okt s.d. 9 Okt 2021	33	87,13	tercapai
116	Juru Pelihara Angkatan 2	25 Okt s.d. 31 Okt 2021	34	87,14	tercapai
117	Juru Pelihara Angkatan 3	22 Nov s.d. 28 Nov 2021	33	87,07	tercapai
118	Zonasi Cagar Budaya Angkatan 1	11 Okt s.d. 17 Okt 2021	31	87,08	tercapai
119	Zonasi Cagar Budaya Angkatan 2	25 Okt s.d. 31 Okt 2021	35	87,12	tercapai
120	Zonasi Cagar Budaya Angkatan 3	22 Nov s.d. 28 Nov 2021	29	87,12	tercapai
121	Pamong Budaya Sejarah Angkatan 1	15 Nov s.d. 21 Nov 2021	27	87,48	tercapai
122	Pamong Budaya Sejarah Angkatan 2	15 Nov s.d. 21 Nov 2021	23	87,21	tercapai
123	Manajemen Satuan Pendidikan Angkatan 1	15 Nov s.d. 21 Nov 2021	31	87,05	tercapai
124	Statistik Pendidikan Angkatan 1	15 Nov s.d. 21 Nov 2021	27	87,2	tercapai
125	Teknologi Informasi dan Komunikasi Angkatan 1	15 Nov s.d. 21 Nov 2021	36	87,02	tercapai
126	Psikologi Pendidikan	15 Nov s.d. 21 Nov 2021	30	87,54	tercapai
127	Karya Tulis Ilmiah Angkatan 1	29 Nov s.d. 5 Desember 2021	31	87,12	tercapai
	KESELURUHAN		4.109	87,11	tercapai

**ANALISA
KETERCAPAIAN
SASARAN**

Realisasi rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Teknis Tahun 2021 tercapai sebesar **87,11** atau **100,13% melebihi target** yang telah ditetapkan. Capaian kinerja tersebut didukung oleh kinerja manajemen yang semakin baik, fasilitas pembelajaran yang mampu mendukung moda pelatihan daring, sarana dan prasarana yang mampu mendukung pelatihan luring dan perencanaan pelatihan yang tepat sasaran.

Tabel 25 Realisasi Capaian IKK 3

IKK 3	Tahun 2021			Target akhir renstra 2024	% Capaian realisasi terhadap target akhir renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Teknis minimal 86,75	87.00	87.11	100.13	88.50	98.43



Kendala/Permasalahan

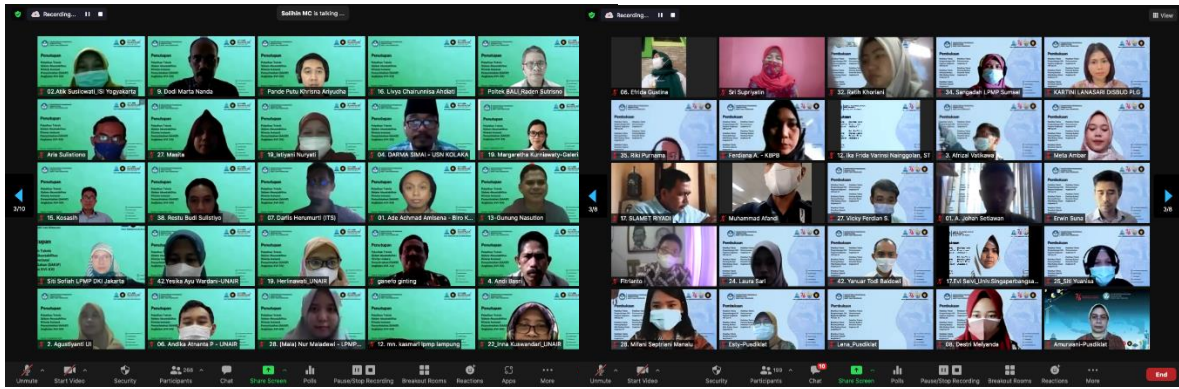
Kendala atau permasalahan yang terjadi selama pelaksanaan Pelatihan Teknis antara lain :

- Jenis Pelatihan Teknis sangat beragam sehingga memerlukan desain program dan perangkat pembelajaran yang berbeda-beda;
- Kebijakan PPKM Darurat berdampak pada penundaan beberapa Pelatihan Teknis yang tidak dapat diselenggarakan secara daring seperti Pelatihan pengelolaan cagar budaya, Pelatihan dokumentasi dan digitalisasi cagar budaya, Pelatihan zonasi cagar budaya, Pelatihan Teknis pamong budaya sejarah dan Pelatihan Teknis juru pelihara.

Strategi/Tindak lanjut

Terkait kendala/permasalahan tersebut diatas, maka strategi/tindak lanjut yang dapat dilakukan antara lain :

- Melaksanakan kegiatan workshop penyusunan desain program dan perangkat pembelajaran untuk masing-masing jenis Pelatihan teknis;
- Pelaksanaan Pelatihan Teknis secara luring dilakukan secara region dengan jadwal yang menyesuaikan status PPKM di daerah masing-masing, serta diselenggarakan dengan protokol Kesehatan yang ketat.



Gambar 11 Pelatihan SAKIP dengan Moda Daring (atas), Pelatihan Pengelolaan Cagar budaya dengan Moda Luring (tengah) dan Pelatihan Teknis Manajemen Perubahan bagi Agen Perubahan (bawah)



INDIKATOR KINERJA KEGIATAN 4

Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Fungsional minimal 87,60

DEFINISI OPERASIONAL

Pelatihan Fungsional adalah pengembangan kompetensi fungsional yang dilaksanakan untuk mencapai persyaratan standar kompetensi jabatan dan pengembangan karier sesuai dengan jenis dan jenjang Jabatan Fungsional masing-masing. (*Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 Pasal 215*)

Diklat Fungsional adalah Diklat yang dilaksanakan untuk mencapai persyaratan kompetensi yang sesuai dengan jenjang jabatan fungsional masing-masing. (*Peraturan Kepala LAN Nomor 25 Tahun 2015 Pasal 1 Ayat 6*)

Batas kelulusan (*passing grade*) Pelatihan Fungsional adalah $\geq 70,00$

**METODE
PERHITUNGAN**

Rerata Nilai Peserta Pelatihan Fungsional (RNPF) diperoleh secara komposit dari jumlah skor:

1. Sikap dan Perilaku (SP), bobot 20%
2. Aktivitas Pembelajaran (AP), bobot 50%
3. Post Test (PT), bobot 30%

**CAPAIAN
KINERJA**

Selama tahun 2021, Pusdiklat Pegawai telah melaksanakan kegiatan Pelatihan Fungsional sebanyak 45 angkatan dengan jumlah peserta **1.401 orang**. Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Fungsional adalah sebagai berikut:

Tabel 26 Realisasi Rerata Nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Fungsional Tahun 2021

No.	Nama Pelatihan	Periode Pelaksanaan		Jumlah Peserta	Nilai Komposit	Sasaran Mutu
		Mulai	Selesai			
1	Pelatihan Orientasi Analisis Kebijakan Angk 1	02 Maret	05 Maret	29	85,20	tidak tercapai
2	Pelatihan Orientasi Analisis Kebijakan Angk 2	08 Maret	12 Maret	27	82,88	tidak tercapai
3	Pelatihan Orientasi Analisis Kebijakan Angk 3	16 Maret	19 Maret	34	83,99	tidak tercapai
4	Pelatihan Orientasi Analisis Kebijakan Angk 4	06 April	09 April	30	84,05	tidak tercapai
5	Pelatihan Khusus Analisis Kebijakan Angk 1	08 Maret	23 Maret	29	85,61	tidak tercapai
6	Pelatihan Khusus Analisis Kebijakan Angk 2	15 Maret	26 Maret	27	82,69	tidak tercapai
7	Pelatihan Khusus Analisis Kebijakan Angk 3	22 Maret	06 April	34	84,92	tidak tercapai
8	Pelatihan Khusus Analisis Kebijakan Angk 4	12 April	23 April	30	86,14	tidak tercapai
9	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angk 1	8 Juni	21 Juni	30	87,96	tercapai
10	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angk 2	8 Juni	21 Juni	32	87,91	tercapai
11	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angk 3	21 Juni	5 Juli	34	87,01	tidak tercapai
12	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angk 4	21 Juni	5 Juli	32	87,04	tidak tercapai
13	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angk 5	8 Juli	22 Juli	26	87,11	tidak tercapai
14	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angk 6	8 Juli	22 Juli	31	86,79	tidak tercapai
15	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angk 7	27 Juli	9 Agustus	36	87,93	tercapai
16	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angk 8	27 Juli	9 Agustus	34	87,92	tercapai
17	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 1	23 Agt	28 Agt	37	87,93	tercapai
18	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 2	23 Agt	28 Agt	34	87,90	tidak tercapai
19	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 3	6 Sept	11 Sept	33	88,27	tercapai

20	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 4	6 Sept	11 Sept	36	88,02	tercapai
21	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 5	13 Sept	17 Sept	34	87,95	tercapai
22	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 6	13 Sept	18 Sept	35	87,91	tercapai
23	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 7	20 Sept	25 Sept	30	87,91	tercapai
24	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 8	20 Sept	25 Sept	29	88,03	tercapai
29	Pelatihan Pembekalan Jafung Arsiparis Angkatan 9	04 Nov.	15 Nov.	30	88,65	tercapai
30	Pelatihan Pembekalan Jafung Arsiparis Angkatan 10	04 Nov.	15 Nov.	29	89,10	tercapai
33	Pelatihan Pembekalan Jafung Arsiparis Angkatan 11	21 Nov.	27 Nov.	29	87,91	tercapai
34	Pelatihan Pembekalan Jafung Arsiparis Angkatan 12	21 Nov.	27 Nov.	29	87,92	tercapai
35	Pelatihan Pembekalan Jafung Arsiparis Angkatan 13	28 Nov	04 Des	34	87,90	tidak tercapai
36	Pelatihan Pembekalan Jafung Arsiparis Angkatan 14	28 Nov	04 Des	33	87,95	tercapai
25	Pelatihan Pembekalan Jafung Analis Kepegawaian Angkatan 1	4 Okt	8 Okt	34	87,91	tercapai
26	Pelatihan Pembekalan Jafung Analis Kepegawaian Angkatan 2	12 Okt	18 Okt	35	87,92	tercapai
27	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 1	26 Okt.	08 Nov.	33	87,99	tercapai
28	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 2	26 Okt.	08 Nov.	36	87,86	tidak tercapai
31	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 3	21 Nov.	27 Nov.	29	88,01	tercapai
32	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 4	21 Nov.	27 Nov.	31	87,92	tercapai
37	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 5	28 Nov	04 Des	30	87,93	tercapai
38	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 6	28 Nov	04 Des	32	88,02	tercapai
39	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 7	05 Nov	11 Des	30	88,03	tercapai
40	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 8	05 Nov	11 Des	30	87,92	tercapai
41	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 9	05 Nov	11 Des	34	88,34	tercapai
42	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 10 (Luring)	05 Nov	11 Des	30	88,21	tercapai
43	Pelatihan Pembentukan JF PPBJ Angkatan 1	29-Nov	10 Des	21	96,45	tercapai
44	Pelatihan Pembentukan JF PPBJ Angkatan 2	29-Nov	10 Des	20	97,00	tercapai
45	Pelatihan Pembentukan JF PPBJ Angkatan 3	06 Des	17 Des	29	97,76	tercapai
	KESELURUHAN			1.401	87,91	tercapai

**ANALISA
KETERCAPAIAN
SASARAN**

Realisasi rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Fungsional Tahun 2021 tercapai sebesar **87,91** atau **100,01%** **melebihi target** yang telah ditetapkan. Capaian kinerja tersebut didukung oleh kinerja manajemen yang semakin baik, fasilitas pembelajaran yang mampu mendukung moda pelatihan daring, sarana dan prasarana yang mampu mendukung moda pelatihan luring dan perencanaan pelatihan yang tepat sasaran.

Tabel 27 Realisasi Capaian IKK 4

IKK 4	Tahun 2021			Target akhir renstra 2024	% capaian realisasi terhadap target akhir renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Fungsional minimal 87,60	87.90	87.91	100.01	88.50	99.33



Grafik 18 Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Fungsional 87,91



Kendala/Permasalahan

Kendala atau permasalahan yang terjadi selama pelaksanaan Pelatihan Fungsional antara lain :

- Nilai akhir beberapa pelatihan fungsional tidak dapat langsung keluar begitu pelatihan selesai diselenggarakan karena harus melalui rapat pleno dengan instansi Pembina Jabatan Fungsional. Hal ini menyebabkan keterlambatan dalam pelaporan nilai capaian IKK setiap triwulan;
- Beragamnya jenis pelatihan Fungsional membutuhkan desain program dan perangkat pembelajaran yang berbeda-beda;
- Perlu koordinasi dengan instansi Pembina terkait jenis Pelatihan Jabatan Fungsional yang diperlukan.

Strategi/Tindak Lanjut

Terkait kendala/permasalahan tersebut diatas, maka strategi/tindak lanjut yang dapat dilakukan antara lain :

- Koordinasi intensif dengan Instansi Pembina Jabatan Fungsional, termasuk melibatkan dalam penyusunan desain program dan perangkat pembelajaran Pelatihan Fungsional;

- Melaksanakan kegiatan workshop desain kurikulum dan perangkat pembelajaran pelatihan fungsional antara lain :
 - a. Workshop Penyusunan Desain Kurikulum Dan Perangkat Pembelajaran Pelatihan Fungsional PTP Penyetaraan
 - b. Workshop Penyusunan Desain Kurikulum Dan Perangkat Pembelajaran Pelatihan Arsiparis Penyetaraan Tahap I
 - c. Workshop Finalisasi Bahan Ajar Pelatihan Fungsional PTP Penyetaraan
 - d. Workshop finalisasi penyusunan perangkat pembelajaran pelatihan fungsional arsiparis
 - e. DKT Penyusunan Desain Program dan Bahan Ajar Pelatihan Pembekalan Jabfung Pamong Budaya
 - f. Workshop Penyusunan Kurikulum dan Perangkat Pembelajaran Pelatihan Pembekalan Jabatan Fungsional Widyaprada
 - g. Workshop Penyusunan Desain Program dan Perangkat Pembelajaran Pelatihan Jabatan Fungsional Widyaprada Tahap II
 - h. Workshop Penyusunan Desain Program dan Perangkat Pembelajaran Pelatihan Teknis Jabatan Fungsional Widyaprada
 - i. Workshop Penyusunan Desain Program dan Perangkat Pembelajaran Widyaprada Tahap 2
 - j. Workshop finalisasi penyusunan desain program dan perangkat pembelajaran pelatihan pembekalan jabatan fungsional widyaprada
 - k. Workshop Finalisasi Penyusunan Desain Program dan Perangkat Pembelajaran analis kepegawaian
 - l. Workshop Pembuatan Video Pengantar Pembelajaran Pelatihan Pembekalan JF Analis Kepegawaian.



Gambar 12 Pembukaan Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis secara daring (atas) dan Pembukaan Pelatihan Pembekalan Jabfung Pamong Budaya secara daring (bawah)



INDIKATOR KINERJA KEGIATAN 5

Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Sosial-Kultural minimal 78.50

DEFINISI OPERASIONAL

Pelatihan Teknis adalah pengembangan kompetensi teknis yang dapat dilakukan secara berjenjang untuk mencapai persyaratan standar kompetensi jabatan dan pengembangan karier. (*Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 Pasal 214*)

Diklat Teknis adalah Diklat yang dilaksanakan untuk mencapai persyaratan kompetensi yang sesuai jenjang jabatan teknis yang sesuai dengan jenis dan jenjang jabatan masing-masing. (*Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 25 Tahun 2015 Pasal 1 Ayat 7*)

Kompetensi Sosial Kultural adalah pengetahuan, keterampilan, dan sikap/perilaku yang dapat diamati, diukur, dan dikembangkan terkait dengan pengalaman berinteraksi dengan masyarakat majemuk dalam hal agama, suku dan budaya, perilaku, wawasan kebangsaan, etika, nilai-nilai, moral, emosi dan prinsip, yang harus dipenuhi oleh setiap pemegang Jabatan untuk memperoleh hasil kerja sesuai dengan peran, fungsi dan jabatan.

Kriteria peserta yang dapat mengikuti pelatihan adalah ASN yang berdasarkan hasil asesmen membutuhkan pengembangan kompetensi sosial kultural.

METODE PERHITUNGAN

Rerata Nilai Peserta Pelatihan Sosial-Kultural (RNPS) diperoleh secara komposit dari jumlah nilai:

1. Sikap dan Perilaku (SP), bobot 20%
2. Aktivitas Pembelajaran (AP), bobot 50%
3. Post Test (PT), bobot 30%

CAPAIAN KINERJA

Selama tahun 2021, Pusdiklat Pegawai telah melaksanakan kegiatan Pelatihan Sosial Kultural sebanyak **6 angkatan** dengan jumlah peserta **178 orang**. Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Sosial Kultural adalah sebagai berikut:

Tabel 28 Realisasi Pelatihan Sosial Kultural Tahun 2021

NO	Nama Pelatihan	Tgl. Pelaksanaan	Jumlah	Nilai Akhir	Sasaran Mutu
1	Sosio Kultural Angkatan 1	6 Des s.d. 12 Des 2021	30	87,13	tercapai
2	Sosio Kultural Angkatan 2	6 Des s.d. 12 Des 2021	34	87,05	tercapai
3	Sosio Kultural Angkatan 3	6 Des s.d. 12 Des 2021	35	87,12	tercapai
4	Sosio Kultural Angkatan 4	13 Des s.d. 18 Des 2021	28	87,04	tercapai
5	Sosio Kultural Angkatan 5	13 Des s.d. 18 Des 2021	25	87,07	tercapai
6	Sosio Kultural Angkatan 6	13 Des s.d. 18 Des 2021	26	87,09	tercapai
	KESELURUHAN		178	87,08	

ANALISA KETERCAPAIAN SASARAN

Realisasi rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Sosial Kultural Tahun 2021 tercapai sebesar **87,08** atau **102,89%** **melebihi target** yang telah ditetapkan. Capaian tersebut didukung oleh kinerja manajemen yang semakin baik, fasilitas

pembelajaran yang mendukung dan perencanaan pelatihan yang tepat sasaran.

Tabel 29 Realisasi Capaian IKK 5

IKK 5	Tahun 2021			Target akhir renstra 2024	% capaian realisasi terhadap target akhir renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Sosial Kultural minimal 87,60	84.64	87.08	102.89	81.50	106.85



Kendala / Permasalahan

Kendala atau permasalahan yang terjadi selama pelaksanaan Pelatihan Sosial Kultural antara lain :

- Memerlukan desain kurikulum dan perangkat pembelajaran yang efektif dan tepat sasaran;
- Kegiatan pelatihan dilaksanakan secara luring dengan menggunakan konsep residensi di beberapa tempat yang berbeda (angkatan 1 dan 4) dan konsep visitasi untuk angkatan 2, 3, 5 dan 6. Kendala teknis terkait ketepatan waktu pelaksanaan kegiatan karena banyaknya tempat yang harus dikunjungi, kendala cuaca karena kegiatan dilaksanakan di luar ruangan (outdoor) dan kendala narasumber yang tidak dapat hadir secara luring.

Strategi/Tindak Lanjut

Terkait kendala / permasalahan tersebut diatas, maka strategi/tindak lanjut yang dapat dilakukan antara lain :

- Melaksanakan kegiatan workshop penyusunan desain program dan perangkat pembelajaran Pelatihan Teknis Sosial Kultural dengan melibatkan stakeholder terkait;
- Menambah estimasi waktu penyelenggaraan pelatihan terkait dengan kendala ketepatan waktu dan cuaca. Sedangkan terkait kendala narasumber, memfasilitasi narasumber agar bisa hadir secara daring.



INDIKATOR KINERJA KEGIATAN 6

Persentase Tingkat Kepuasan terhadap Pelayanan Pelatihan minimal 87,35

DEFINISI OPERASIONAL

Kepuasan Pelayanan Pelatihan adalah tingkat pemenuhan harapan peserta pelatihan ASN terhadap layanan pembelajaran, pendukung pembelajaran, kinerja satuan petugas pelatihan, dan fasilitas kampus yang diberikan oleh Pusdiklat Pegawai Kemendikbud. Responden Kepuasan Pelayanan Pelatihan adalah pegawai yang telah mengikuti kegiatan pelatihan di Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Kemendikbud. Kualifikasi nilai tingkat kepuasan terhadap pelayanan pelatihan sebagai berikut :

- Sangat memuaskan (90,01-100%)
- Memuaskan (80,01-90%)
- Baik (70,01-80%)
- Kurang Baik (60,01-70%)
- Tidak memenuhi kualifikasi (skor \leq 60%)

METODE PERHITUNGAN

Persentase Kepuasan Pelayanan Pelatihan (PKPP) diukur berdasarkan hasil evaluasi peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan yang meliputi:

- aspek layanan pembelajaran
- pendukung pembelajaran,
- kinerja satuan petugas pelatihan, dan
- aspek pelayanan fasilitas kampus.

CAPAIAN KINERJA

Selama tahun 2021, Pusdiklat Pegawai telah melaksanakan kegiatan Pelatihan sebanyak **224 angkatan** baik secara luring, daring, maupun *blended learning*. Tingkat kepuasan pelayanan pelatihan dihitung berdasarkan komponen aspek perencanaan, aspek kesesuaian program dan evaluasi, aspek proses pelaksanaan sekretariat dan aspek pelayanan simdiklat. Persentase tingkat kepuasan terhadap pelayanan pelatihan tahun 2021 adalah sebagai berikut :

Tabel 30 Realisasi Persentase tingkat kepuasan terhadap pelayanan pelatihan tahun 2021

NO	Nama Pelatihan	Waktu Pelaksanaan	Nilai Akhir
1	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 1	18 April s.d. 24 April 2021	89,88
2	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 2	18 April s.d. 24 April 2021	89,94
3	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 3	6 Juni s.d. 12 Juni 2021	90,03
4	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 4	6 Juni s.d. 12 Juni 2021	90,11
5	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 5	2 Agust s.d. 7 Agustus 2021	90,20
6	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 6	2 Agust s.d. 7 Agustus 2021	90,09
7	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 7	20 sd. 26 September 2021	89,78
8	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 8	20 sd. 26 September 2021	89,80

9	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 9	20 sd. 26 September 2021	89,82
10	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 10	27 Sept s.d. 3 Oktober 2021	89,60
11	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 11	27 Sept s.d. 3 Oktober 2021	89,59
12	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 12	01 Nov s.d. 07 November 2021	89,61
13	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 13	01 Nov s.d. 07 November 2021	89,47
14	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 14	01 Nov s.d. 07 November 2021	89,34
15	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 15	8 Nov s.d. 14 November 2021	89,26
16	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 16	8 Nov s.d. 14 November 2021	89,15
17	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 17	8 Nov s.d. 14 November 2021	89,11
18	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 18	6 Des s.d. 12 Desember 2021	89,04
19	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 19	6 Des s.d. 12 Desember 2021	89,00
20	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 20	6 Des s.d. 12 Desember 2021	88,88
21	Pamong Budaya Kesenian Angkatan 1	22 s.d. 2 Maret 2021	88,85
22	Pamong Budaya Kesenian Angkatan 2	12 Juli s.d. 17 Juli 2021	88,75
23	Pamong Budaya Kesenian Angkatan 3	12 Agust s.d. 19 Agustus 2021	90,77
24	Pamong Budaya Nilai Budaya Dasar Angkatan 1	22 s.d. 2 Maret 2021	88,50
25	Pamong Budaya Nilai Budaya Dasar Angkatan 2	8 s.d. 17 Maret 2021	88,45
26	Pamong Budaya Nilai Budaya Dasar Angkatan 3	12 Juli s.d. 17 Juli 2021	88,51
27	Pamong Budaya Nilai Budaya Dasar Angkatan 4	12 Agust s.d. 19 Agustus 2021	88,45
28	Teknisi Pemugaran Cagar Budaya Angkatan 1	4 April s.d. 10 April 2021	88,46
29	Pel. Teknis Pemugaran Cagar Budaya Angkatan 2	12 September s.d. 18 September 2021	88,58
30	Pelatihan Konservasi dan Analisis Laboratorium Cagar Budaya Angk. 1	4 April s.d. 10 April 2021	88,44
31	Pelatihan Konservasi dan Analisis Laboratorium Cagar Budaya Angk. 2	12 September s.d. 18 September 2021	88,73
32	Pelatihan ZI WBK Angkatan 1	2 Juni s.d. 6 Juni 2021	88,80
33	Pelatihan ZI WBK Angkatan 2	2 Juni s.d. 6 Juni 2021	89,10
34	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 1	25 April s.d. 1 Mei 2021	88,48
35	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 2	25 April s.d. 1 Mei 2021	88,73
36	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 3	6 Juni s.d. 12 Juni 2021	88,40
37	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 4	14 Juni s.d. 20 Juni 2021	88,54
38	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 5	13 September s.d. 19 September 2021	88,60
39	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 6	12 Juli s.d. 17 Juli 2021	88,82

40	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 7	12 Juli s.d. 17 Juli 2021	88,55
41	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 8	12 Agust s.d. 19 Agustus 2021	89,55
42	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 9	12 Agust s.d. 19 Agustus 2021	91,90
43	Pegembangan Diri Pegawai Angkatan 10	23 Agustus s.d. 28 Agustus 2021	90,79
44	Pegembangan Diri Pegawai Angkatan 11	23 Agustus s.d. 28 Agustus 2021	90,96
45	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 12	6 September s.d. 11 September 2021	90,73
46	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 13	6 September s.d. 11 September 2021	91,51
47	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 14	08 November s.d. 13 November5 2021	89,55
48	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 15	08 November s.d. 13 November5 2021	88,49
49	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 16	29 November s.d. 5 Desember 2021	89,46
50	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 17	29 November s.d. 5 Desember 2021	89,46
51	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 18	13 Desember s.d. 18 Desember 2021	93,04
52	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 19	13 Desember s.d. 18 Desember 2021	90,71
53	Penulisan Sejarah Angkatan 1	8 s.d. 17 Maret 2021	88,73
54	Penulisan Sejarah Angkatan 2	12 Agust s.d. 19 Agustus 2021	88,66
55	Permuseuman Angkatan 1	22 s.d. 2 Maret 2021	88,42
56	Permuseuman Angkatan 2	8 s.d. 17 Maret 2021	88,82
57	Permuseuman Angkatan 3	12 Juli s.d. 17 Juli 2021	88,75
58	Permuseuman Angkatan 4	12 Agust s.d. 19 Agustus 2021	88,58
59	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 1	25 April s.d. 1 Mei 2021	88,58
60	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 2	25 April s.d. 1 Mei 2021	89,21
61	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 3	14 Juni s.d. 20 Juni 2021	88,84
62	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 4	13 September s.d. 19 September 2021	88,37
63	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 5	2 Agust s.d. 7 Agustus 2021	90,83
64	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 6	2 Agust s.d. 7 Agustus 2021	92,03
65	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 7	23 Agustus s.d. 28 Agustus 2021	89,93
66	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 8	23 Agustus s.d. 28 Agustus 2021	89,14
67	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 9	6 September s.d. 11 September 2021	92,00
68	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 10	6 September s.d. 11 September 2021	91,17

69	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 11	01 Oktober s.d. 07 Oktober 2021	89,65
70	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 12	08 Nopember s.d. 13 Nopember 2021	88,65
71	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 13	08 Nopember s.d. 13 Nopember 2021	90,47
72	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 1	18 April s.d. 24 April 2021	88,58
73	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 2	18 April s.d. 24 April 2021	88,62
74	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 3	14 Juni s.d. 20 Juni 2021	88,41
75	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 4	13 September s.d. 19 September 2021	88,56
76	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 5	2 Agust s.d. 7 Agustus 2021	89,67
77	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 6	2 Agust s.d. 7 Agustus 2021	89,97
78	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 7	23 Agustus s.d. 28 Agustus 2021	89,53
79	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 8	23 Agustus s.d. 28 Agustus 2021	88,21
80	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 9	6 September s.d. 11 September 2021	88,20
81	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 10	6 September s.d. 11 September 2021	92,31
82	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 11	01 Oktober s.d. 07 Oktober 2021	88,87
83	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 12	08 Nopember s.d. 13 Nopember 2021	88,87
84	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 13	08 Nopember s.d. 13 Nopember 2021	91,53
85	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 14	29 Nopember s.d. 5 Desember 2021	90,57
86	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 15	29 Nopember s.d. 5 Desember 2021	89,57
87	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 16	13 Desember s.d. 18 Desember 2021	93,22
88	SAKIP Angkatan 1	29 Maret s.d. 7 April 2021	88,57
89	SAKIP Angkatan 2	29 Maret s.d. 7 April 2021	88,49
90	SAKIP Angkatan 3	29 Maret s.d. 7 April 2021	88,60
91	SAKIP Angkatan 4	29 Maret s.d. 7 April 2021	88,52
92	SAKIP Angkatan 5	29 Maret s.d. 7 April 2021	88,67
93	SAKIP Angkatan 6	24 Mei s.d. 3 Juni 2021	90,88
94	SAKIP Angkatan 7	24 Mei s.d. 3 Juni 2021	88,95
95	SAKIP Angkatan 8	24 Mei s.d. 3 Juni 2021	91,85
96	SAKIP Angkatan 9	24 Mei s.d. 3 Juni 2021	88,83
97	SAKIP Angkatan 10	24 Mei s.d. 3 Juni 2021	92,34
98	Sakip Angkatan 11	5 Juli s.d. 10 Juli 2021	88,66
99	Sakip Angkatan 12	5 Juli s.d. 10 Juli 2021	88,78

100	Sakip Angkatan 13	5 Juli s.d. 10 Juli 2021	88,55
101	Sakip Angkatan 14	5 Juli s.d. 10 Juli 2021	88,50
102	Sakip Angkatan 15	5 Juli s.d. 10 Juli 2021	88,80
103	Sakip Angkatan 16	30 Agustus s.d. 4 September 2021	89,46
104	Sakip Angkatan 17	30 Agustus s.d. 4 September 2021	92,19
105	Sakip Angkatan 18	30 Agustus s.d. 4 September 2021	90,73
106	Sakip Angkatan 19	30 Agustus s.d. 4 September 2021	89,11
107	Sakip Angkatan 20	30 Agustus s.d. 4 September 2021	88,02
108	Sakip Angkatan 21	30 Agustus s.d. 4 September 2021	88,59
109	Pengelolaan Cagar Budaya Angkatan 1	3 Okt s.d. 9 Okt 2021	88,16
110	Pengelolaan Cagar Budaya Angkatan 2	11 Okt s.d. 17 Okt 2021	88,92
111	Pengelolaan Cagar Budaya Angkatan 3	22 Nov s.d. 28 Nov 2021	88,47
112	Dokumentasi dan Digitalisasi Cagar Budaya Angkatan 1	3 Okt s.d. 9 Okt 2021	88,54
113	Dokumentasi dan Digitalisasi Cagar Budaya Angkatan 2	11 Okt s.d. 17 Okt 2021	88,61
114	Dokumentasi dan Digitalisasi Cagar Budaya Angkatan 3	22 Nov s.d. 28 Nov 2021	88,44
115	Juru Pelihara Angkatan 1	3 Okt s.d. 9 Okt 2021	88,36
116	Juru Pelihara Angkatan 2	25 Okt s.d. 31 Okt 2021	93,82
117	Juru Pelihara Angkatan 3	22 Nov s.d. 28 Nov 2021	88,55
118	Zonasi Cagar Budaya Angkatan 1	11 Okt s.d. 17 Okt 2021	88,74
119	Zonasi Cagar Budaya Angkatan 2	25 Okt s.d. 31 Okt 2021	88,56
120	Zonasi Cagar Budaya Angkatan 3	22 Nov s.d. 28 Nov 2021	88,45
121	Pamong Budaya Sejarah Angkatan 1	15 Nov s.d. 21 Nov 2021	88,60
122	Pamong Budaya Sejarah Angkatan 2	15 Nov s.d. 21 Nov 2021	88,82
123	Manajemen Satuan Pendidikan Angkatan 1	15 Nov s.d. 21 Nov 2021	88,40
124	Statistik Pendidikan Angkatan 1	15 Nov s.d. 21 Nov 2021	89,77
125	Teknologi Informasi dan Komunikasi Angkatan 1	15 Nov s.d. 21 Nov 2021	88,50
126	Psikologi Pendidikan	15 Nov s.d. 21 Nov 2021	88,84
127	Karya Tulis Ilmiah Angkatan 1	29 Nov s.d. 5 Desember 2021	88,49
128	Sosio Kultural Angkatan 1	6 Des s.d. 12 Des 2021	90,67
129	Sosio Kultural Angkatan 2	6 Des s.d. 12 Des 2021	88,92
130	Sosio Kultural Angkatan 3	6 Des s.d. 12 Des 2021	89,08
131	Sosio Kultural Angkatan 4	13 Des s.d. 18 Des 2021	88,48
132	Sosio Kultural Angkatan 5	13 Des s.d. 18 Des 2021	91,63

133	Sosio Kultural Angkatan 6	13 Des s.d. 18 Des 2021	90,19
134	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan I	8 Maret s.d. 15 Juni 2021	89,41
135	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan II	8 Maret s.d. 15 Juni 2021	87,35
136	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan III	8 Maret s.d. 15 Juni 2021	88,12
137	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XIV	27 April s.d. 14 Juli 2021	92,94
138	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XV	27 April s.d. 14 Juli 2021	90,00
139	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XVI	27 April s.d. 14 Juli 2021	91,09
140	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XVII	20 Mei s.d. 29 Juli 2021	89,22
141	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XVIII	20 Mei s.d. 29 Juli 2021	89,55
142	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XIX	20 Mei s.d. 29 Juli 2021	92,13
143	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XX	27 Mei s.d. 5 Agustus 2021	92,15
144	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXI	27 Mei s.d. 5 Agustus 2021	90,71
145	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXII	27 Mei s.d. 5 Agustus 2021	91,37
146	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXIII	4 Juni s.d. 12 Agustus 2021	91,29
147	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXIV	4 Juni s.d. 12 Agustus 2021	89,22
148	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXV	4 Juni s.d. 12 Agustus 2021	87,93
149	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXVI	11 Juni s.d. 19 Agustus 2021	94,48
150	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXVII	11 Juni s.d. 19 Agustus 2021	90,21
151	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXVIII	11 Juni s.d. 19 Agustus 2021	92,00
152	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXIX	17 Juni s.d. 26 Agustus 2021	91,95
153	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXX	17 Juni s.d. 26 Agustus 2021	90,72
154	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXI	17 Juni s.d. 26 Agustus 2021	89,93
155	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXII	26 Juni s.d. 4 September 2021	90,59
156	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXIII	26 Juni s.d. 4 September 2021	89,45
157	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXIV	26 Juni s.d. 4 September 2021	90,77
158	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXV	5 Juli s.d. 13 September 2021	90,70
159	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXVI	5 Juli s.d. 13 September 2021	91,54
160	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXVII	5 Juli s.d. 13 September 2021	90,87
161	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXVIII	9 Agustus s.d. 16 Oktober 2021	92,46
162	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXIX	9 Agustus s.d. 16 Oktober 2021	96,63
163	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XL	9 Agustus s.d. 16 Oktober 2021	91,44

164	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLI	16 Agustus s.d. 27 Oktober 2021	87,99
165	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLII	16 Agustus s.d. 27 Oktober 2021	89,73
166	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLIII	16 Agustus s.d. 27 Oktober 2021	90,27
167	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLIV	16 Agustus s.d. 27 Oktober 2021	91,01
168	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLV	23 Agustus s.d. 30 Oktober 2021	86,73
169	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLVI	23 Agustus s.d. 30 Oktober 2021	90,65
170	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLVII	23 Agustus s.d. 30 Oktober 2021	90,44
171	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLVIII	30 Agustus s.d. 6 November 2021	93,09
172	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLIX	30 Agustus s.d. 6 November 2021	91,82
173	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan L	30 Agustus s.d. 6 November 2021	91,25
174	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan LI	6 September s.d. 15 November 2021	92,86
175	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan LII	6 September s.d. 15 November 2021	90,04
176	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan LIII	6 September s.d. 15 November 2021	90,22
177	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan LIV	15 September s.d. 29 November 2021	90,05
178	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan LV	15 September s.d. 29 November 2021	88,79
179	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan LVI	15 September s.d. 29 November 2021	90,90
180	Pelatihan Orientasi Analisis Kebijakan Angkatan 1	02 - 05 Maret	87,55
181	Pelatihan Orientasi Analisis Kebijakan Angkatan 2	08 - 12 Maret	88,85
182	Pelatihan Orientasi Analisis Kebijakan Angkatan 3	16 - 19 Maret	88,29
183	Pelatihan Orientasi Analisis Kebijakan Angkatan 4	06 - 09 April	88,05
184	Pelatihan Khusus Analisis Kebijakan Angkatan 1	08 - 23 Maret	87,66
185	Pelatihan Khusus Analisis Kebijakan Angkatan 2	15 - 26 Maret	89,01
186	Pelatihan Khusus Analisis Kebijakan Angkatan 3	22 Maret - 06 April	88,21
187	Pelatihan Khusus Analisis Kebijakan Angkatan 4	12 - 23 April	88,87
188	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angkatan 1	08 - 21 Juni	90,33
189	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angkatan 2	08 - 21 Juni	90,15
190	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angkatan 3	21 Juni - 05 Juli	91,01
191	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angkatan 4	21 Juni - 05 Juli	90,30
192	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angkatan 5	08 - 22 Juli	90,45
193	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angkatan 6	08 - 22 Juli	90,73
194	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angkatan 7	27 Juli - 09 Agustus	90,69

195	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angkatan 8	27 Juli - 09 Agustus	90,22
196	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 1	23 - 28 Agustus	93,08
197	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 2	23 - 28 Agustus	93,42
198	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 3	6 - 11 September	93,46
199	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 4	6 - 11 September	92,34
200	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 5	13 - 17 September	90,11
201	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 6	13 - 18 September	90,72
202	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 7	20 - 25 September	92,62
203	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 8	20 - 25 September	93,79
204	Pelatihan Pembekalan Jafung Arsiparis Angkatan 9	04 - 15 November	91,55
205	Pelatihan Pembekalan Jafung Arsiparis Angkatan 10	04 - 15 November	92,46
206	Pelatihan Pembekalan Jafung Arsiparis Angkatan 11 (Luring)	21 - 27 November	87,75
207	Pelatihan Pembekalan Jafung Arsiparis Angkatan 12 (Luring)	21 - 27 November	87,54
208	Pelatihan Pembekalan Jafung Arsiparis Angkatan 13 (Luring)	28 November - 04 Desember	88,39
209	Pelatihan Pembekalan Jafung Arsiparis Angkatan 14 (Luring)	28 November - 04 Desember	91,02
210	Pelatihan Pembekalan Jabfung Widyaprada Angkatan 1	04 - 15 November	90,75
211	Pelatihan Pembekalan Jabfung Widyaprada Angkatan 2	04 - 15 November	88,37
212	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 3 (Luring)	21 - 27 November	90,51
213	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 4 (Luring)	21 - 27 November	90,82
214	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 5 (Luring)	28 November - 04 Desember	90,67
215	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 6 (Luring)	28 November - 04 Desember	89,65
216	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 7 (Luring)	05 November - 11 Desember	89,50
217	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 8 (Luring)	05 November - 11 Desember	89,24
218	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 9 (Luring)	05 November - 11 Desember	84,94
219	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 10 (Luring)	05 November - 11 Desember	89,20
220	Pelatihan Pembekalan Jafung Analis Kepegawaian Angkatan 1	04 - 08 Oktober	90,25
221	Pelatihan Pembekalan Jafung Analis Kepegawaian Angkatan 2	12 - 18 Oktober	92,80
222	PKA Angkatan 1	01 Maret - 05 Juni	84,78
223	PKP Angkatan 1	01 Maret - 12 Juni	84,57
224	PKN Angkatan 6	23 Maret - 13 Juli	92,19
	KESELURUHAN		89,78

**ANALISA
KETERCAPAIAN
SASARAN**

Sasaran mutu persentase tingkat kepuasan terhadap pelayanan pelatihan tercapai sebesar **89,78** atau tercapai sebesar **101,66%** **melebihi target** yang telah ditetapkan. Nilai hasil tingkat kepuasan terhadap pelayanan pelatihan adalah sebagai berikut:

Tabel 31 Realisasi Capaian IKK 6

IKK 6	Tahun 2021			Target akhir renstra 2024	% capaian realisasi terhadap target akhir renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
Persentase tingkat kepuasan terhadap pelayanan pelatihan minimal 87,35	88.31	89.78	101.67	88.75	101.17



Kendala/Permasalahan

Kendala atau permasalahan yang terjadi selama pelaksanaan Pelatihan antara lain :

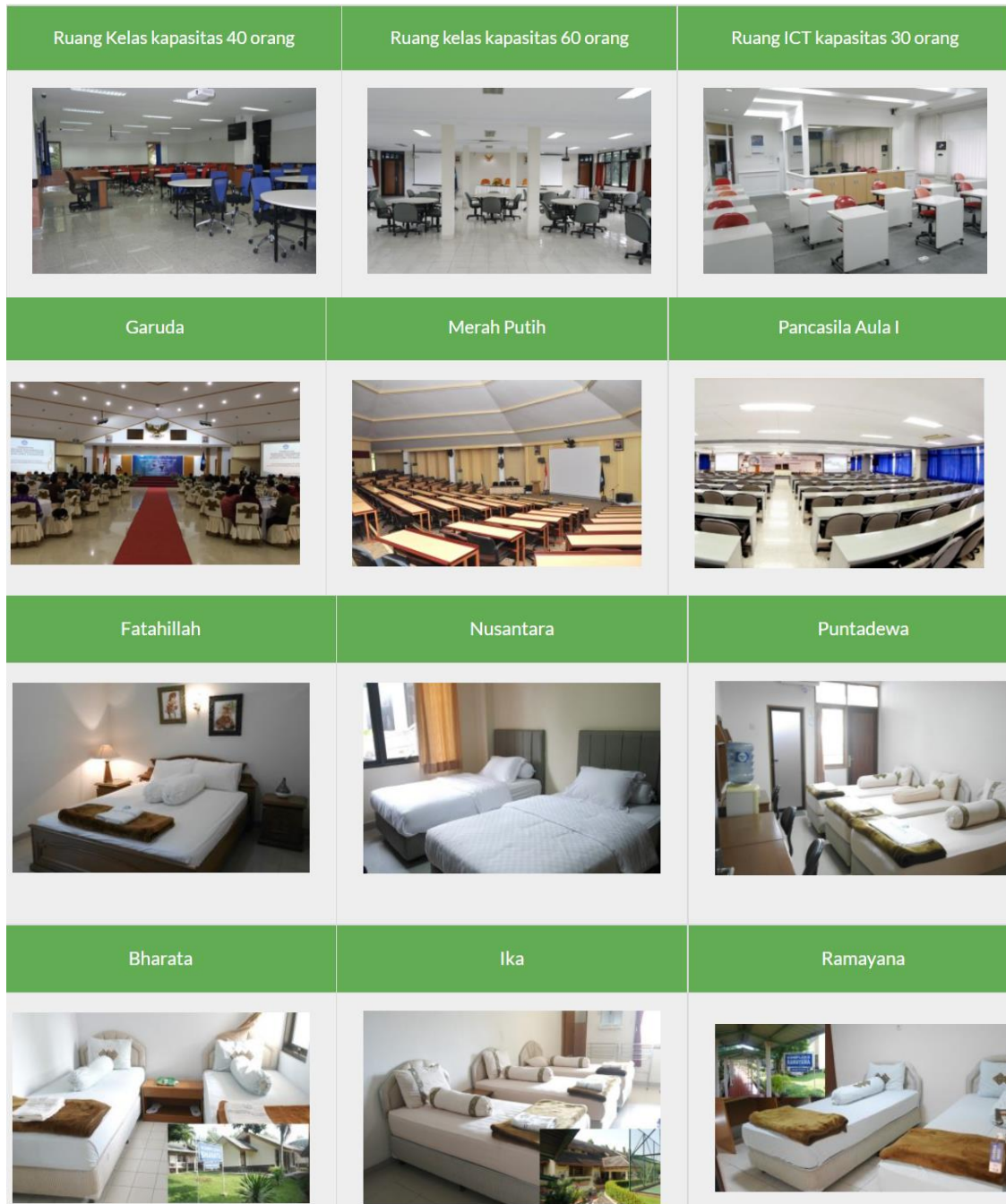
- Beberapa pelatihan dilaksanakan secara daring. Maslaah terkait kelancaran internet dan jaringan peserta beberapa kali terjadi;
- Pelatihan yang semula diselenggarakan dengan moda *blended learning*, namun akibat kebijakan PPKM Darurat harus mengalami perubahan menjadi moda daring atau menunggu status PPKM turun;
- Untuk pelatihan dasar calon PNS, kendala terkait gangguan pada LMS Kolabjar beberapa kali terjadi.

Strategi/Tindak Lanjut

Terkait kendala/permasalahan tersebut diatas, maka strategi/tindak lanjut yang dapat dilakukan antara lain :

- Memberikan fasilitas berupa kuota internet kepada peserta pelatihan untuk kelancaran koneksi dan jaringan internet selama proses pelatihan berlangsung;

- Menjadwalkan ulang beberapa pelatihan dan mengubah moda pelatihan menjadi daring;
- Melakukan koordinasi intensif dengan LAN terkait gangguan pada LMS Kolabjar dan memberikan pengertian kepada peserta bahwa proses perbaikan pada LMS Kolabjar adalah kewenangan LAN bukan Pusdiklat.



Gambar 13 Fasilitas di Lingkungan Pusdiklat Pegawai



INDIKATOR KINERJA KEGIATAN 7

Akreditasi lembaga penyelenggara Pelatihan Kepemimpinan minimal A

DEFINISI OPERASIONAL

Akreditasi Lembaga Diklat adalah penilaian kelayakan Lembaga Diklat dalam menyelenggarakan Diklat Prajabatan, Diklat Kepemimpinan, Diklat Teknis dan Diklat Fungsional yang ditetapkan dalam Surat Keputusan dan Setifikat Akreditasi oleh Instansi Pembina. (Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 25 Tahun 2015 Pasal 1 Ayat 2).

Akreditasi Lembaga Diklat bertujuan untuk memberikan penjaminan kualitas penyelenggaraan Diklat yang dilakukan melalui serangkaian penilaian terhadap unsur Lembaga Diklat. (Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 25 Tahun 2015 Pasal 2).

Akreditasi dilakukan oleh Tim Akreditasi yang ditetapkan oleh Pimpinan Instansi Pembina yang terdiri atas Assesor, Sekretariat Akreditasi dan Tim Penilai. (Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 25 Tahun 2015 Pasal 19).

Masa berlaku Sertifikat Akreditasi Lembaga Diklat :

- Kategori A adalah 5 (lima) tahun;
- Kategori B adalah 3 (tiga) tahun;
- Kategori C adalah 2 (dua) tahun.

METODE PERHITUNGAN

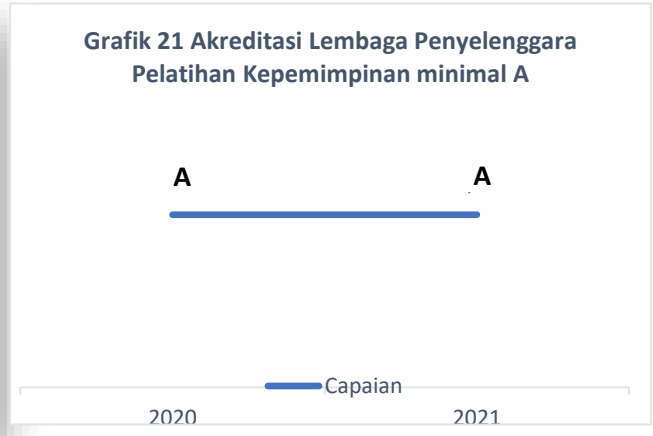
Akreditasi Lembaga Diklat dilakukan melalui pemberian penilaian terhadap **Unsur Organisasi Lembaga Diklat** dan **Unsur Program dan Pengelolaan Program Diklat**. Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 25 Tahun 2015 Pasal 6).

CAPAIAN KINERJA

Pusdiklat telah meraih akreditasi A sebagai Lembaga penyelenggara pelatihan kepemimpinan tingkat III dan tingkat IV untuk periode 2018-2023.

Tabel 32 Realisasi Capaian IKK 7

IKK 7	Tahun 2021			Target Akhir Renstra 2024	% Capaian Realisasi terhadap Target Akhir Renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
Akreditasi lembaga penyelenggara pelatihan kepemimpinan minimal A	A	A	100	A	100



Gambar 13

Sertifikat Akreditasi Diklat PIM III dan IV

Pada tahun 2021, Pusdiklat pegawai telah mengajukan akreditasi program Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan mendapatkan akreditasi B untuk periode 2021-2023.



Gambar 14 Penyerahan Sertifikat Akreditasi Program PKN II (Kiri) dan Sertifikat Akreditasi program PKN II (Kanan)

Pada tahun 2022, Pusdiklat Pegawai akan mengajukan akreditasi Lembaga Pelatihan Pemerintah.



INDIKATOR KINERJA KEGIATAN 8

Akreditasi lembaga penyelenggara Pelatihan Dasar minimal A



Akreditasi Lembaga Diklat adalah penilaian kelayakan Lembaga Diklat dalam menyelenggarakan Diklat Prajabatan, Diklat Kepemimpinan, Diklat Teknis dan Diklat Fungsional yang ditetapkan dalam Surat Keputusan dan Setifikat Akreditasi oleh Instansi

Pembina. (Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 25 Tahun 2015 Pasal 1 Ayat 2).

Akreditasi Lembaga Diklat bertujuan untuk memberikan penjaminan kualitas penyelenggaraan Diklat yang dilakukan melalui serangkaian penilaian terhadap unsur Lembaga Diklat. (Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 25 Tahun 2015 Pasal 2).

Akreditasi dilakukan oleh Tim Akreditasi yang ditetapkan oleh Pimpinan Instansi Pembina yang terdiri atas Assesor, Sekretariat Akreditasi dan Tim Penilai. (Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 25 Tahun 2015 Pasal 19).

Masa berlaku Sertifikat Akreditasi Lembaga Diklat :

- Kategori A adalah 5 (lima) tahun;
- Kategori B adalah 3 (tiga) tahun;
- Kategori C adalah 2 (dua) tahun.

METODE PERHITUNGAN

Akreditasi Lembaga Diklat dilakukan melalui pemberian penilaian terhadap **Unsur Organisasi Lembaga Diklat** dan **Unsur Program dan Pengelolaan Program Diklat**. Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 25 Tahun 2015 Pasal 6).

CAPAIAN KINERJA

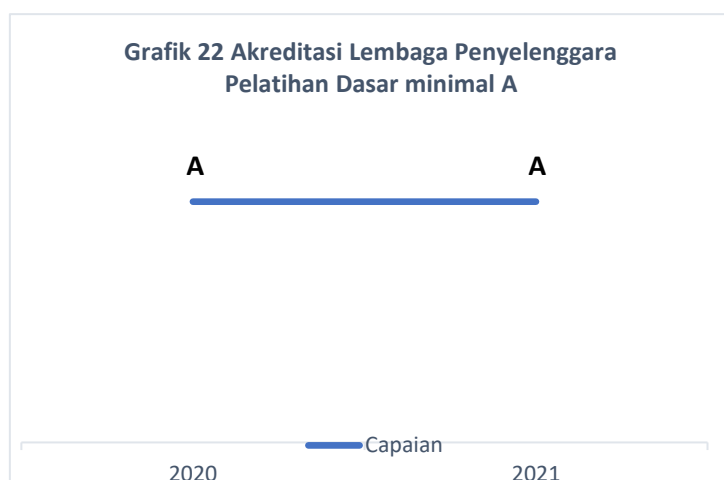
Pusdiklat Pegawai telah meraih Akreditasi A untuk Lembaga Penyelenggara Pelatihan Dasar Golongan II dan III dengan masa berlaku 2017-2023.

Tabel 33 Realisasi Capaian IKK 8

IKK 8	Tahun 2021			Target akhir renstra 2024	% capaian realisasi terhadap target akhir renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
Akreditasi lembaga penyelenggara pelatihan dasar minimal A	A	A	100	A	100



Grafik 22 Akreditasi Lembaga Penyelenggara Pelatihan Dasar minimal A





Gambar 15 Sertifikat Akreditasi Lembaga Diklat untuk Program Pelatihan Dasar CPNS Golongan II dan III



INDIKATOR KINERJA KEGIATAN 9

Akreditasi lembaga penyelenggara Pelatihan Teknis dan Fungsional minimal A

DEFINISI OPERASIONAL

Akreditasi Lembaga Diklat adalah penilaian kelayakan Lembaga Diklat dalam menyelenggarakan Diklat Prajabatan, Diklat Kepemimpinan, Diklat Teknis dan Diklat Fungsional yang ditetapkan dalam Surat Keputusan dan Setifikat Akreditasi oleh Instansi Pembina. (Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 25 Tahun 2015 Pasal 1 Ayat 2).

Akreditasi Lembaga Diklat bertujuan untuk memberikan penjaminan kualitas penyelenggaraan Diklat yang dilakukan melalui serangkaian penilaian terhadap unsur Lembaga Diklat. (Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 25 Tahun 2015 Pasal 2).

Akreditasi dilakukan oleh Tim Akreditasi yang ditetapkan oleh Pimpinan Instansi Pembina yang terdiri atas Assesor, Sekretariat Akreditasi dan Tim Penilai. (Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 25 Tahun 2015 Pasal 19).

Masa berlaku Sertifikat Akreditasi Lembaga Diklat :

- a. Kategori A adalah 5 (lima) tahun;
- b. Kategori B adalah 3 (tiga) tahun;
- c. Kategori C adalah 2 (dua) tahun.

METODE PERHITUNGAN

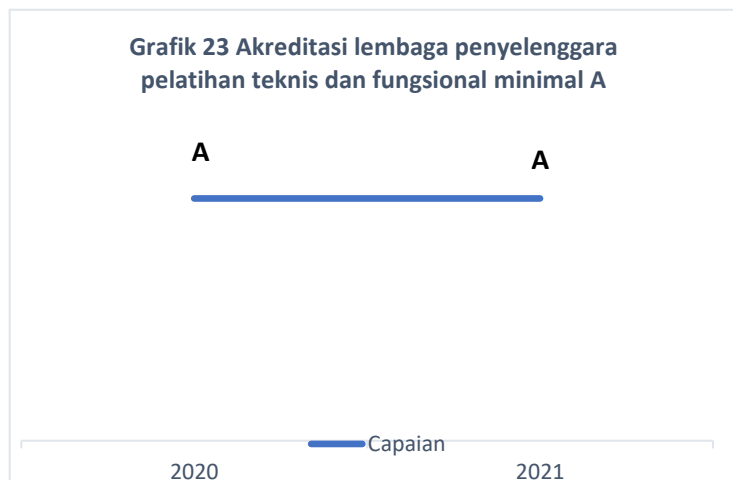
Akreditasi Lembaga Diklat dilakukan melalui pemberian penilaian terhadap **Unsur Organisasi Lembaga Diklat dan Unsur Program dan Pengelolaan Program Diklat**. Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 25 Tahun 2015 Pasal 6).

**CAPAIAN
KINERJA**

Pusdiklat Pegawai telah meraih Akreditasi A untuk Penyelenggara Pelatihan Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah dengan masa berlaku 2019-2024.

Tabel 34 Realisasi Capaian IKK 9

IKK 9	Tahun 2021			Target akhir renstra 2024	% capaian realisasi terhadap target akhir renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
Akreditasi lembaga penyelenggara pelatihan teknis dan fungsional minimal A	A	A	100	A	100


Grafik 23 Akreditasi lembaga penyelenggara pelatihan teknis dan fungsional minimal A


Gambar 16 Sertifikat Akreditasi Penyelenggara Pelatihan Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah



INDIKATOR KINERJA KEGIATAN 10

Predikat SAKIP Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai minimal BB

DEFINISI OPERASIONAL

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) adalah rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. (Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 Pasal 1)

METODE PERHITUNGAN

Penilaian SAKIP mengacu pada bobot penilaian berikut ini :

1. Perencanaan Kinerja (30%);
2. Pengukuran Kinerja (25%);
3. Pelaporan Kinerja (15%);
4. Evaluasi Internal (10%);
5. Capaian Kinerja (20%).

Nilai Predikat SAKIP terdiri atas 7 kategori yaitu :

1. AA untuk nilai >90-100 (Sangat Memuaskan);
2. A untuk nilai >80-90 (Memuaskan);
3. BB untuk nilai >70-80 (Sangat Baik);
4. B untuk nilai >60-70 (Baik);
5. CC untuk nilai >50-60 (Cukup);
6. C untuk nilai >30-50 (Kurang);
7. D untuk nilai >0-30 (Sangat Kurang).

CAPAIAN KINERJA

Berdasarkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja, tingkat penerapan akuntabilitas kinerja Pusdiklat Pegawai Kemendikbud masuk dalam kategori **A** dengan nilai **84,32**, dengan interpretasi : Memuaskan, Memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel.

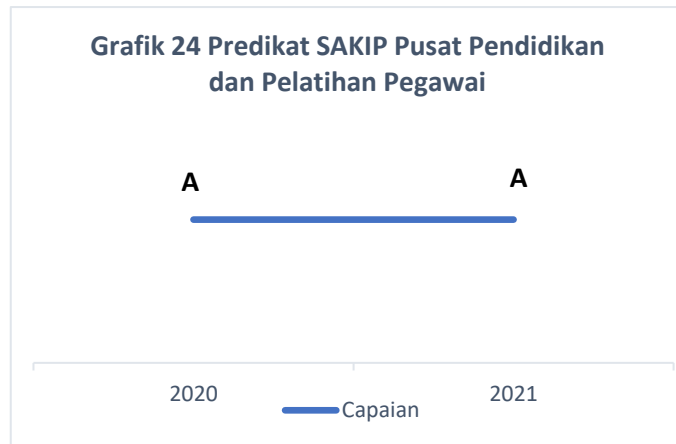
Dengan rincian nilai sebagai berikut:

1. Perencanaan Kinerja (30%): 25,79%
2. Pengukuran Kinerja (25%): 23,59%
3. Pelaporan Kinerja (15%): 12,74%
4. Evaluasi Kinerja (10%): 6,95%
5. Pencapaian Sasaran/kinerja organisasi (20%): 15,25%

Berdasarkan nilai tersebut, sasaran mutu Predikat SAKIP Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai berhasil tercapai sesuai target yang ditetapkan.

Tabel 35 Realisasi Capaian IKK 10

IKK 10	Tahun 2021			Target akhir renstra 2024	% capaian realisasi terhadap target akhir renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
Predikat SAKIP Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai minimal BB	A	A	100	AA	-



INDIKATOR KINERJA KEGIATAN 11

Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Pusat pendidikan dan pelatihan pegawai minimal 87,21

DEFINISI OPERASIONAL

Kinerja Anggaran adalah capaian Kinerja atas penggunaan anggaran Kementerian/Lembaga yang tertuang dalam dokumen anggaran. (Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PKM.02/2017).

Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian/Lembaga yang selanjutnya disingkat RKA-K/L adalah dokumen rencana keuangan tahunan Kementerian/Lembaga yang disusun menurut Bagian Anggaran Kementerian/Lembaga. (Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PKM.02/2017).

Pencapaian nilai kinerja anggaran untuk mengetahui konsistensi anggaran yang telah dikeluarkan dengan kinerja yang dihasilkan dalam mencapai tujuan satuan kerja. Hal ini berdasarkan beberapa komponen yang telah ditetapkan oleh Kementerian keuangan, antara lain: Realisasi Anggaran, Konsistensi Rencana Penyerapan Anggaran, Capaian Keluaran Kegiatan dan Efisiensi.

METODE PERHITUNGAN

Nilai **Kinerja Anggaran** diukur dengan nilai komponen berikut ini :

- Evaluasi Kinerja Anggaran (EKA) dengan bobot 60%.
- Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) dengan bobot 40%.

Rumus :

Kinerja Anggaran = 60% EKA + 40% IKPA

CAPAIAN KINERJA

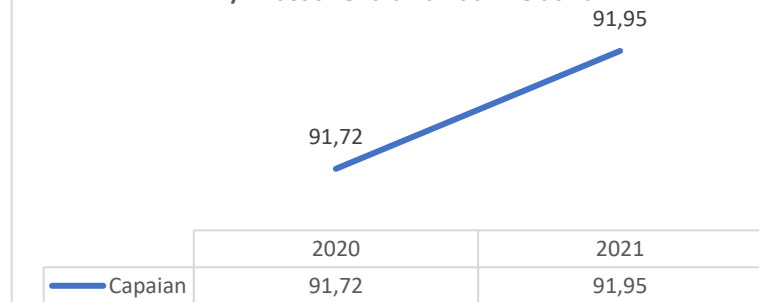
Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Pusdiklat Pegawai tahun 2021 adalah sebesar **91,95** dengan **nilai EKA 90,16** dan **nilai IKPA 94,64**. Berdasarkan nilai kinerja anggaran tersebut, sasaran mutu Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Pusdiklat Pegawai telah melampaui target.

Tabel 36 Realisasi Capaian IKK 11

IKK 11	Tahun 2021			Target akhir renstra 2024	% capaian realisasi terhadap target akhir renstra 2024
	Target	Realisasi	%		
Nilai kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L pusat pendidikan dan pelatihan pegawai minimal 87,21	91.82	91.95	100.14	89.21	103.07



Grafik 25 Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Pusat Pendidikan dan Pelatihan



REALISASI ANGGARAN

Realisasi anggaran merupakan penggunaan anggaran dalam upaya pencapaian sasaran kegiatan yang telah ditetapkan sesuai penetapan kinerja tahun 2021.

Pada tahun 2021, total anggaran awal Pusdiklat Pegawai Kemendikbud sebesar Rp108.132.964.000,- namun selama periode tahun berjalan, dilakukan refocusing dan realokasi anggaran sebanyak 5 (lima) kali untuk mendukung penanganan Covid-19 dan realokasi anggaran tunjangan gaji guru non PNS. Adapun rincian refocusing dan realokasi anggaran selama tahun 2021 adalah sebagai berikut:

- **Revisi 1** pengurangan anggaran sebesar **Rp1.823.659.000,00**.
- **Revisi 2** penambahan target PNBPN sebesar **Rp2.561.356.000,00**.
- **Revisi 3** pengurangan anggaran sebesar Rp2.000.000.000,00 yang dialihkan untuk penanganan Covid-19 dan dampak yang ditimbulkan serta dukungan anggaran perlindungan sosial kepada masyarakat sesuai surat Menteri keuangan Nomor S-584/MK.02/2021 tanggal 06 Juli 2021 perihal Refocussing dan realokasi Belanja Kementerian/Lembaga TA 2021.
- **Revisi 4** pengurangan anggaran sebesar **Rp2.215.722.000,00** yang dialihkan untuk Penanganan Pandemi Covid-19 sesuai Surat Menteri Keuangan Nomor S-

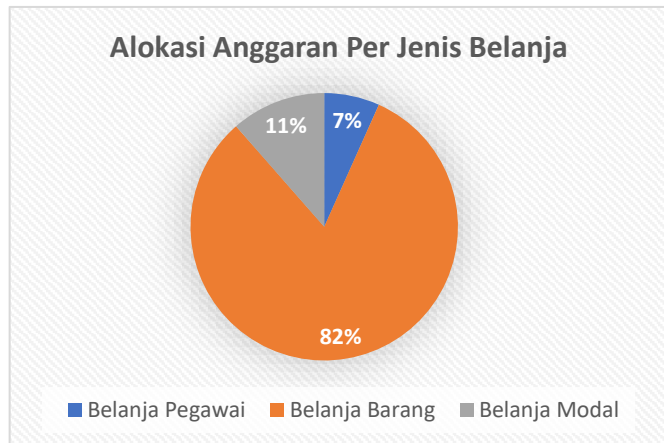
629/MK.02.2021 tanggal 20 Juli 2021 hal Refocussing dan realokasi Belanja Kementerian/Lembaga TA 2021 Tahap IV.

- **Revisi 5** pengurangan anggaran sebesar **Rp1.731.136.000,00** yang dialihkan untuk Tunjangan Profesi Guru (TPG) dan Tunjangan Khusus Guru (TKG) Non PNS serta Beasiswa Unggulan sesuai Surat Sekretaris Jenderal Kemendikbudristek Nomor 63129/A1/PR.05.04/2021 tanggal 17 September 2021 perihal Rencana Refocussing Anggaran Kemendikbudristek TA 2021.

Dengan demikian total anggaran setelah revisi sebesar **Rp102.923.803.000,-** yang dipergunakan untuk membiayai 11 Indikator kinerja kegiatan.

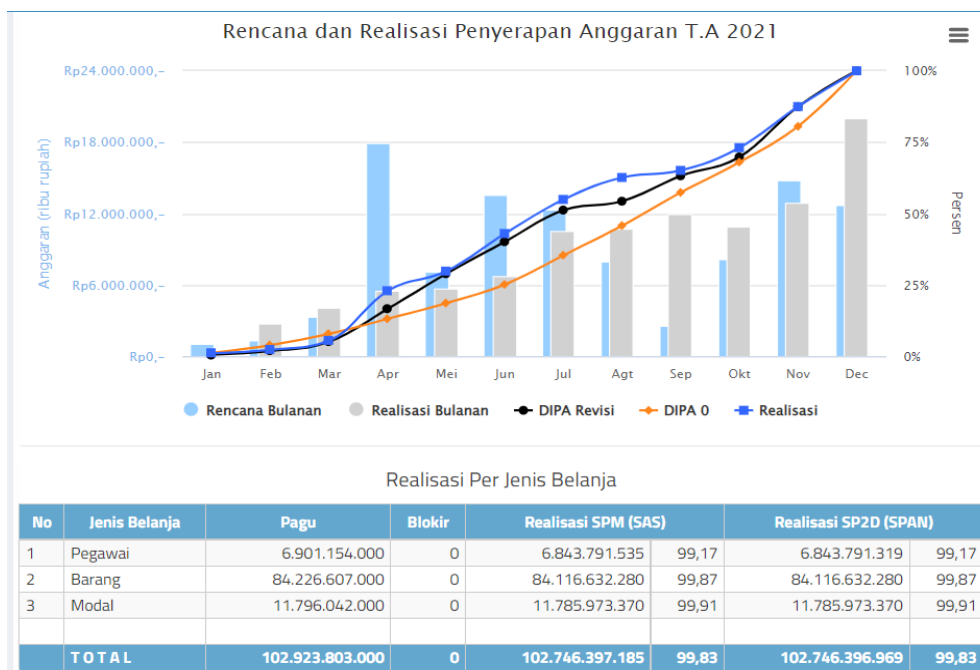
Tabel 37
Alokasi Anggaran per Jenis Belanja

No	Jenis Belanja	Pagu
1	Belanja Pegawai	6.901.154.000
2	Belanja Barang	84.226.607.000
3	Belanja Modal	11.796.042.000
Total		102.923.803.000



Grafik 26 Alokasi Anggaran per Jenis Belanja

Total realisasi anggaran Pusdiklat Pegawai Tahun 2021 sebesar **Rp102.746.397.185,-** atau tercapai **99.83%**.



Grafik 27 Rencana dan Realisasi Penyerapan Anggaran tahun 2021

Berdasarkan realisasi anggaran tahun 2021, secara umum pelaksanaan kegiatan dan anggaran Pusdiklat Pegawai telah berjalan secara optimal dan melampaui target serapan yang ditetapkan sebesar 99.11%.

Tabel 38 Penyerapan anggaran pada indikator kinerja kegiatan

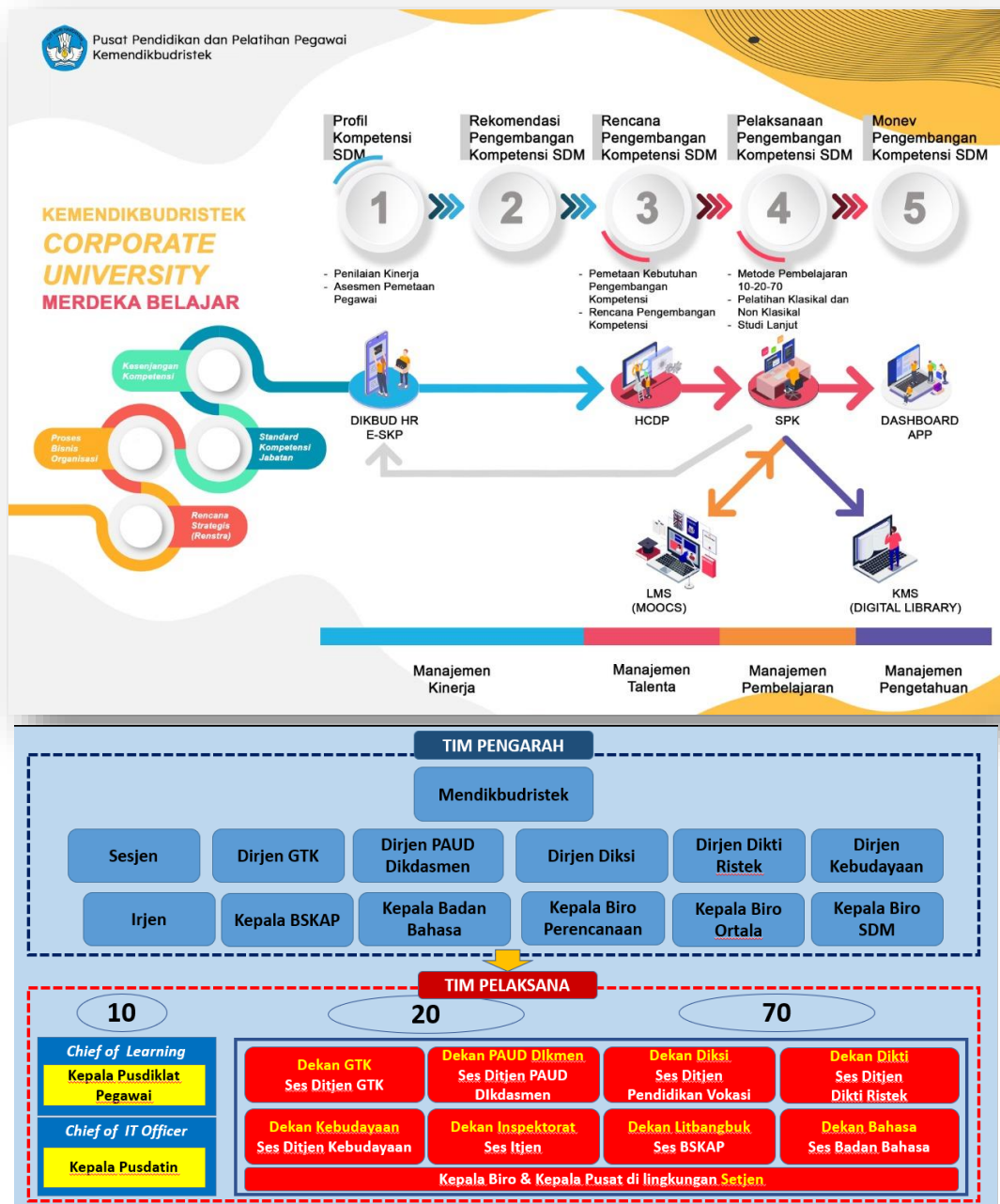
Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan	Tahun 2021		Daya Serap
		Pagu	Realisasi	
		Rp	Rp	%
SK	Meningkatnya kemampuan dasar, manajerial, teknis, fungsional, dan sosial-kultural ASN Kemendikbud			
IKK	Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Dasar Calon PNS minimal 87,25	23.293.635.000	23.252.654.271	99,82%
IKK	Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Manajerial (Kepemimpinan) minimal 86,25	7.661.863.000	7.659.712.350	99,97%
IKK	Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Teknis minimal 86,75	31.208.141.000	31.175.729.001	99,90%
IKK	Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Fungsional minimal 87,60	2.845.798.000	2.845.798.000	100,00%
IKK	Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Sosial Kultural minimal 78,50			
SK	Tersedianya layanan Pelatihan ASN yang berkualitas			
IKK	Persentase tingkat kepuasan terhadap pelayanan pelatihan minimal 87,35	15.581.402.000	15.564.358.635	99,89%
IKK	Akreditasi Lembaga Penyelenggara Pelatihan Kepemimpinan minimal A			
IKK	Akreditasi Lembaga Penyelenggara Pelatihan Dasar minimal A			
IKK	Akreditasi Lembaga Penyelenggara Pelatihan Teknis dan Fungsional minimal A			
SK	Meningkatnya tata kelola Pusat Pendidikan dan Latihan			
IKK	Predikat SAKIP Pusat Pendidikan dan Latihan minimal BB	431.810.000	431.610.000	99,95%
IKK	Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/LPusat Pendidikan dan Latihan minimal 87,21	21.901.154.000	21.822.152.018	99,64%
	TOTAL	102.923.803.000	102.752.014.275	99,83%

KINERJA LAINNYA

1. PELUNCURAN WIYATA KINARYA MERDEKA BELAJAR

Wiyata Kinarya/Corporate University (Wiki/CorpU) merupakan Strategi pengembangan kompetensi ASN Kemendikbudristek dengan pengintegrasian seluruh sumber daya dalam rangka meningkatkan kinerja organisasi melalui pengembangan pengetahuan, kecakapan, dan sikap setiap individu dalam ekosistem “Merdeka Belajar” untuk mewujudkan SDM unggul.

Pelaksanaan Wiki/CorpU bertujuan untuk meningkatkan kinerja Kemendikbudristek melalui pengembangan kompetensi ASN untuk mewujudkan SDM unggul.



Gambar 17 Ekosistem (atas) dan Struktur (bawah) Wiyata Kinarya Merdeka Belajar Kemendikbudristek

Pusdiklat Pegawai mengambil peran sebagai **Chief of Learning Officer** di dalam struktur Wiyata Kinarya Merdeka Belajar yang bertugas sebagai Ketua Koordinator Proses Pembelajaran, bekerja sama dengan seluruh unit unit utama Kementerian dan Pusdatin sebagai **Chief of IT Officer**.

Pada tahun 2021, telah dilakukan peluncuran Wiyata Kinarya Merdeka Belajar Kemendikbudristek oleh Mendikbudristek dan Sekretaris Jenderal, serta dihadiri oleh seluruh Unit Utama Kemendikbudristek.



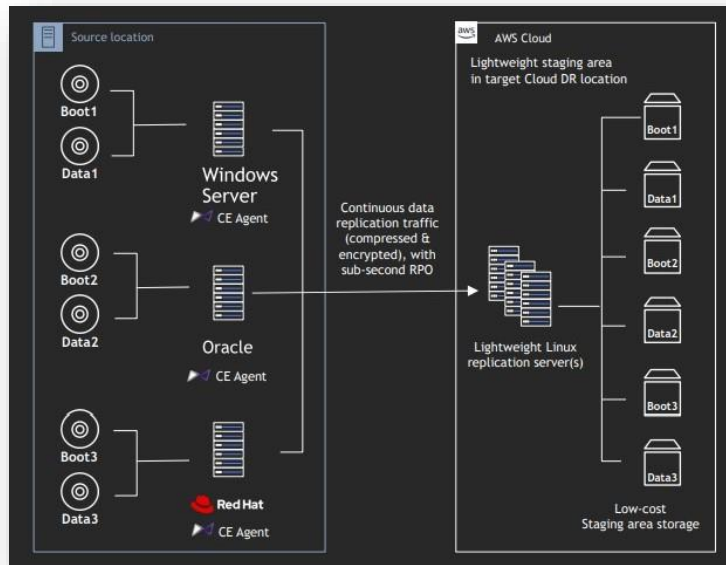
Gambar 18 Dokumentasi kegiatan peluncuran Wiyata Kinarya Merdeka belajar Kemendikbudristek

Melalui Wiyata Kinarya Merdeka Belajar diharapkan proses pengembangan kompetensi ASN Kemendikbudristek dapat dilakukan secara terintegrasi sehingga dapat meningkatkan pengetahuan, kecakapan, dan sikap ASN Kemendikbudristek.

2. VIRTUAL DISASTER RECOVERY PLAN (VDRP)

Virtual Disaster Recovery Plan (VDRP) merupakan sistem rencana pemulihan laman, aplikasi, dan basis data dari bencana digital. Meskipun terjadi bencana digital (*server down* atau *data crash*), layanan daring pembelajaran bagi peserta pelatihan termitigasi dengan cepat dari *data center* cadangan. Dampak dari pengembangan VDRP ini antara lain layanan pembelajaran nirputus, hemat waktu dan biaya perbaikan atau pembuatan ulang laman,

aplikasi, dan basis data, pengamanan terhadap basis data dan aplikasi, serta *Service Level Agreement* (SLA) terkait pelayanan Publik meningkat.

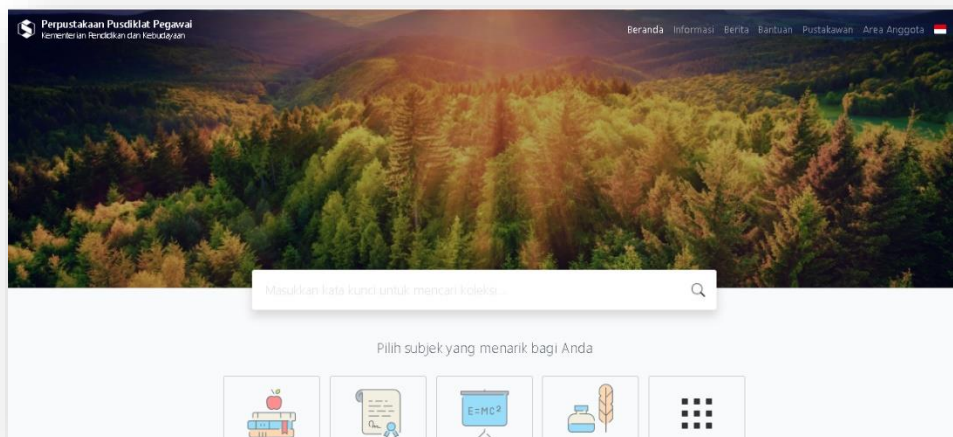


Gambar 19 Konsep VDRP

Pusdiklat telah mengembangkan sistem VDRP dan sudah diaplikasikan sebagai sistem pengamanan di dalam laman resmi pusdiklat.kemdikbud.go.id dan aplikasi PIJAR. Ke depannya, sistem VDRP akan diaplikasikan pada aplikasi-aplikasi milik Pusdiklat lainnya.

3. PERPUSTAKAAN DIGITAL (SLiMS)

Perpustakaan Digital (SLiMS) merupakan sebuah sistem manajemen perpustakaan digital yang bertujuan untuk memudahkan peserta pelatihan dan masyarakat dalam mengakses atau mengunduh laporan proyek perubahan alumni pelatihan kepemimpinan dan laporan aktualisasi alumni pelatihan dasar yang inovatif.

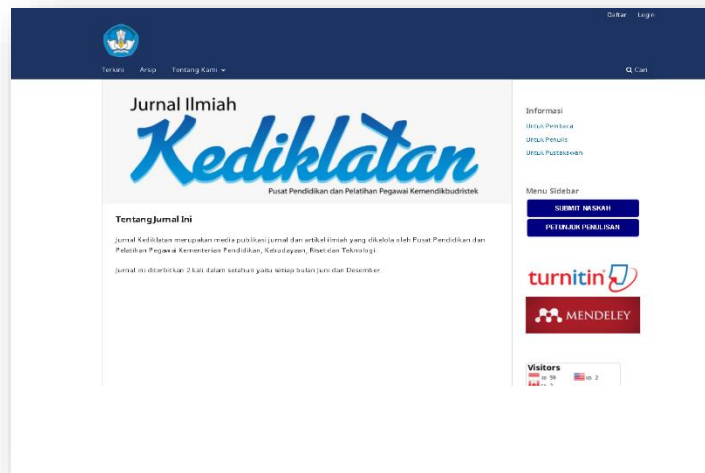


Gambar 20 Tampilan Depan Perpustakaan Digital (SLiMS)

Pengembangan **Perpustakaan Digital (SLiMS)** telah selesai dilaksanakan dan sudah dapat diisi oleh artikel-artikel dan karya tulis dari para alumni pelatihan.

4. OPEN JOURNAL SYSTEM (OJS) “KEDIKLATAN”

Open Journal System (OJS) merupakan sebuah sistem jurnal elektronik terbuka, yang memungkinkan widyaiswara dari berbagai lembaga pendidikan dan pelatihan dapat mengirimkan karya ilmiahnya untuk ditinjau oleh mitra bestari dan dipublikasikan secara daring.



Gambar 21 Halaman Depan Kediklatan

Pengembangan **Open Journal System “Kediklatan”** telah selesai dilaksanakan dan akan didaftarkan pada aplikasi jurnal Kementerian yaitu <https://sinta.kemdikbud.go.id/>.

5. MONITORING AND TRACKING SYSTEMS (MITRASS)

MITRASS merupakan sistem pemantauan dan pelacakan proses pelayanan di internal Pusdiklat Pegawai sehingga pimpinan dapat memantau, melacak, dan mengendalikan proses penyelesaian beberapa tugas yang dikerjakan oleh staf antar unit kerja secara paralel berdasarkan POS AP yang berlaku di internal Pusdiklat Pegawai.



Gambar 22 Halaman Depan MITRASS

Pada tahun 2021, Pusdiklat telah melaksanakan ujicoba POS AP Pelaksanaan Pelatihan Dasar menggunakan aplikasi MITRASS dan akan diujicobakan untuk POS AP lainnya di tahun mendatang.

6. E-Order Kepegawaian

E-order Kepegawaian merupakan Layanan akses dokumen digital individual pegawai sehingga Pegawai dapat mengakses arsip kepegawaiannya (*personal order*) kapan saja dan dimana saja tanpa harus datang di kantor. Dampak dari aplikasi ini antara lain :

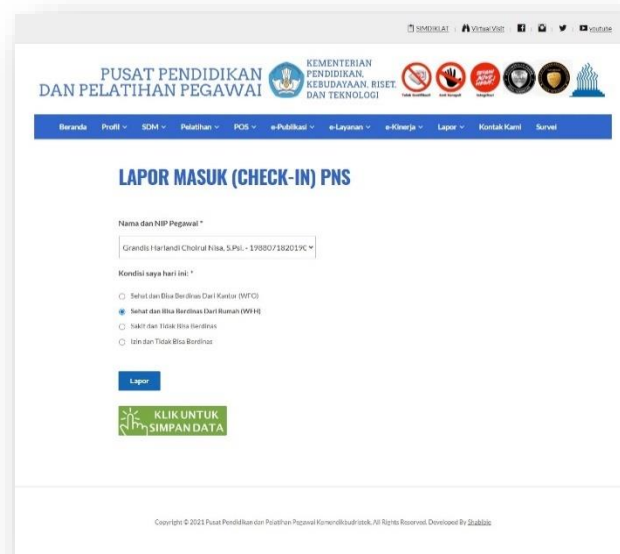
- Hemat waktu pencarian dokumen individual kepegawaian
- Hemat ruang penyimpanan dokumen individual pegawai
- Pegawai dapat mengunduh Order secara mandiri



Gambar 23 Halaman Depan e-Order Kepegawaian

7. PRESENSI PEGAWAI WFH

Presensi Pegawai WFH merupakan sistem perekaman kehadiran dan kinerja pegawai yang berdinis dari rumah (WFH) sehingga pimpinan dapat memantau aktivitas pegawai yang berdinis dari rumah (WFH) berdasarkan rekaman kehadiran, kemajuan penugasan, dan hasil penugasan yang diunggah sebagai bukti kinerja selama WFH.



Gambar 24 Halaman Depan Presensi Pegawai WFH

8. PUSAT ARSIP DIGITAL

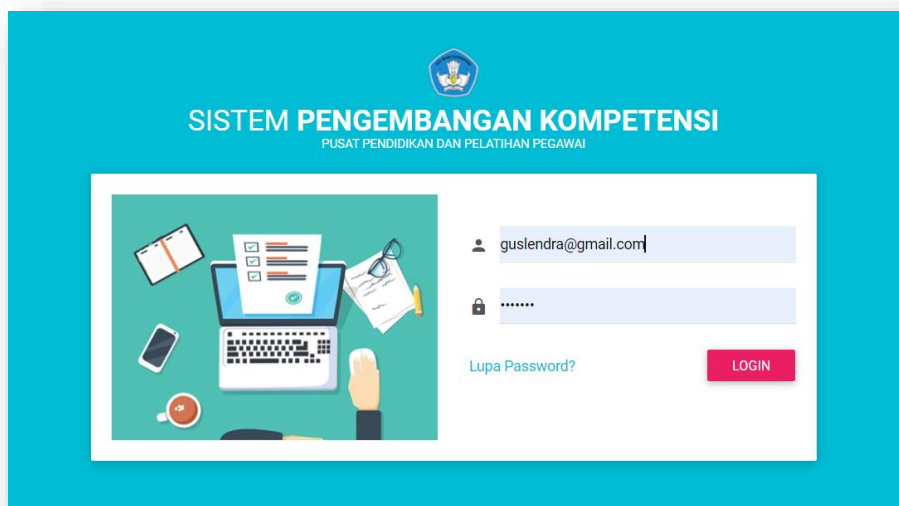
Pusat Arsip Digital adalah sebuah sistem layanan penyimpanan arsip statis secara digital sehingga memudahkan Pimpinan dan Pegawai maupun arsiparis dalam arsip statis kapan saja dan dimana saja tanpa harus datang ke ruang arsip dan membuka-buka ordner/map berkas di kantor. Dampak dari pengembangan Pusat Arsip Digital ini antara lain dokumen tersimpan terpusat, hemat waktu dan ruang penyimpanan arsip serta dapat menjadi arsip cadangan ketika terjadi bencana alam.



Gambar 25 Halaman Depan Arsip Digital

9. APLIKASI SISTEM PENGEMBANGAN KOMPETENSI (SPK)

Aplikasi SPK yang dikembangkan menjadi platform Corporate University “Merdeka Belajar” adalah sebuah sistem pengembangan kompetensi SDM yang terintegrasi dengan aplikasi **HCDP** (sumber data perencanaan bangkom SDM) dan aplikasi **Dikbud HR** (yang akan mengimpor data hasil bangkom SDM) untuk Riwayat Pengembangan Kompetensi.



Gambar 26 Halaman Depan Sistem Pengembangan Kompetensi (SPK)

10. PENDAMPINGAN UNIT KERJA CALON ZI WBK

Berdasarkan Keputusan Sekretaris Jenderal Kemendikbudristek Nomor 7/P/2021 tentang Pendampingan Pembangunan ZI-WBK/WBBM Unit Kerja di Kemendikbudristek, Pusdiklat menjadi salah satu Satker yang ditugaskan melakukan pendampingan kepada unit kerja calon ZI WBK di lingkungan Kemendikbudristek.

Adapun kegiatan pendampingan terdiri dari **Visitasi** yaitu Kunjungan Tim Pendamping ke unit kerja untuk memotret kesiapan sarana, prasarana, dan prosedur pelayanan publik menuju ZI-WBK, serta **Asistensi** yaitu Bantuan Tim Pendamping untuk mereviu kelengkapan/kesesuaian Bukti Dukung LKE, Tematik, Media Sosial, dan Media Publikasi ZI-WBK serta persiapan Laman survei PAK (Persepsi Anti Korupsi) dan PKP (Persepsi Kualitas Pelayanan).



Politeknik Negeri Jakarta, Depok
14 September 2021



Fakultas Kesehatan Masyarakat UI, Depok
14 September 2021



PPPPTK Bahasa, Srengeng Sawah
15 September 2021



Pusat Penguatan Karakter, Senayan
20 September 2021



Pusat Pengembangan dan Pelindungan
Bahasa dan Sastra, Sentul
14 September 2021



Biro Sumber Daya Manusia, Senayan
20 September 2021



**Biro Hukum, Senayan
21 September 2021**



**Direktorat Sekolah Menengah Atas, Cipete
21 September 2021**



**Pusat Penelitian Arkeologi Nasional, Pejaten
21 September 2021**



**Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi,
27 September 2021**

Gambar 27 Pendampingan ZI WBK pada Unit Kerja Calon ZI WBK

Dari 12 (dua belas) satker yang dilakukan pendampingan oleh Pusdiklat, 3 (tiga) diantaranya berhasil mendapatkan predikat ZI WBK yaitu Biro SDM, Direktorat SMA dan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.

BAB 4

PENUTUP

Capaian Indikator Kinerja Kegiatan Pusdiklat Pegawai pada tahun 2021 telah memenuhi target yang diperjanjikan diawal dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2021. Berikut ringkasan pencapaian indikator kinerja Pusdiklat Pegawai .

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	2020	2021	
			Target	Capaian
Meningkatnya kemampuan dasar, manajerial, teknis, fungsional, dan sosial-kultural ASN Kemendikbud	Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Dasar Calon PNS minimal 87,25	87.68	87.78	89.46
	Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Manajerial (Kepemimpinan) minimal 87,25	88.05	88.15	88.78
	Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Teknis minimal 86,75	86.81	87	87.11
	Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Fungsional minimal 87,60	87.78	87.9	87.91
	Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Sosial Kultural minimal 87,60	84.54	84.64	87.08
Tersedianya layanan pelatihan ASN yang berkualitas	Persentase tingkat kepuasan terhadap pelayanan pelatihan minimal 87,35	88.21	88.31	89.78
	Akreditasi lembaga penyelenggara pelatihan kepemimpinan minimal A	A	A	A
	Akreditasi lembaga penyelenggara pelatihan dasar minimal A	A	A	A
	Akreditasi lembaga penyelenggara pelatihan teknis dan fungsional minimal A	A	A	A
Meningkatnya tata kelola Pusat Pendidikan dan Pelatihan	Predikat SAKIP Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai minimal BB	A (80.68)	A	A (84.32)
	Nilai kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L pusat pendidikan dan pelatihan pegawai minimal 87,21	91.72	91.82	91.95

Target kinerja secara umum dari indikator kinerja kegiatan telah tercapai bahkan melebihi target yang telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja tahun 2021, namun jika dilihat per angkatan masih terdapat beberapa jenis pelatihan yang menghasilkan nilai dibawah target, terutama Pelatihan Teknis dan Pelatihan Fungsional. Hal ini dikarenakan dalam pelaksanaan pelatihan masih ditemukan beberapa permasalahan sebagai berikut:

- a. Beberapa jenis pelatihan teknis dan pelatihan fungsional dilaksanakan secara daring dari tempat masing-masing, sehingga beberapa kali ditemukan peserta yang tidak fokus mengikuti pelatihan karena ada penugasan lain di unit kerjanya;
- b. Belum semua pengguna memahami penggunaan aplikasi PIJAR sebagai sarana pembelajaran jarak jauh;
- c. Durasi beberapa jenis pelatihan teknis dan pelatihan fungsional sangat singkat sehingga beberapa peserta kesulitan memahami materi pelatihan yang disajikan;
- d. Belum seluruh pegawai memahami peraturan perundang-undangan yang berlaku sehingga masih terdapat pelanggaran disiplin yang dilakukan;
- e. Belum adanya standar kriteria penetapan pegawai berprestasi yang berlaku baik bagi PNS maupun PPNPN, dan masih terbatasnya jenis penghargaan kepada pegawai berprestasi;
- f. Beberapa jenis Pelatihan Teknis tidak dapat dilakukan secara daring penuh, seperti pelatihan pemugaran cagar budaya, pelatihan teknik konservasi, pelatihan perencanaan pendidikan, pelatihan teknisi pemugaran, dan lainnya;
- g. Beberapa jenis pelatihan Fungsional tidak dapat langsung diketahui nilai-nilainya karena harus melalui sidang pleno dengan Instansi Pembina;
- h. Beberapa narasumber/fasilitator dari luar satker Pusdiklat Pegawai memberikan nilai dibawah standar penilaian kepada peserta. Dari analisis evaluasi bahwa fasilitator tersebut tidak mengetahui dan tidak menggunakan alat ukur evaluasi sesuai kategori dan kriteria, sehingga mempengaruhi capaian kualitas nilai yang ditargetkan.

Langkah antisipasi yang dilakukan untuk mengatasi permasalahan/hambatan yang dihadapi agar pencapaian terkait Manajemen Perubahan, antara lain:

- a. Mencantumkan dalam surat pemanggilan agar unit kerja dari peserta pelatihan membebastugaskan pegawainya selama masa pelatihan berlangsung;
- b. Melakukan sosialisasi penggunaan aplikasi PIJAR kepada seluruh pengguna;
- c. Memberikan kesempatan kepada peserta yang belum memahami materi pelatihan agar dapat melakukan konsultasi dengan fasilitator diluar jam pelajaran;
- d. Melakukan sosialisasi dan internalisasi mengenai peraturan perundang-undangan yang berlaku agar tidak terdapat pelanggaran disiplin oleh pegawai;
- e. Melakukan pengembangan pedoman pemberian reward dan punishment di lingkungan Pusdiklat Pegawai Kemendikbudristek;
- f. Melakukan pengembangan program pelatihan teknis dengan moda daring penuh;
- g. Melakukan koordinasi intensif dengan instansi Pembina agar bisa cepat mengeluarkan nilai akhir;
- h. Koordinasi dan memberikan penjelasan kepada semua narasumber/widyaiswara dan fasilitator yang akan mengajar tentang alat evaluasi aktivitas pembelajaran, sikap perilaku, dan lainnya sesuai dengan alat evaluasi yang telah distandarkan oleh Pusdiklat, dan memberikan penjelasan target-target capaian kinerja yang harus dicapai oleh Pusdiklat secara umum.

LAMPIRAN



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI

PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PEGAWAI

Jalan Raya Ciputat-Parung Km.19 Bojongsari, Kota Depok 16517

Telepon: 021-7490411

Laman: pusdiklat.kemdikbud.go.id

PERNYATAAN TELAH DIREVIU

Kami telah mereviu laporan kinerja Pusdiklat Pegawai Kemendikbudristek untuk tahun 2021 sesuai pedoman reviu atas laporan kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam laporan kinerja menjadi tanggung jawab manajemen Pusdiklat Pegawai Kemendikbudristek. Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid. Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Depok, Januari 2022
Kepala,



Amurwani Dwi Lestariningsih, S.Sos., M.Hum.
NIP 197002261995122001



**Perjanjian Kinerja Tahun 2021
Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan
Pegawai
Dengan
Plt. Sekretaris Jenderal**

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Amurwani Dwi Lestariningsih

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Ainun Na'im

Jabatan : Plt. Sekretaris Jenderal

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Jakarta, 01 Januari 2021

Plt. Sekretaris Jenderal

**Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan
Pegawai**



Ainun Na'im



Amurwani Dwi Lestariningsih

Target Kinerja

#	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2021
1	[SK 1] Meningkatnya kemampuan ASN Kemendikbud melalui pelatihan dasar, manajerial, teknis, fungsional, dan sosial-kultural ASN Kemendikbud	[IKK 1.1] Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Dasar Calon PNS minimal 87,25	87,78
		[IKK 1.2] Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Manajerial (Kepemimpinan) minimal 86,25	88,15
		[IKK 1.3] Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Teknis minimal 86,75	87,00
		[IKK 1.4] Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Fungsional minimal 87,60	87,90
		[IKK 1.5] Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Sosial Kultural minimal 78,50	84,64
2	[SK 2] Tersedianya layanan pelatihan ASN yang berkualitas	[IKK 2.1] Persentase tingkat kepuasan terhadap pelayanan pelatihan minimal 87,35	88,31
		[IKK 2.2] Akreditasi Lembaga Penyelenggara Pelatihan Kepemimpinan minimal A	A
		[IKK 2.3] Akreditasi Lembaga Penyelenggara Pelatihan Dasar minimal A	A
		[IKK 2.4] Akreditasi Lembaga Penyelenggara Pelatihan Teknis dan Fungsional minimal A	A
3	[SK 3] Meningkatnya tata kelola Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai	[IKK 3.1] Predikat SAKIP Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai minimal BB	A
		[IKK 3.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai minimal 87.21	91,82

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	5624	Peningkatan Layanan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai	Rp. 108.132.964.000
		TOTAL	Rp. 108.132.964.000

Jakarta, 01 Januari 2021

Plt. Sekretaris Jenderal

**Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan
Pegawai**



Ainun Na'im



Amurwani Dwi Lestariningsih



**Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2021
Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan
Pegawai
Dengan
Sekretaris Jenderal**

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Amurwani Dwi Lestariningsih

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Suharti

Jabatan : Sekretaris Jenderal

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Jakarta, 30 November 2021

Sekretaris Jenderal

**Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan
Pegawai**



Suharti



Amurwani Dwi Lestariningsih

Target Kinerja

#	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2021
1	[SK 1] Meningkatnya kemampuan ASN Kemendikbud melalui pelatihan dasar, manajerial, teknis, fungsional, dan sosial-kultural ASN Kemendikbud	[IKK 1.1] Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Dasar Calon PNS minimal 87,25	87.78
		[IKK 1.2] Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Manajerial (Kepemimpinan) minimal 86,25	88.15
		[IKK 1.3] Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Teknis minimal 86,75	87.00
		[IKK 1.4] Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Fungsional minimal 87,60	87.90
		[IKK 1.5] Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Sosial Kultural minimal 78,50	84.64
2	[SK 2] Tersedianya layanan pelatihan ASN yang berkualitas	[IKK 2.1] Persentase tingkat kepuasan terhadap pelayanan pelatihan minimal 87,35	88.31
		[IKK 2.2] Akreditasi Lembaga Penyelenggara Pelatihan Kepemimpinan minimal A	A
		[IKK 2.3] Akreditasi Lembaga Penyelenggara Pelatihan Dasar minimal A	A
		[IKK 2.4] Akreditasi Lembaga Penyelenggara Pelatihan Teknis dan Fungsional minimal A	A
3	[SK 3] Meningkatnya tata kelola Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai	[IKK 3.1] Predikat SAKIP Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai minimal BB	A
		[IKK 3.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai minimal 87.21	91.82

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	5624	Peningkatan Layanan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai	Rp. 102.923.803.000
		TOTAL	Rp. 102.923.803.000

Jakarta, 30 November 2021

Sekretaris Jenderal

**Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan
Pegawai**



Suharti



Amurwani Dwi Lestariningsih

NILAI CAPAIAN KINERJA PUSDIKLAT PEGAWAI 2021
IKK 1 Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Dasar Calon PNS

No.	Nama Pelatihan	Periode Pelatihan	Jumlah Peserta	Nilai Capaian Kinerja					Nilai Akhir
				Komponen Sikap Perilaku	Komponen Akademik	Komponen Aktualisasi			
						Rancangan Aktualisasi	Pelaksanaan Aktualisasi	Komponen PKTBT	
1	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan I	8 Maret s.d. 15 Juni 2021	40	92,47	90,25	84,32	89,14	90,15	89,05
2	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan II	8 Maret s.d. 15 Juni 2021	39	89,64	89,78	87,96	90,94	91,18	89,95
3	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan III	8 Maret s.d. 15 Juni 2021	40	90,80	87,11	88,23	90,54	89,53	89,28
4	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan IV	17 Maret s.d. 22 Juni 2021	40	91,46	91,68	86,66	89,82	90,95	89,98
5	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan V	17 Maret s.d. 22 Juni 2021	40	90,67	89,12	85,88	89,04	92,20	89,14
6	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan VI	17 Maret s.d. 22 Juni 2021	40	91,36	88,41	87,53	89,37	91,43	89,42
7	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan VII	17 Maret s.d. 22 Juni 2021	40	89,15	87,88	86,68	88,53	92,52	88,72
8	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan VIII	14 April s.d. 30 Juni 2021	40	89,34	89,53	85,84	89,72	90,27	88,93
9	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan IX	14 April s.d. 30 Juni 2021	40	90,92	90,03	87,11	90,74	90,29	89,83
10	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan X	14 April s.d. 30 Juni 2021	39	90,28	89,60	86,58	88,51	89,46	88,75
11	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XI	21 April s.d. 10 Juli 2021	44	92,75	88,37	85,53	88,50	92,17	89,07
12	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XII	21 April s.d. 10 Juli 2021	44	92,54	87,71	85,78	89,43	92,18	89,23
13	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XIII	21 April s.d. 10 Juli 2021	41	90,76	88,90	86,11	88,58	90,29	88,73
14	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XIV	27 April s.d. 14 Juli 2021	40	91,82	87,38	86,41	89,10	90,22	88,79
15	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XV	27 April s.d. 14 Juli 2021	40	90,16	89,55	85,85	90,03	89,65	89,06
16	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XVI	27 April s.d. 14 Juli 2021	40	89,66	86,63	86,17	89,48	90,43	88,42
17	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XVII	20 Mei s.d. 29 Juli 2021	40	92,01	90,53	87,10	88,99	91,13	89,69
18	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XVIII	20 Mei s.d. 29 Juli 2021	40	90,72	88,88	89,67	90,86	88,05	89,78
19	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XIX	20 Mei s.d. 29 Juli 2021	39	90,74	88,87	86,64	86,27	91,11	88,26
20	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XX	27 Mei s.d. 5 Agustus 2021	39	90,98	88,08	89,23	90,23	90,03	89,68
21	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXI	27 Mei s.d. 5 Agustus 2021	40	91,56	89,59	86,96	90,14	91,84	89,86
22	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXII	27 Mei s.d. 5 Agustus 2021	40	91,16	90,86	86,80	90,01	91,70	89,96
23	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXIII	4 Juni s.d. 12 Agustus 2021	39	91,35	89,80	87,58	89,28	90,56	89,55
24	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXIV	4 Juni s.d. 12 Agustus 2021	40	91,29	88,01	87,68	89,74	93,19	89,73
25	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXV	4 Juni s.d. 12 Agustus 2021	40	91,06	89,96	86,40	90,14	92,08	89,78
26	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXVI	11 Juni s.d. 19 Agustus 2021	40	91,80	91,03	87,20	90,00	88,70	89,05
27	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXVII	11 Juni s.d. 19 Agustus 2021	40	91,05	89,02	87,69	89,02	92,30	89,55
28	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXVIII	11 Juni s.d. 19 Agustus 2021	40	89,98	88,23	88,01	89,64	91,93	89,43
29	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXIX	17 Juni s.d. 26 Agustus 2021	40	92,10	90,38	87,25	90,13	86,39	89,34
30	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXX	17 Juni s.d. 26 Agustus 2021	40	91,42	90,38	88,85	90,00	86,39	89,52
31	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXI	17 Juni s.d. 26 Agustus 2021	39	91,26	90,24	88,85	90,71	84,98	89,47
32	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXII	26 Juni s.d. 4 September 2021	40	91,71	89,96	88,91	88,01	85,60	88,77
33	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXIII	26 Juni s.d. 4 September 2021	39	91,13	89,61	87,34	89,11	85,24	88,58
34	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXIV	26 Juni s.d. 4 September 2021	39	92,09	89,81	89,17	90,77	82,58	89,23
35	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXV	5 Juli s.d. 13 September 2021	40	92,49	91,59	88,07	89,18	90,11	90,08
36	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXVI	5 Juli s.d. 13 September 2021	40	91,57	92,18	88,29	90,42	85,68	89,81
37	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXVII	5 Juli s.d. 13 September 2021	40	90,11	90,73	89,64	90,53	87,05	89,81

38	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXVIII	9 Agustus s.d. 16 Oktober 2021	38	92,35	89,75	88,10	89,29	90,40	89,77
39	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXIX	9 Agustus s.d. 16 Oktober 2021	40	92,05	91,29	87,32	89,81	92,13	90,29
40	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XL	9 Agustus s.d. 16 Oktober 2021	40	90,72	89,71	86,49	90,41	83,73	88,53
41	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLI	16 Agustus s.d. 27 Oktober 2021	40	92,23	91,08	88,61	89,19	86,89	89,56
42	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLII	16 Agustus s.d. 27 Oktober 2021	40	92,10	90,53	88,81	90,17	87,74	89,89
43	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLIII	16 Agustus s.d. 27 Oktober 2021	28	89,65	91,41	86,18	87,95	86,41	88,31
44	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLIV	16 Agustus s.d. 27 Oktober 2021	30	91,77	91,85	86,78	89,85	86,91	89,48
45	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLV	23 Agustus s.d. 30 Oktober 2021	40	92,61	90,41	88,94	90,25	87,47	89,96
46	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLVI	23 Agustus s.d. 30 Oktober 2021	40	92,69	89,59	88,62	90,81	83,52	89,32
47	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLVII	23 Agustus s.d. 30 Oktober 2021	40	91,61	91,19	86,88	89,27	88,88	89,47
48	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLVIII	30 Agustus s.d. 6 November 2021	40	92,75	90,21	88,78	90,14	87,79	89,92
49	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLIX	30 Agustus s.d. 6 November 2021	40	91,11	90,83	86,26	91,19	90,32	89,99
50	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan L	30 Agustus s.d. 6 November 2021	40	90,24	88,24	88,15	89,14	85,77	88,42
51	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan LI	6 September s.d. 15 November 2021	40	93,31	90,67	88,13	90,21	86,37	89,77
52	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan LII	6 September s.d. 15 November 2021	40	91,37	89,99	88,14	91,69	86,55	89,82
53	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan LIII	6 September s.d. 15 November 2021	40	92,18	92,20	87,60	89,63	87,87	89,86
54	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan LIV	15 September s.d. 29 November 2021	29	92,07	89,00	88,57	91,13	88,50	89,94
55	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan LV	15 September s.d. 29 November 2021	30	91,50	90,54	88,58	89,62	86,78	89,45
56	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan LVI	15 September s.d. 29 November 2021	28	91,08	92,13	88,38	89,64	89,56	90,09
	TOTAL		1776						89,46

NILAI CAPAIAN KINERJA PUSDIKLAT PEGAWAI 2021
IKK 2 Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Manajerial (Kepemimpinan)

No.	Nama Pelatihan	Periode Pelaksanaan		Jumlah Peserta	Evaluasi Substansi (15%)	Studi Lapangan (20%)	Evaluasi Aksi Perubahan		Evaluasi Sikap dan Perilaku (20%)	Nilai Akhir
		Mulai	Selesai				Perencanaan Perubahan (15%)	Manajemen Perubahan (25%)		
1	PKA Angkatan 1	01 Maret	05 Juni	29	13,51	18,01	17,52	26,93	13,51	89,48
2	PKP Angkatan 1	01 Maret	12 Juni	30	17,72	18,37	13,05	22,19	18,25	89,58
3	PKN Angkatan 6	23 Maret	13 Juli	57	17,20	17,84	12,71	21,44	18,1	87,29
	TOTAL			272						

NILAI CAPAIAN KINERJA PUSDIKLAT PEGAWAI 2021
IKK 3 Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Teknis

NO	Nama Pelatihan	Tgl. Pelaksanaan	Nilai Capaian Kinerja				
			Jumlah	NILAI SIKAP	NILAI AKTIVITAS	NILAI POSTEST	Nilai Akhir
1	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 1	18 April s.d. 24 April 2021	25	18,02	45,66	23,46	87,14
2	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 2	18 April s.d. 24 April 2021	22	18,07	45,66	23,36	87,09
3	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 3	6 Juni s.d. 12 Juni 2021	24	18,08	46,66	22,33	87,07
4	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 4	6 Juni s.d. 12 Juni 2021	23	17,61	46	23,44	87,05
5	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 5	2 Agust s.d. 7 Agustus 2021	29	18,14	45,76	23,18	87,08
6	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 6	2 Agust s.d. 7 Agustus 2021	30	18,04	45,65	23,34	87,03
7	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 7	20 sd. 26 September 2021	27	18,25	47,08	21,77	87,1
8	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 8	20 sd. 26 September 2021	29	18,26	46,76	22,1	87,12
9	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 9	20 sd. 26 September 2021	30	17,91	46,84	22,36	87,11
10	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 10	27 Sept s.d. 3 Oktober 2021	28	18,11	46,62	22,37	87,1
11	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 11	27 Sept s.d. 3 Oktober 2021	26	18,71	46,41	21,97	87,09
12	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 12	01 Nov s.d. 07 November 2021	25	18,25	47,08	21,8	87,13
13	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 13	01 Nov s.d. 07 November 2021	25	17,92	46,85	22,38	87,15
14	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 14	01 Nov s.d. 07 November 2021	27	18,27	46,78	22,1	87,15
15	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 15	8 Nov s.d. 14 November 2021	35	18,25	47,07	21,85	87,17
16	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 16	8 Nov s.d. 14 November 2021	31	17,92	46,85	22,38	87,15
17	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 17	8 Nov s.d. 14 November 2021	35	18,23	46,73	22,13	87,09
18	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 18	6 Des s.d. 12 Desember 2021	29	18,14	46,76	22,23	87,13
19	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 19	6 Des s.d. 12 Desember 2021	26	17,67	46,26	23,15	87,08
20	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 20	6 Des s.d. 12 Desember 2021	28	17,05	47,79	22,24	87,08
26	Pamong Budaya Kesenian Angkatan 1	22 s.d. 2 Maret 2021	34	17,55	44,83	24,95	87,33
27	Pamong Budaya Kesenian Angkatan 2	12 Juli s.d. 17 Juli 2021	28	18,21	45,57	23,28	87,06
28	Pamong Budaya Kesenian Angkatan 3	12 Agust s.d. 19 Agustus 2021	37	18,18	45,4	23,48	87,06
29	Pamong Budaya Nilai Budaya Dasar Angkatan 1	22 s.d. 2 Maret 2021	34	18,39	43,77	24,97	87,13
30	Pamong Budaya Nilai Budaya Dasar Angkatan 2	8 s.d. 17 Maret 2021	41	18,64	44,08	24,88	87,6
31	Pamong Budaya Nilai Budaya Dasar Angkatan 3	12 Juli s.d. 17 Juli 2021	29	18,39	45,65	22,99	87,03
32	Pamong Budaya Nilai Budaya Dasar Angkatan 4	12 Agust s.d. 19 Agustus 2021	32	18,07	45,48	23,52	87,07
33	Teknisi Pemugaran Cagar Budaya Angkatan 1	4 April s.d. 10 April 2021	36	17,25	43,11	26,75	87,11

34	Pel. Teknis Pemugaran Cagar Budaya Angkatan 2	12 September s.d. 18 September 2021	34	17,31	45,91	23,81	87,03
35	Pelatihan Konservasi dan Analisis Laboratorium Cagar Budaya Angkatan 2	4 April s.d. 10 April 2021	35	18,26	44,97	24,39	87,62
36	Pelatihan Konservasi dan Analisis Laboratorium Cagar Budaya Angkatan 2	12 September s.d. 18 September 2021	32	18,25	45,65	23,14	87,04
37	Pelatihan ZI WBK Angkatan 1	2 Juni s.d. 6 Juni 2021	26	18,25	45,65	23,14	87,04
38	Pelatihan ZI WBK Angkatan 2	2 Juni s.d. 6 Juni 2021	31	18,25	45,65	23,14	87,04
39	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 1	25 April s.d. 1 Mei 2021	28	17,89	45,50	23,81	87,2
40	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 2	25 April s.d. 1 Mei 2021	26	18,13	45,32	23,66	87,11
41	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 3	6 Juni s.d. 12 Juni 2021	30	18,12	46,48	22,46	87,06
42	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 4	14 Juni s.d. 20 Juni 2021	27	18,03	46,08	23,02	87,13
43	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 5	13 September s.d. 19 September 2021	25	18,17	45,54	23,34	87,05
44	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 6	12 Juli s.d. 17 Juli 2021	32	18,27	46,17	22,64	87,08
45	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 7	12 Juli s.d. 17 Juli 2021	31	18,26	45,60	23,27	87,13
46	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 8	12 Agust s.d. 19 Agustus 2021	41	18,14	45,76	23,18	87,08
47	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 9	12 Agust s.d. 19 Agustus 2021	43	18,04	45,66	23,34	87,04
48	Pegembangan Diri Pegawai Angkatan 10	23 Agustus s.d. 28 Agustus 2021	36	18,16	45,49	23,41	87,06
49	Pegembangan Diri Pegawai Angkatan 11	23 Agustus s.d. 28 Agustus 2021	37	17,9	46,24	22,91	87,05
50	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 12	6 September s.d. 11 September 2021	41	18,58	45,51	22,95	87,04
51	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 13	6 September s.d. 11 September 2021	43	18,7	45,78	22,54	87,02
52	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 14	08 November s.d. 13 November5 2021	42	18,16	46,02	22,93	87,11
53	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 15	08 November s.d. 13 November5 2021	41	17,89	46,21	22,97	87,07
54	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 16	29 November s.d. 5 Desember 2021	32	17,91	46,42	22,83	87,16
55	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 17	29 November s.d. 5 Desember 2021	29	17,99	46,41	22,71	87,11
56	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 18	13 Desember s.d. 18 Desember 2021	36	18,25	45,89	22,93	87,07
57	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 19	13 Desember s.d. 18 Desember 2021	29	18,44	45,92	22,72	87,08
58	Penulisan Sejarah Angkatan 1	8 s.d. 17 Maret 2021	29	18,39	44,04	24,69	87,12
59	Penulisan Sejarah Angkatan 2	12 Agust s.d. 19 Agustus 2021	33	17,84	46,24	22,99	87,07
60	Permuseuman Angkatan 1	22 s.d. 2 Maret 2021	33	18,85	43,57	24,82	87,24
61	Permuseuman Angkatan 2	8 s.d. 17 Maret 2021	43	18,82	43,61	24,66	87,09
62	Permuseuman Angkatan 3	12 Juli s.d. 17 Juli 2021	32	19,01	45,56	22,51	87,08
63	Permuseuman Angkatan 4	12 Agust s.d. 19 Agustus 2021	32	18,73	45,24	23,05	87,02
64	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 1	25 April s.d. 1 Mei 2021	33	18,07	45,53	23,59	87,19
65	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 2	25 April s.d. 1 Mei 2021	23	18,16	45,56	23,4	87,12
66	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 3	14 Juni s.d. 20 Juni 2021	25	18,41	46,07	22,58	87,06
67	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 4	13 September s.d. 19 September 2021	24	18,45	45,7	22,88	87,03
68	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 5	2 Agust s.d. 7 Agustus 2021	27	18,27	45,36	22,44	86,07
69	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 6	2 Agust s.d. 7 Agustus 2021	34	18,00	45,7	23,48	87,18
70	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 7	23 Agustus s.d. 28 Agustus 2021	38	18,06	45,98	23	87,04
71	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 8	23 Agustus s.d. 28 Agustus 2021	40	17,92	46,29	22,86	87,07
72	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 9	6 September s.d. 11 September 2021	38	17,74	45,96	23,33	87,03

73	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 10	6 September s.d. 11 September 2021	34	18,19	45,50	23,36	87,05
74	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 11	01 Oktober s.d. 07 Oktober 2021	31	18,25	47,08	21,89	87,22
75	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 12	08 Nopember s.d. 13 Nopember 2021	41	18,28	45,63	23,15	87,06
76	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 13	08 Nopember s.d. 13 Nopember 2021	36	18,27	46,34	22,41	87,02
77	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 1	18 April s.d. 24 April 2021	30	18,04	45,66	23,44	87,14
78	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 2	18 April s.d. 24 April 2021	27	18,38	46,00	22,76	87,14
79	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 3	14 Juni s.d. 20 Juni 2021	25	18,33	46,70	22,08	87,11
80	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 4	13 September s.d. 19 September 2021	26	17,85	46,20	23	87,05
81	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 5	2 Agust s.d. 7 Agustus 2021	35	18,28	46,53	22,23	87,04
82	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 6	2 Agust s.d. 7 Agustus 2021	34	17,96	46,53	22,54	87,03
83	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 7	23 Agustus s.d. 28 Agustus 2021	41	18,11	45,70	23,25	87,06
84	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 8	23 Agustus s.d. 28 Agustus 2021	40	17,67	46,12	23,29	87,08
85	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 9	6 September s.d. 11 September 2021	36	18,43	46,28	22,33	87,04
86	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 10	6 September s.d. 11 September 2021	37	17,77	46,95	22,32	87,04
87	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 11	01 Oktober s.d. 07 Oktober 2021	32	18,24	47,72	21,21	87,17
88	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 12	08 Nopember s.d. 13 Nopember 2021	37	18,32	46,13	22,65	87,1
89	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 13	08 Nopember s.d. 13 Nopember 2021	39	18,32	46,30	22,46	87,08
90	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 14	29 Nopember s.d. 5 Desember 2021	31	18,34	46,47	22,36	87,17
91	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 15	29 Nopember s.d. 5 Desember 2021	30	18,27	46,54	22,3	87,11
92	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 16	13 Desember s.d. 18 Desember 2021	44	18,24	45,30	23,52	87,06
93	SAKIP Angkatan 1	29 Maret s.d. 7 April 2021	33	18,28	44,64	24,23	87,15
94	SAKIP Angkatan 2	29 Maret s.d. 7 April 2021	34	18,33	46,71	22,23	87,27
95	SAKIP Angkatan 3	29 Maret s.d. 7 April 2021	29	18,36	44,68	24,08	87,12
96	SAKIP Angkatan 4	29 Maret s.d. 7 April 2021	28	18,09	44,71	24,5	87,3
97	SAKIP Angkatan 5	29 Maret s.d. 7 April 2021	34	18,04	45,92	23,66	87,62
98	SAKIP Angkatan 6	24 Mei s.d. 3 Juni 2021	28	18,31	45,58	23,13	87,02
99	SAKIP Angkatan 7	24 Mei s.d. 3 Juni 2021	31	18,44	44,53	24,06	87,03
100	SAKIP Angkatan 8	24 Mei s.d. 3 Juni 2021	31	18,25	45,70	23,11	87,06
101	SAKIP Angkatan 9	24 Mei s.d. 3 Juni 2021	30	18,38	45,36	23,28	87,02
102	SAKIP Angkatan 10	24 Mei s.d. 3 Juni 2021	30	18,65	45,01	23,38	87,04
103	Sakip Angkatan 11	5 Juli s.d. 10 Juli 2021	32	17,93	45,65	23,52	87,1
104	Sakip Angkatan 12	5 Juli s.d. 10 Juli 2021	34	18,47	46,21	22,36	87,04
105	Sakip Angkatan 13	5 Juli s.d. 10 Juli 2021	29	18,43	44,44	24,18	87,05
106	Sakip Angkatan 14	5 Juli s.d. 10 Juli 2021	32	18,45	45,49	23,13	87,07
107	Sakip Angkatan 15	5 Juli s.d. 10 Juli 2021	28	18,55	45,20	23,29	87,04
108	Sakip Angkatan 16	30 Agustus s.d. 4 September 2021	41	18,21	45,98	22,83	87,02
109	Sakip Angkatan 17	30 Agustus s.d. 4 September 2021	50	18,12	46,14	22,77	87,03
110	Sakip Angkatan 18	30 Agustus s.d. 4 September 2021	43	18,3	46,22	22,52	87,04
111	Sakip Angkatan 19	30 Agustus s.d. 4 September 2021	34	18,33	46,01	22,72	87,06

112	Sakip Angkatan 20	30 Agustus s.d. 4 September 2021	45	17,87	47,74	22,45	88,06
113	Sakip Angkatan 21	30 Agustus s.d. 4 September 2021	53	18,35	45,66	23,05	87,06
114	Pengelolaan Cagar Budaya Angkatan 1	3 Okt s.d. 9 Okt 2021	30	17,87	45,64	23,57	87,08
115	Pengelolaan Cagar Budaya Angkatan 2	11 Okt s.d. 17 Okt 2021	32	18,08	45,25	23,77	87,1
116	Pengelolaan Cagar Budaya Angkatan 3	22 Nov s.d. 28 Nov 2021	28	18,34	46,98	21,76	87,08
117	Dokumentasi dan Digitalisasi Cagar Budaya Angkatan	3 Okt s.d. 9 Okt 2021	33	16,83	47,06	23,21	87,1
118	Dokumentasi dan Digitalisasi Cagar Budaya Angkatan	11 Okt s.d. 17 Okt 2021	31	18,68	43,64	24,72	87,04
119	Dokumentasi dan Digitalisasi Cagar Budaya Angkatan	22 Nov s.d. 28 Nov 2021	24	18,85	45,65	22,58	87,08
120	Juru Pelihara Angkatan 1	3 Okt s.d. 9 Okt 2021	33	17,61	45,68	23,84	87,13
121	Juru Pelihara Angkatan 2	25 Okt s.d. 31 Okt 2021	34	18,43	46,25	22,46	87,14
122	Juru Pelihara Angkatan 3	22 Nov s.d. 28 Nov 2021	33	18,43	46,60	22,04	87,07
123	Zonasi Cagar Budaya Angkatan 1	11 Okt s.d. 17 Okt 2021	31	17,71	45,11	24,26	87,08
124	Zonasi Cagar Budaya Angkatan 2	25 Okt s.d. 31 Okt 2021	35	18,43	46,29	22,4	87,12
125	Zonasi Cagar Budaya Angkatan 3	22 Nov s.d. 28 Nov 2021	29	17,95	46,57	22,6	87,12
126	Pamong Budaya Sejarah Angkatan 1	15 Nov s.d. 21 Nov 2021	27	18,07	45,72	23,69	87,48
127	Pamong Budaya Sejarah Angkatan 2	15 Nov s.d. 21 Nov 2021	23	18,4	44,17	24,64	87,21
128	Manajemen Satuan Pendidikan Angkatan 1	15 Nov s.d. 21 Nov 2021	31	17,48	47,00	22,57	87,05
129	Statistik Pendidikan Angkatan 1	15 Nov s.d. 21 Nov 2021	27	17,47	48,32	21,41	87,2
130	Teknologi Informasi dan Komunikasi Angkatan 1	15 Nov s.d. 21 Nov 2021	36	18,32	45,71	22,99	87,02
131	Psikologi Pendidikan	15 Nov s.d. 21 Nov 2021	30	18,76	45,26	23,52	87,54
132	Karya Tulis Ilmiah Angkatan 1	29 Nov s.d. 5 Desember 2021	31	18,09	45,75	23,28	87,12

NILAI CAPAIAN KINERJA PUSDIKLAT PEGAWAI 2021
IKK 4 Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Fungsional

No.	Nama Pelatihan	Periode Pelaksanaan		Jumlah Peserta	Nilai Evaluasi			Nilai Komposit
		Mulai	Selesai		Sikap & Perilaku (20%)	Tugas (50%)	Test Akhir (30%)	
1	Pelatihan Orientasi Analisis Kebijakan Angkatan 1	02 Maret	05 Maret	29	18,34	42,60	24,26	85,20
2	Pelatihan Orientasi Analisis Kebijakan Angkatan 2	08 Maret	12 Maret	27	17,06	41,22	24,60	82,88
3	Pelatihan Orientasi Analisis Kebijakan Angkatan 3	16 Maret	19 Maret	34	18,37	40,66	24,96	83,99
4	Pelatihan Orientasi Analisis Kebijakan Angkatan 4	06 April	09 April	30	18,34	40,72	24,99	84,05
5	Pelatihan Khusus Analisis Kebijakan Angkatan 1	08 Maret	23 Maret	29	19,00	41,77	24,84	85,61
6	Pelatihan Khusus Analisis Kebijakan Angkatan 2	15 Maret	26 Maret	27	19,00	39,24	24,45	82,69
7	Pelatihan Khusus Analisis Kebijakan Angkatan 3	22 Maret	06 April	34	19,00	41,38	24,54	84,92
8	Pelatihan Khusus Analisis Kebijakan Angkatan 4	12 April	23 April	30	19,00	42,90	24,24	86,14
9	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angkatan 1	8 Juni	21 Juni	30	18,70	46,82	22,44	87,96
10	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angkatan 2	8 Juni	21 Juni	32	18,47	46,65	22,79	87,91
11	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angkatan 3	21 Juni	5 Juli	34	19,60	45,70	21,71	87,01
12	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angkatan 4	21 Juni	5 Juli	32	18,49	45,30	23,25	87,04
13	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angkatan 5	8 Juli	22 Juli	26	18,23	47,17	21,71	87,11
14	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angkatan 6	8 Juli	22 Juli	31	18,23	48,10	20,46	86,79
15	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angkatan 7	27 Juli	9 Agustus	36	18,91	45,81	23,21	87,93
16	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angkatan 8	27 Juli	9 Agustus	34	18,27	45,09	24,56	87,92
17	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 1	23 Agt	28 Agt	37	18,50	47,40	22,03	87,93
18	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 2	23 Agt	28 Agt	34	18,94	47,50	21,46	87,90
19	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 3	6 Sept	11 Sept	33	18,92	46,42	22,93	88,27
20	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 4	6 Sept	11 Sept	36	18,31	46,66	23,05	88,02
21	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 5	13 Sept	17 Sept	34	18,99	46,82	22,14	87,95
22	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 6	13 Sept	18 Sept	35	18,70	46,05	23,16	87,91
23	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 7	20 Sept	25 Sept	30	18,94	46,62	22,35	87,91
24	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 8	20 Sept	25 Sept	29	18,70	46,63	22,7	88,03
29	Pelatihan Pembekalan Jafung Arsiparis Angkatan 9	04 Nov.	15 Nov.	30	18,97	48,15	21,53	88,65
30	Pelatihan Pembekalan Jafung Arsiparis Angkatan 10	04 Nov.	15 Nov.	29	18,96	47,58	22,56	89,10
33	Pelatihan Pembekalan Jafung Arsiparis Angkatan 11 (Luring)	21 Nov.	27 Nov.	29	19,03	47,02	21,86	87,91
34	Pelatihan Pembekalan Jafung Arsiparis Angkatan 12 (Luring)	21 Nov.	27 Nov.	29	18,94	46,19	22,79	87,92
35	Pelatihan Pembekalan Jafung Arsiparis Angkatan 13 (Luring)	28 Nov	04 Des	34	18,95	46,99	21,96	87,90
36	Pelatihan Pembekalan Jafung Arsiparis Angkatan 14 (Luring)	28 Nov	04 Des	33	18,98	47,01	21,96	87,95
25	Pelatihan Pembekalan Jafung Analisis Kepegawaian Angkatan 1	4 Okt	8 Okt	34	19,08	47,58	21,25	87,91
26	Pelatihan Pembekalan Jafung Analisis Kepegawaian Angkatan 2	12 Okt	18 Okt	35	19,02	48,61	20,29	87,92

27	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 1	26 Okt.	08 Nov.	33	18,44	48,20	21,35	87,99
28	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 2	26 Okt.	08 Nov.	36	18,53	47,24	22,09	87,86
31	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 3 (Luring)	21 Nov.	27 Nov.	29	19,00	46,56	22,45	88,01
32	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 4 (Luring)	21 Nov.	27 Nov.	31	19,00	47,53	21,39	87,92
37	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 5 (Luring)	28 Nov	04 Des	30	18,64	46,47	22,82	87,93
38	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 6 (Luring)	28 Nov	04 Des	32	18,45	47,42	22,15	88,02
39	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 7 (Luring)	05 Nov	11 Des	30	18,45	46,50	23,08	88,03
40	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 8 (Luring)	05 Nov	11 Des	30	18,45	46,42	23,05	87,92
41	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 9 (Luring)	05 Nov	11 Des	34	18,44	46,32	23,58	88,34
42	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 10 (Luring)	05 Nov	11 Des	30	18,45	46,91	22,85	88,21
43	Pelatihan Pembentukan JF PPBJ Angkatan 1	29-Nov	10 Des	21	19,00	50,00	27,45	96,45
44	Pelatihan Pembentukan JF PPBJ Angkatan 2	29-Nov	10 Des	20	19,00	50,00	28,00	97,00
45	Pelatihan Pembentukan JF PPBJ Angkatan 3	06 Des	17 Des	29	19,00	50,00	28,76	97,76
	TOTAL			1401				

NILAI CAPAIAN KINERJA PUSDIKLAT PEGAWAI 2021
IKK 5 Rerata nilai ASN Kemendikbud yang mengikuti Pelatihan Sosial Kultural

NO	Nama Pelatihan	Tgl. Pelaksanaan	Jumlah Peserta	Nilai Capaian Kinerja			
				NILAI SIKAP	NILAI AKTIVITAS	NILAI POSTEST	Nilai Akhir
1	Sosio Kultural Angkatan 1	6 Des s.d. 12 Des 2021	30	18,21	45,38	23,54	87,13
2	Sosio Kultural Angkatan 2	6 Des s.d. 12 Des 2021	34	17,75	45,93	23,37	87,05
3	Sosio Kultural Angkatan 3	6 Des s.d. 12 Des 2021	35	17,88	45,83	23,41	87,12
4	Sosio Kultural Angkatan 4	13 Des s.d. 18 Des 2021	28	18,71	45,43	22,9	87,04
5	Sosio Kultural Angkatan 5	13 Des s.d. 18 Des 2021	25	18,34	46,29	22,44	87,07
6	Sosio Kultural Angkatan 6	13 Des s.d. 18 Des 2021	26	17,81	46,95	22,33	87,09
	TOTAL		178				

NILAI CAPAIAN KINERJA PUSDIKLAT PEGAWAI 2021
IKK 6 Persentase tingkat kepuasan terhadap pelayanan pelatihan

NO	Nama Pelatihan	Waktu Pelaksanaan	Nilai Akhir
1	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 1	18 April s.d. 24 April 2021	89,88
2	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 2	18 April s.d. 24 April 2021	89,94
3	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 3	6 Juni s.d. 12 Juni 2021	90,03
4	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 4	6 Juni s.d. 12 Juni 2021	90,11
5	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 5	2 Agust s.d. 7 Agustus 2021	90,20
6	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 6	2 Agust s.d. 7 Agustus 2021	90,09
7	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 7	20 sd. 26 September 2021	89,78
8	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 8	20 sd. 26 September 2021	89,80
9	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 9	20 sd. 26 September 2021	89,82
10	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 10	27 Sept s.d. 3 Oktober 2021	89,60
11	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 11	27 Sept s.d. 3 Oktober 2021	89,59
12	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 12	01 Nov s.d. 07 November 2021	89,61
13	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 13	01 Nov s.d. 07 November 2021	89,47
14	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 14	01 Nov s.d. 07 November 2021	89,34
15	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 15	8 Nov s.d. 14 November 2021	89,26
16	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 16	8 Nov s.d. 14 November 2021	89,15
17	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 17	8 Nov s.d. 14 November 2021	89,11
18	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 18	6 Des s.d. 12 Desember 2021	89,04
19	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 19	6 Des s.d. 12 Desember 2021	89,00
20	Perencanaan Pendidikan Tk. Dasar Angkatan 20	6 Des s.d. 12 Desember 2021	88,88
21	Pamong Budaya Kesenian Angkatan 1	22 s.d. 2 Maret 2021	88,85
22	Pamong Budaya Kesenian Angkatan 2	12 Juli s.d. 17 Juli 2021	88,75
23	Pamong Budaya Kesenian Angkatan 3	12 Agust s.d. 19 Agustus 2021	90,77
24	Pamong Budaya Nilai Budaya Dasar Angkatan 1	22 s.d. 2 Maret 2021	88,50
25	Pamong Budaya Nilai Budaya Dasar Angkatan 2	8 s.d. 17 Maret 2021	88,45
26	Pamong Budaya Nilai Budaya Dasar Angkatan 3	12 Juli s.d. 17 Juli 2021	88,51
27	Pamong Budaya Nilai Budaya Dasar Angkatan 4	12 Agust s.d. 19 Agustus 2021	88,45
28	Teknisi Pemugaran Cagar Budaya Angkatan 1	4 April s.d. 10 April 2021	88,46
29	Pel. Teknis Pemugaran Cagar Budaya Angkatan 2	12 September s.d. 18 September 2021	88,58
30	Pelatihan Konservasi dan Analisis Laboratorium Cagar Budaya Angk. 1	4 April s.d. 10 April 2021	88,44
31	Pelatihan Konservasi dan Analisis Laboratorium Cagar Budaya Angk. 2	12 September s.d. 18 September 2021	88,73
32	Pelatihan ZI WBK Angkatan 1	2 Juni s.d. 6 Juni 2021	88,80
33	Pelatihan ZI WBK Angkatan 2	2 Juni s.d. 6 Juni 2021	89,10

34	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 1	25 April s.d. 1 Mei 2021	88,48
35	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 2	25 April s.d. 1 Mei 2021	88,73
36	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 3	6 Juni s.d. 12 Juni 2021	88,40
37	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 4	14 Juni s.d. 20 Juni 2021	88,54
38	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 5	13 September s.d. 19 September 2021	88,60
39	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 6	12 Juli s.d. 17 Juli 2021	88,82
40	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 7	12 Juli s.d. 17 Juli 2021	88,55
41	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 8	12 Agust s.d. 19 Agustus 2021	89,55
42	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 9	12 Agust s.d. 19 Agustus 2021	91,90
43	Pegembangan Diri Pegawai Angkatan 10	23 Agustus s.d. 28 Agustus 2021	90,79
44	Pegembangan Diri Pegawai Angkatan 11	23 Agustus s.d. 28 Agustus 2021	90,96
45	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 12	6 September s.d. 11 September 2021	90,73
46	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 13	6 September s.d. 11 September 2021	91,51
47	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 14	08 November s.d. 13 November5 2021	89,55
48	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 15	08 November s.d. 13 November5 2021	88,49
49	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 16	29 November s.d. 5 Desember 2021	89,46
50	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 17	29 November s.d. 5 Desember 2021	89,46
51	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 18	13 Desember s.d. 18 Desember 2021	93,04
52	Pengembangan Diri Pegawai Angkatan 19	13 Desember s.d. 18 Desember 2021	90,71
53	Penulisan Sejarah Angkatan 1	8 s.d. 17 Maret 2021	88,73
54	Penulisan Sejarah Angkatan 2	12 Agust s.d. 19 Agustus 2021	88,66
55	Permuseuman Angkatan 1	22 s.d. 2 Maret 2021	88,42
56	Permuseuman Angkatan 2	8 s.d. 17 Maret 2021	88,82
57	Permuseuman Angkatan 3	12 Juli s.d. 17 Juli 2021	88,75
58	Permuseuman Angkatan 4	12 Agust s.d. 19 Agustus 2021	88,58
59	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 1	25 April s.d. 1 Mei 2021	88,58
60	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 2	25 April s.d. 1 Mei 2021	89,21
61	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 3	14 Juni s.d. 20 Juni 2021	88,84
62	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 4	13 September s.d. 19 September 2021	88,37
63	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 5	2 Agust s.d. 7 Agustus 2021	90,83
64	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 6	2 Agust s.d. 7 Agustus 2021	92,03
65	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 7	23 Agustus s.d. 28 Agustus 2021	89,93
66	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 8	23 Agustus s.d. 28 Agustus 2021	89,14
67	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 9	6 September s.d. 11 September 2021	92,00
68	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 10	6 September s.d. 11 September 2021	91,17
69	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 11	01 Oktober s.d. 07 Oktober 2021	89,65
70	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 12	08 Nopember s.d. 13 Nopember 2021	88,65
71	Revolusi Mental Berbasis Pancasila Angkatan 13	08 Nopember s.d. 13 Nopember 2021	90,47
72	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 1	18 April s.d. 24 April 2021	88,58

73	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 2	18 April s.d. 24 April 2021	88,62
74	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 3	14 Juni s.d. 20 Juni 2021	88,41
75	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 4	13 September s.d. 19 September 2021	88,56
76	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 5	2 Agust s.d. 7 Agustus 2021	89,67
77	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 6	2 Agust s.d. 7 Agustus 2021	89,97
78	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 7	23 Agustus s.d. 28 Agustus 2021	89,53
79	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 8	23 Agustus s.d. 28 Agustus 2021	88,21
80	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 9	6 September s.d. 11 September 2021	88,20
81	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 10	6 September s.d. 11 September 2021	92,31
82	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 11	01 Oktober s.d. 07 Oktober 2021	88,87
83	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 12	08 Nopember s.d. 13 Nopember 2021	88,87
84	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 13	08 Nopember s.d. 13 Nopember 2021	91,53
85	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 14	29 Nopember s.d. 5 Desember 2021	90,57
86	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 15	29 Nopember s.d. 5 Desember 2021	89,57
87	Revolusi Mental Pelayanan Publik Angkatan 16	13 Desember s.d. 18 Desember 2021	93,22
88	SAKIP Angkatan 1	29 Maret s.d. 7 April 2021	88,57
89	SAKIP Angkatan 2	29 Maret s.d. 7 April 2021	88,49
90	SAKIP Angkatan 3	29 Maret s.d. 7 April 2021	88,60
91	SAKIP Angkatan 4	29 Maret s.d. 7 April 2021	88,52
92	SAKIP Angkatan 5	29 Maret s.d. 7 April 2021	88,67
93	SAKIP Angkatan 6	24 Mei s.d. 3 Juni 2021	90,88
94	SAKIP Angkatan 7	24 Mei s.d. 3 Juni 2021	88,95
95	SAKIP Angkatan 8	24 Mei s.d. 3 Juni 2021	91,85
96	SAKIP Angkatan 9	24 Mei s.d. 3 Juni 2021	88,83
97	SAKIP Angkatan 10	24 Mei s.d. 3 Juni 2021	92,34
98	Sakip Angkatan 11	5 Juli s.d. 10 Juli 2021	88,66
99	Sakip Angkatan 12	5 Juli s.d. 10 Juli 2021	88,78
100	Sakip Angkatan 13	5 Juli s.d. 10 Juli 2021	88,55
101	Sakip Angkatan 14	5 Juli s.d. 10 Juli 2021	88,50
102	Sakip Angkatan 15	5 Juli s.d. 10 Juli 2021	88,80
103	Sakip Angkatan 16	30 Agustus s.d. 4 September 2021	89,46
104	Sakip Angkatan 17	30 Agustus s.d. 4 September 2021	92,19
105	Sakip Angkatan 18	30 Agustus s.d. 4 September 2021	90,73
106	Sakip Angkatan 19	30 Agustus s.d. 4 September 2021	89,11
107	Sakip Angkatan 20	30 Agustus s.d. 4 September 2021	88,02
108	Sakip Angkatan 21	30 Agustus s.d. 4 September 2021	88,59
109	Pengelolaan Cagar Budaya Angkatan 1	3 Okt s.d. 9 Okt 2021	88,16
110	Pengelolaan Cagar Budaya Angkatan 2	11 Okt s.d. 17 Okt 2021	88,92
111	Pengelolaan Cagar Budaya Angkatan 3	22 Nov s.d. 28 Nov 2021	88,47

112	Dokumentasi dan Digitalisasi Cagar Budaya Angkatan 1	3 Okt s.d. 9 Okt 2021	88,54
113	Dokumentasi dan Digitalisasi Cagar Budaya Angkatan 2	11 Okt s.d. 17 Okt 2021	88,61
114	Dokumentasi dan Digitalisasi Cagar Budaya Angkatan 3	22 Nov s.d. 28 Nov 2021	88,44
115	Juru Pelihara Angkatan 1	3 Okt s.d. 9 Okt 2021	88,36
116	Juru Pelihara Angkatan 2	25 Okt s.d. 31 Okt 2021	93,82
117	Juru Pelihara Angkatan 3	22 Nov s.d. 28 Nov 2021	88,55
118	Zonasi Cagar Budaya Angkatan 1	11 Okt s.d. 17 Okt 2021	88,74
119	Zonasi Cagar Budaya Angkatan 2	25 Okt s.d. 31 Okt 2021	88,56
120	Zonasi Cagar Budaya Angkatan 3	22 Nov s.d. 28 Nov 2021	88,45
121	Pamong Budaya Sejarah Angkatan 1	15 Nov s.d. 21 Nov 2021	88,60
122	Pamong Budaya Sejarah Angkatan 2	15 Nov s.d. 21 Nov 2021	88,82
123	Manajemen Satuan Pendidikan Angkatan 1	15 Nov s.d. 21 Nov 2021	88,40
124	Statistik Pendidikan Angkatan 1	15 Nov s.d. 21 Nov 2021	89,77
125	Teknologi Informasi dan Komunikasi Angkatan 1	15 Nov s.d. 21 Nov 2021	88,50
126	Psikologi Pendidikan	15 Nov s.d. 21 Nov 2021	88,84
127	Karya Tulis Ilmiah Angkatan 1	29 Nov s.d. 5 Desember 2021	88,49
128	Sosio Kultural Angkatan 1	6 Des s.d. 12 Des 2021	90,67
129	Sosio Kultural Angkatan 2	6 Des s.d. 12 Des 2021	88,92
130	Sosio Kultural Angkatan 3	6 Des s.d. 12 Des 2021	89,08
131	Sosio Kultural Angkatan 4	13 Des s.d. 18 Des 2021	88,48
132	Sosio Kultural Angkatan 5	13 Des s.d. 18 Des 2021	91,63
133	Sosio Kultural Angkatan 6	13 Des s.d. 18 Des 2021	90,19
134	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan I	8 Maret s.d. 15 Juni 2021	89,41
135	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan II	8 Maret s.d. 15 Juni 2021	87,35
136	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan III	8 Maret s.d. 15 Juni 2021	88,12
137	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XIV	27 April s.d. 14 Juli 2021	92,94
138	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XV	27 April s.d. 14 Juli 2021	90,00
139	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XVI	27 April s.d. 14 Juli 2021	91,09
140	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XVII	20 Mei s.d. 29 Juli 2021	89,22
141	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XVIII	20 Mei s.d. 29 Juli 2021	89,55
142	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XIX	20 Mei s.d. 29 Juli 2021	92,13
143	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XX	27 Mei s.d. 5 Agustus 2021	92,15
144	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXI	27 Mei s.d. 5 Agustus 2021	90,71
145	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXII	27 Mei s.d. 5 Agustus 2021	91,37
146	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXIII	4 Juni s.d. 12 Agustus 2021	91,29
147	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXIV	4 Juni s.d. 12 Agustus 2021	89,22
148	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXV	4 Juni s.d. 12 Agustus 2021	87,93
149	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXVI	11 Juni s.d. 19 Agustus 2021	94,48
150	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXVII	11 Juni s.d. 19 Agustus 2021	90,21

151	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXVIII	11 Juni s.d. 19 Agustus 2021	92,00
152	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXIX	17 Juni s.d. 26 Agustus 2021	91,95
153	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXX	17 Juni s.d. 26 Agustus 2021	90,72
154	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXI	17 Juni s.d. 26 Agustus 2021	89,93
155	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXII	26 Juni s.d. 4 September 2021	90,59
156	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXIII	26 Juni s.d. 4 September 2021	89,45
157	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXIV	26 Juni s.d. 4 September 2021	90,77
158	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXV	5 Juli s.d. 13 September 2021	90,70
159	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXVI	5 Juli s.d. 13 September 2021	91,54
160	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXVII	5 Juli s.d. 13 September 2021	90,87
161	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXVIII	9 Agustus s.d. 16 Oktober 2021	92,46
162	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XXXIX	9 Agustus s.d. 16 Oktober 2021	96,63
163	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XL	9 Agustus s.d. 16 Oktober 2021	91,44
164	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLI	16 Agustus s.d. 27 Oktober 2021	87,99
165	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLII	16 Agustus s.d. 27 Oktober 2021	89,73
166	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLIII	16 Agustus s.d. 27 Oktober 2021	90,27
167	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLIV	16 Agustus s.d. 27 Oktober 2021	91,01
168	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLV	23 Agustus s.d. 30 Oktober 2021	86,73
169	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLVI	23 Agustus s.d. 30 Oktober 2021	90,65
170	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLVII	23 Agustus s.d. 30 Oktober 2021	90,44
171	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLVIII	30 Agustus s.d. 6 November 2021	93,09
172	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan XLIX	30 Agustus s.d. 6 November 2021	91,82
173	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan L	30 Agustus s.d. 6 November 2021	91,25
174	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan LI	6 September s.d. 15 November 2021	92,86
175	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan LII	6 September s.d. 15 November 2021	90,04
176	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan LIII	6 September s.d. 15 November 2021	90,22
177	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan LIV	15 September s.d. 29 November 2021	90,05
178	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan LV	15 September s.d. 29 November 2021	88,79
179	Pelatihan Dasar CPNS Angkatan LVI	15 September s.d. 29 November 2021	90,90
180	Pelatihan Orientasi Analisis Kebijakan Angkatan 1	02 - 05 Maret	87,55
181	Pelatihan Orientasi Analisis Kebijakan Angkatan 2	08 - 12 Maret	88,85
182	Pelatihan Orientasi Analisis Kebijakan Angkatan 3	16 - 19 Maret	88,29
183	Pelatihan Orientasi Analisis Kebijakan Angkatan 4	06 - 09 April	88,05
184	Pelatihan Khusus Analisis Kebijakan Angkatan 1	08 - 23 Maret	87,66
185	Pelatihan Khusus Analisis Kebijakan Angkatan 2	15 - 26 Maret	89,01
186	Pelatihan Khusus Analisis Kebijakan Angkatan 3	22 Maret - 06 April	88,21
187	Pelatihan Khusus Analisis Kebijakan Angkatan 4	12 - 23 April	88,87
188	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angkatan 1	08 - 21 Juni	90,33
189	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angkatan 2	08 - 21 Juni	90,15

190	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angkatan 3	21 Juni - 05 Juli	91,01
191	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angkatan 4	21 Juni - 05 Juli	90,30
192	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angkatan 5	08 - 22 Juli	90,45
193	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angkatan 6	08 - 22 Juli	90,73
194	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angkatan 7	27 Juli - 09 Agustus	90,69
195	Pelatihan Pembekalan Pamong Budaya Angkatan 8	27 Juli - 09 Agustus	90,22
196	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 1	23 - 28 Agustus	93,08
197	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 2	23 - 28 Agustus	93,42
198	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 3	6 - 11 September	93,46
199	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 4	6 - 11 September	92,34
200	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 5	13 - 17 September	90,11
201	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 6	13 - 18 September	90,72
202	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 7	20 - 25 September	92,62
203	Pelatihan Pembekalan Jabfung Arsiparis Angkatan 8	20 - 25 September	93,79
204	Pelatihan Pembekalan Jafung Arsiparis Angkatan 9	04 - 15 November	91,55
205	Pelatihan Pembekalan Jafung Arsiparis Angkatan 10	04 - 15 November	92,46
206	Pelatihan Pembekalan Jafung Arsiparis Angkatan 11 (Luring)	21 - 27 November	87,75
207	Pelatihan Pembekalan Jafung Arsiparis Angkatan 12 (Luring)	21 - 27 November	87,54
208	Pelatihan Pembekalan Jafung Arsiparis Angkatan 13 (Luring)	28 November - 04 Desember	88,39
209	Pelatihan Pembekalan Jafung Arsiparis Angkatan 14 (Luring)	28 November - 04 Desember	91,02
210	Pelatihan Pembekalan Jabfung Widyaprada Angkatan 1	04 - 15 November	90,75
211	Pelatihan Pembekalan Jabfung Widyaprada Angkatan 2	04 - 15 November	88,37
212	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 3 (Luring)	21 - 27 November	90,51
213	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 4 (Luring)	21 - 27 November	90,82
214	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 5 (Luring)	28 November - 04 Desember	90,67
215	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 6 (Luring)	28 November - 04 Desember	89,65
216	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 7 (Luring)	05 November - 11 Desember	89,50
217	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 8 (Luring)	05 November - 11 Desember	89,24
218	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 9 (Luring)	05 November - 11 Desember	84,94
219	Pelatihan Pembekalan Jafung Widyaprada Angkatan 10 (Luring)	05 November - 11 Desember	89,20
220	Pelatihan Pembekalan Jafung Analis Kepegawaian Angkatan 1	04 - 08 Oktober	90,25
221	Pelatihan Pembekalan Jafung Analis Kepegawaian Angkatan 2	12 - 18 Oktober	92,80
222	PKA Angkatan 1	01 Maret - 05 Juni	84,78
223	PKP Angkatan 1	01 Maret - 12 Juni	84,57
224	PKN Angkatan 6	23 Maret - 13 Juli	92,19



Nomor : 88445/A.A1/KU.06/2021

10 Desember 2021

Hal : Penyampaian Hasil Evaluasi atas Implementasi SAKIP Tahun 2021

Yth.

1. Pimpinan Unit Utama
 2. Sekretaris Unit Utama/Inspektur/Direktur/Kepala Biro/Kepala Pusat
 3. Pimpinan Perguruan Tinggi Negeri
 4. Kepala Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi
 5. Pimpinan Unit Pelaksana Teknis
- Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 39 Tahun 2020 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, Sekretariat Jenderal c.q. Biro Perencanaan bersama Inspektorat Jenderal telah melakukan evaluasi atas implementasi SAKIP Tahun 2021 di lingkungan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi. Pelaksanaan evaluasi atas implementasi SAKIP ini berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Tujuan dari evaluasi atas implementasi SAKIP ini, adalah untuk menilai tingkat akuntabilitas atau pertanggungjawaban atas penggunaan anggaran dalam rangka terwujudnya kinerja pemerintah yang berorientasi hasil serta memberikan saran perbaikan yang diperlukan.

Metode evaluasi atas implementasi SAKIP Tahun 2021 dilakukan 2 (dua) tahap, yaitu:

1. evaluasi atas implementasi SAKIP mandiri oleh unit kerja/satuan kerja; dan
2. evaluasi dan rewiu atas evaluasi mandiri unit kerja/satuan kerja oleh Biro Perencanaan dan Inspektorat Jenderal.

Evaluasi atas implementasi SAKIP Tahun 2021 menggunakan Kertas Kerja Evaluasi (KKE) yang meliputi 5 (lima) komponen sebagai berikut:

1. Perencanaan Kinerja, meliputi dokumen Renstra 2020-2024, Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2022, Perjanjian Kinerja Tahun 2021, dan Rencana Aksi Tahun 2021;
2. Pengukuran Kinerja, meliputi pengukuran kinerja per triwulan atas progres capaian Rencana Aksi Perjanjian Kinerja pada aplikasi spasikita.kemdikbud.go.id;

3. Pelaporan Kinerja, meliputi dokumen Laporan Kinerja tahun 2020 dan pemanfaatan informasi kinerja pada Laporan Kinerja;
4. Evaluasi Kinerja, meliputi pelaksanaan evaluasi internal; dan
5. Capaian Kinerja, meliputi capaian kinerja dari masing-masing indikator kinerja tahun 2020.

Merujuk Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 39 Tahun 2020 khususnya Pasal 21 ayat (3) yang menyatakan bahwa hasil evaluasi disampaikan kepada Pimpinan Unit Eselon I dan Perguruan Tinggi Negeri/Unit Eselon II/Satuan Kerja/UPT paling lambat bulan Desember tahun anggaran berkenaan.

Berkenaan dengan hal tersebut, bersama ini kami informasikan bahwa Laporan Hasil Evaluasi (LHE) atas implementasi SAKIP Tahun 2021 pada unit kerja Saudara dapat dilihat pada akun aplikasi SPASIKITA masing-masing unit kerja mulai dari tanggal 15 Desember 2021.

Kami mengharapkan agar LHE tersebut dapat dimanfaatkan untuk peningkatan kualitas implementasi SAKIP di Unit Kerja/Satuan Kerja Saudara di tahun mendatang.

Demikian kami sampaikan. Atas perhatian dan kerja sama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Sekretaris Jenderal,



Suharti

NIP 196911211992032002

Tembusan:

1. Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi
2. Inspektur Jenderal, Kemendikbudristek



**HASIL EVALUASI ATAS IMPLEMENTASI SAKIP
PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
PEGAWAI
TAHUN 2021**

Berdasarkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja, tingkat penerapan akuntabilitas kinerja **PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PEGAWAI** masuk dalam kategori : **A** dengan nilai : **84.32** dengan interpretasi : **Memuaskan, Memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel**

Dengan rincian nilai sebagai berikut :

No	Komponen Sakip	Bobot	Nilai
1.	Perencanaan Kinerja	30%	25.79%
2.	Pengukuran Kinerja	25%	23.59%
3.	Pelaporan Kinerja	15%	12.74%
4.	Evaluasi Kinerja	10%	6.95%
5.	Pencapaian Sasaran / Kinerja Organisasi	20%	15.25%

Berdasarkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja tersebut di atas, Beberapa catatan yang perlu di tindak lanjuti adalah sebagai berikut:

Perencanaan Kinerja :

1. Tujuan yang telah ditetapkan dalam Renstra agar dilengkapi Indikator Tujuan. Rumusan Indikator Tujuan dapat mengacu pada Indikator Kinerja (IKP) unit kerja di atasnya
2. Tujuan agar disertai target keberhasilan. Rumusan target keberhasilan dapat mengacu kepada target akhir IKP pada akhir periode Renstra pada unit kerja di atasnya
3. Perjanjian Kinerja agar dimanfaatkan oleh Pimpinan untuk pengarahan dan pengorganisasian kegiatan dan untuk penyusunan indikator kinerja individu (SKP) masing-masing pegawai. Bentuk kegiatan dapat dilakukan melalui sosialisasi PK kepada seluruh pegawai.

Pengukuran Kinerja :

1. Unit kerja agar menyusun Prosedur Operasional Standar (POS) terkait mekanisme Pengumpulan Data Kinerja dan disahkan oleh Pimpinan Unit Kerja sebagai dasar untuk melakukan pengukuran capaian kinerja. POS yang disusun agar mengacu pada POS Pengumpulan Data Kinerja Satker yang telah ditetapkan didalam Kepemendikbudristek No. 125/M/2021 tentang Prosedur Operasional Standar Administrasi Pemerintahan Generik Ketatausahaan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi
2. Pengukuran atas Rencana Aksi Perjanjian Kinerja agar dilakukan secara berkala (triwulan) dengan memanfaatkan aplikasi SPASIKITA. Hasil pengukuran tersebut merupakan hasil evaluasi internal yang memuat analisis terkait progres/kegiatan yang sudah dilakukan baik kegiatan yang terdapat pada DIPA maupun kegiatan rutin lainnya, kendala/hambatan, dan inovasi/tindaklanjut pencapaian kinerja serta data capaian realisasi yang dapat diverifikasi. Hasil evaluasi internal tersebut didokumentasikan dalam bentuk notula (sesuai dengan format yang telah ditetapkan dalam Permendikbud No. 3 Tahun 2021).

Pelaporan Kinerja :

1. Laporan Kinerja agar menyajikan informasi terkait analisis pencapaian sasaran (outcome) untuk setiap sasaran yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja
2. Informasi pada Laporan Kinerja agar dimanfaatkan oleh Pimpinan Satker/Unit Kerja untuk perbaikan perencanaan, pelaksanaan program/kegiatan serta peningkatan kinerja, yang antara lain dapat diwujudkan dalam bentuk Evaluasi Kinerja Akhir Tahun atau Awal Tahun serta didokumentasikan.

Evaluasi Kinerja :

1. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal atas progres capaian target Perjanjian Kinerja agar dilakukan secara berkala (minimum triwulan). Hasil evaluasi berupa laporan evaluasi/notula rapat yang memuat rekomendasi Pimpinan
2. Hasil evaluasi agar disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan untuk ditindak lanjuti. 3. Rekomendasi hasil evaluasi SAKIP tahun sebelumnya yang belum ditindaklanjuti agar segera ditindaklanjuti untuk perbaikan kinerja ditahun berikutnya. Diantaranya :
 - a. Perjanjian Kinerja agar dimanfaatkan oleh Pimpinan untuk pengarahan dan pengorganisasian kegiatan yang antara lain dapat diwujudkan melalui sosialisasi Perjanjian Kinerja oleh Pimpinan kepada seluruh pegawai dalam rangka pelaksanaan program dan kegiatan, serta dijadikan acuan dalam penyusunan PK Individu dan didokumentasikan dengan baik
 - b. Laporan Kinerja agar menyajikan informasi terkait pencapaian sasaran (outcome) untuk setiap sasaran yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja
 - c. Informasi yang disajikan dalam Laporan Kinerja agar dimanfaatkan oleh Pimpinan Satker/Unit Kerja untuk perbaikan perencanaan, pelaksanaan program/kegiatan serta peningkatan kinerja, yang antara lain dapat diwujudkan dalam Rapat Evaluasi Akhir atau Awal Tahun dan didokumentasikan
 - d. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal, evaluasi kinerja (target PK) dan Evaluasi rencana aksi (kegiatan) agar dilakukan secara berkala (minimum triwulan) dengan

memanfaatkan aplikasi e-kinerja. Hasil evaluasi berupa laporan evaluasi/notula rapat yang memuat rekomendasi Pimpinan dan disampaikan kepada pihak- pihak yang berkepentingan/penanggungjawab kegiatan.

Pencapaian Sasaran / Kinerja Organisasi :

Unit kerja agar secara terus menerus melakukan strategi dan inovasi dalam pelaksanaan program dan kegiatan agar pencapaian target kinerja dapat melebihi target yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja.

Jakarta, 21 Desember 2021

Kepala Biro Perencanaan



M. Samsuri



PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PEGAWAI

Jalan Raya Ciputat-Parung Km. 19 Bojongsari, Depok 16517 Telp. (021) 7490411, Fax. (021) 7491174

Website : <http://pusdiklat.kemdikbud.go.id> Email : pusdiklat@kemdikbud.go.id